ASSOCIATION SÉCURITÉ RIVIERA

# CONSEIL INTERCOMMUNAL

## PRÉAVIS No 08/2022
## du Comité de Direction
## AU CONSEIL INTERCOMMUNAL SECURITE RIVIERA

## Indexation de l'échelle des traitements sur la base de l'indice des prix à la consommation

**Séance de commission : Mercredi 14 décembre 2022, à 19h00, en la salle du Comité de direction, rue du Lac 118, Clarens**

## TABLE DES MATIERES

**1. PRÉAMBULE** ..... 2
**2. BUT DU PRÉAVIS** ..... 2
**3. SITUATION JURIDIQUE** ..... 2
**4. DEMANDE DE LA DÉLÉGATION DU PERSONNEL** ..... 2
**5. PROCESSUS ET PROJECTION DANS LES COMMUNES** ..... 3
**6. INDICE DE RÉFÉRENCE** ..... 3
**7. PROPOSITION** ..... 4
**8. CONCLUSION** ..... 5

Monsieur le Président,

Mesdames, Messieurs les Conseillers,

## 1. PRÉAMBULE

Le contexte géopolitique et économique actuel, grandement influencé par la guerre en Ukraine, les multiples incertitudes au niveau international, et une crise latente liée à pénurie énergétique durant l'hiver prochain, engendre une volatilité sur les différents marchés, ainsi qu'une inflation qui impacte également la population de notre pays. Elle a des conséquences directes sur l'évolution de l'indice des prix à la consommation.

## 2. BUT DU PRÉAVIS

Dans ce contexte particulier et suite à la validation du préavis n°03/2022 relatif au budget 2023 de l'Association Sécurité Riviera, le Comité de direction soumet le présent préavis à l'approbation du Conseil intercommunal. Ceci afin d'engager les montants supplémentaires visant à maintenir le pouvoir d'achat de son personnel. Dès lors, il propose d'ajuster l'échelle de traitement en fonction de l'évolution de l'indice national des prix à la consommation.

## 3. SITUATION JURIDIQUE

Conformément au Statut du personnel de l'Association de communes Sécurité Riviera adopté en date du 3 mai 2007, il convient de se référer aux dispositions suivantes :

Art. 33 - Indexation

*« Le comité de direction peut, après avoir consulté la délégation du personnel, adapter l'échelle des traitements dans la mesure nécessaire à compenser les effets de la variation des coûts de la vie, en s'inspirant notamment de l'indice suisse des prix à la consommation et en tenant compte de la disponibilité financière de l'Association. »*

Art. 39 – Indemnité pour inconvénients de service

*« Certaines fonctions définies par le comité de direction font l'objet d'une indemnité pour inconvénients de service relative à la fonction qui se décline en pourcentage d'un montant maximum fixé par le comité de direction. Cette indemnité est indexée au même titre que le salaire. Cette indemnité couvre tous les désagréments et frais qu'un fonctionnaire doit supporter à travers l'exercice de sa fonction. Cette indemnité est comprise dans le salaire assuré auprès de la Caisse intercommunale de pensions. »*

Le Règlement du Conseil intercommunal de l'Association Sécurité Riviera adopté en date du 21 avril 2016, stipule :

Budget et crédits d'investissement

*« Art. 92 – Le Conseil autorise les dépenses courantes de l'Association de communes par l'adoption du budget de fonctionnement que le Comité de direction lui soumet. Il autorise en outre le Comité de direction à engager des dépenses supplémentaires. »*

## 4. DEMANDE DE LA DÉLÉGATION DU PERSONNEL

La Délégation du personnel ASR (DPSR) a été reçue lors de la séance du Bureau du Comité de direction du 3 novembre 2022, en présence de la Direction.

En se référant à la présentation ci-jointe, elle a demandé d'indexer l'échelle des traitements en appliquant un taux de 4%, notamment afin de tenir compte du renchérissement actuel des prix dans différents secteurs.

Par ailleurs, elle requiert cette même indexation avec une correction rétroactive, soit d'un taux total de 5,7% de l'indemnité pour inconvénients de service.

## 5. PROCESSUS ET PROJECTION DANS LES COMMUNES

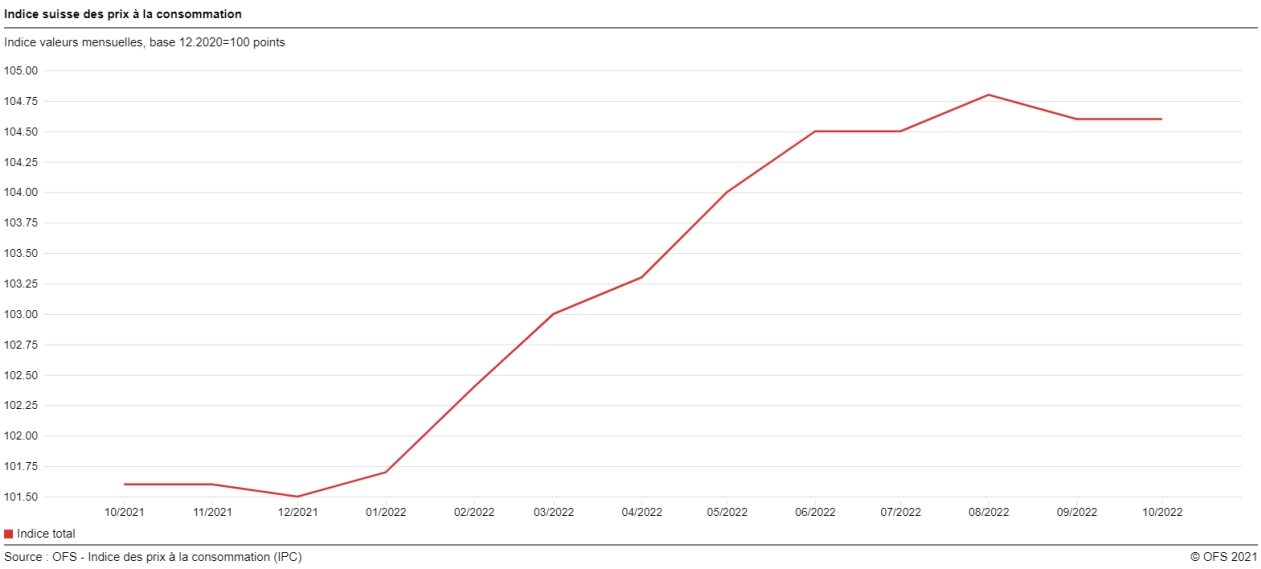
En sa qualité d'association intercommunale, l'ASR doit élaborer son budget durant le 1er trimestre de l'année et respecter les processus politico-administratifs des communes-membres qui effectuent ce même exercice en principe lors du 4ème trimestre. Parfois, cette contrainte implique que certains éléments sont difficilement prévisibles au moment de l'élaboration du budget, surtout dans un contexte turbulent.

Pour ce qui est des informations recueillies à ce jour auprès des communes-membres et des institutions intercommunales, les indexations des différentes échelles des traitements vont vraisemblablement osciller entre 2% et 3% dans les budgets qui doivent encore être acceptés par les instances délibérantes.

## 6. INDICE DE RÉFÉRENCE

Selon le site internet de la Confédération, l'indice national des prix à la consommation[1] (IPC) mesure le renchérissement des biens et services de consommation en Suisse. Il montre de combien les produits ont renchéri par rapport au mois précédent, à l'année précédente ou à tout autre moment de référence. L'IPC figure parmi les indicateurs économiques les plus importants et les plus souvent sollicités. Il représente une information de référence largement reconnue en politique et en économie.

Au niveau de l'ASR, pour la définition du taux, nous nous référons à la période d'indexation comprise entre le 31.10.2021 et le 31.10.2022.[2] Actuellement, la variation du taux est de 3%.




[1] Pour de plus amples informations, suivre le lien suivant : https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/prix/indice-prix-consommation.html

[2] Communiqué de presse de la Confédération du 3.11.2022 : https://dam-api.bfs.admin.ch/hub/api/dam/assets/23624213/master

## 7. PROPOSITION

Lors de l'élaboration du budget de l'Association Sécurité Riviera durant le premier trimestre 2023, en fonction des données à disposition à ce moment-là, un montant de CHF 146'528.-, correspondant à une potentielle augmentation du taux de 0,5%, a été intégré. De ce fait, il a été soumis à l'approbation du Conseil intercommunal lors de sa séance du 9 juin 2022, puis accepté en date du 15 septembre dernier.

Nonobstant, cette évolution s'est révélée croissante durant les mois suivants et ne permet pas de couvrir les besoins pour compenser l'inflation. Dès lors, le Comité de direction requiert une adaptation de l'échelle des traitements à un taux à 3%. De plus et afin de respecter les dispositions prévues par l'article 39 du Statut du personnel, nous devons à ce même taux (3%) l'indemnité pour inconvénient de service.

Pour se rendre compte des montants engagés, le tableau qui figure ci-dessous représente les différents impacts financiers en fonction des taux.

| Scénarii d'augmentation d'IPC pour 2023 | CHF | Notes | |
|---|---|---|---|
| 0,5% | 146 528 | Prévu au budget 2023 | |
| 3% | 879 168 | Demande complémentaire à établir pour CHF | 732 640 |
| 4% | 1 172 224 | Demande complémentaire à établir pour CHF | 1 025 696 |

Au niveau de l'indemnité pour inconvénient de service, cela représente un montant de CHF 62'336.- pour une indexation à un taux de 3%, respectivement de CHF 83'115.- pour un taux de 4%.

Compte tenu de l'importance des montants qui seront engagés, la Direction de l'ASR a exploré les possibilités de limiter leurs impacts sur le budget 2023. Dès lors, il est proposé de reporter des engagements de personnel et certains amortissements d'investissements.

| Type de charges | Comptes | Descriptions | Mesures | Montants |
|---|---|---|---|---|
| Salaire | 601.3011 | 0,8 EPT - Coordinateur de projet | Report de l'engagement | 122 948 |
| Salaire | 603.3011 | 2 EPT - Policiers | Report de l'engagement | 231 411 |
| Entretien du matériel informatique | xxx.3151.01 | Projet "Odyssée" | Non alloué, car retard dans le projet. Mise en production au sein de l'ASR prévue à la fin 2024. | 253 700 |
| Intérêts des emprunts | xxx.3223 | | | 11 420 |
| Amortissements des équipements | xxx.3313 | | | 225 100 |
| **Total** | | | | **844 579** |

Par ailleurs, dans le cadre de la gestion courante des activités et ressources, des pistes de solutions seront également recherchées, à l'instar de ce qui se fait toujours, sous réserve des incertitudes liées au contexte politico-économique actuel.

## 8. CONCLUSION

Dans ce contexte particulier, Le Comité de direction, en sa qualité d'employeur public solidaire, soutient l'indexation de l'échelle des traitements sur la base de l'évolution de l'indice national des prix à la consommation.

En cette période d'incertitudes, il souhaite maintenir des conditions attractives et motivantes pour ses collaboratrices et ses collaborateurs tout en recherchant un équilibre financier avec les communes-membres de l'ASR.

Il s'engage à explorer des pistes de solution afin d'en réduire les impacts financiers, notamment en poursuivant une politique de gestion efficiente des ressources.

En conclusion, nous vous prions, Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs, de bien vouloir prendre les décisions suivantes :

**Le Conseil intercommunal Sécurité Riviera**

Vu le préavis No 08/2022 du Comité de direction du 10 novembre 2022 relatif à la proposition d'indexation de l'échelle des traitements sur la base de l'indice national des prix à la consommation,

Vu le rapport de la Commission de gestion chargée d'étudier le projet,

Considérant que cet objet a été porté à l'ordre du jour

**décide**

- d'approuver l'adaptation de l'échelle des traitements du personnel de l'ASR, sur la base de l'indice national des prix à la consommation, d'un taux de 3%, soit un montant supplémentaire estimé de CHF 732'640.- ;

- d'indexer également l'indemnité pour inconvénients de service au même taux (3%), soit un montant total estimé de CHF 62'336.- ;

- d'allouer, en conséquence, un montant global estimé de CHF 794'976.- à ce titre, qui sera compensé par des reports d'engagement de personnel et de certains amortissements d'investissements d'un montant global CHF 844'579.-.

Ainsi adopté le 10 novembre 2022

**COMITE DE DIRECTION**

Le Président — Le Secrétaire

Bernard Degex — Frédéric Pilloud

SÉCURITÉ RIVIERA — Comité de Direction — LIBERTÉ ET PATRIE

Annexes :

- présentation de la Délégation du personnel du 3 novembre 2022
- échelle des traitements année 2022
- échelle des traitements année 2023 avec indexation

# Séance du bureau CoDir avec la DPSR
# 3 novembre 2022

DPSR
DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

**La DPSR souhaite premièrement remercier la Direction ainsi que les membres du Comité de Direction d'avoir octroyé les éléments suivants :**

- **la majoration des heures de nuit pour le personnel ambulancier et policier**
- **la révision des classes salariales du personnel du service ambulance**
- **le temps de change accordé au personnel ambulancier dès 2023**

DPSR
DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

# Proposition de la DPSR
# au
# Comité de direction

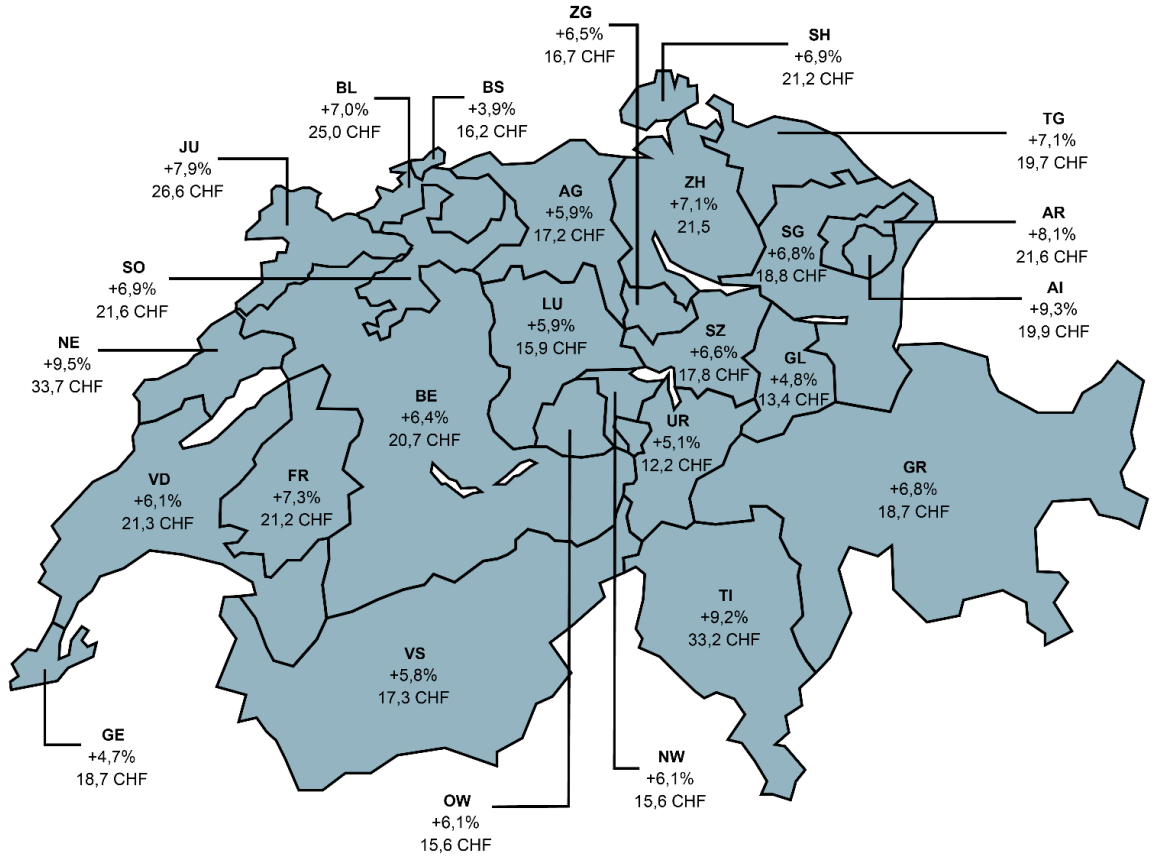
DPSR
DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

# Parlons inflation : quelques chiffres

DPSR
DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

# Evolution moyenne par canton de la prime assurance-maladie pour 2023

- Vaud **+ 6.1%**
- Fribourg **+ 7.3%**
- Valais **+ 5.8%**




Source : Office fédéral de la santé publique 27 septembre 2022

DPSR
DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

# Hausse des taux hypothécaires à taux fixe

LE TEMPS

IMMOBILIER

## Les taux hypothécaires atteignent un niveau record

Les hypothèques à taux fixe sur deux ans ont atteint leur niveau le plus élevé depuis dix ans. Les hypothèques à taux fixe sur dix ans se rapprochent également de ce record, Alors que de nouveaux resserrements monétaires sont attendus la semaine prochaine.

En juin, l'indice des taux hypothécaires de Moneyland.ch a atteint son plus haut niveau sur dix ans à 2,20% pour les hypothèques à taux fixe à deux ans, à 2,65% pour celles à cinq ans et à 3,08% pour celles à dix ans. Après un léger recul en juillet, les taux ont repris la pente ascendante à la mi-août, écrit mercredi le comparateur Moneyland.ch dans un communiqué.

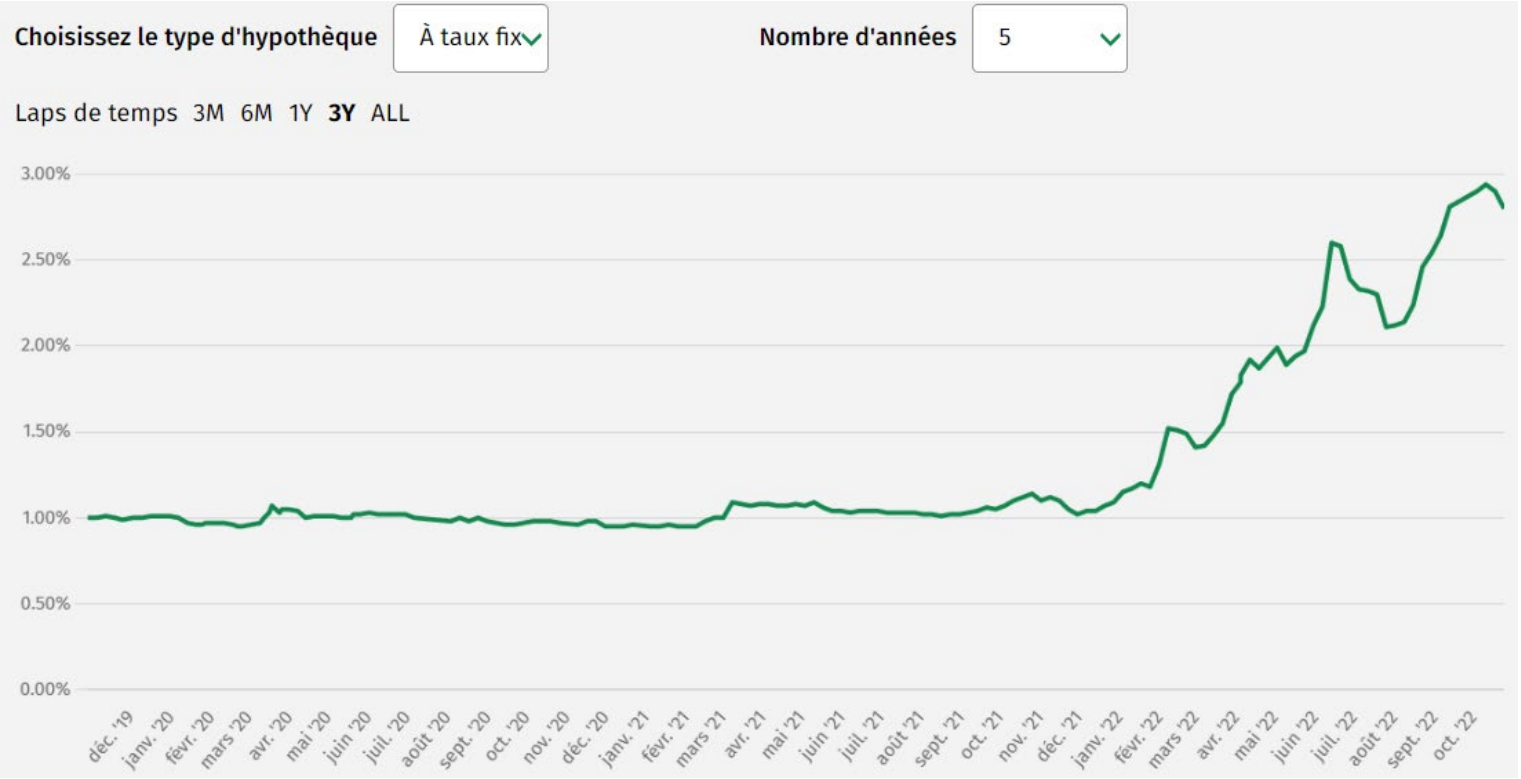
Actuellement, l'indice est à 2,44% pour les hypothèques à deux ans, ce qui constitue un nouveau record. Il est à 2,59% pour celles à cinq ans et à 2,90% pour celles à dix ans, soit pas très loin du niveau de juin.

DPSR
DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

Source : Le Temps | mercredi 14 septembre 2022 à 09:25

# Hausse des taux hypothécaires

## Evolution des taux




nov. 1, 2021

**1,14%**

nov. 1, 2021

oct. 31, 2022

**2,8%**

oct. 31, 2022

**1 novembre 2021 (1.14%) et 31 octobre 2022 (2.8%) + 145%**

Source : MoneyPark| mercredi 2 novembre 2022

DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

# Hausse de 25% de la taxe CO2 01.01.2022

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Office fédéral de l'environnement OFEV

## Taxe sur le CO2

**La taxe sur le CO2 est prélevée sur les combustibles fossiles comme le mazout et le gaz naturel. Dès 2022, elle se montera à 120 francs par tonne de CO2. La taxe sur le CO2 est indiquée sur les factures d'achat de combustibles.**

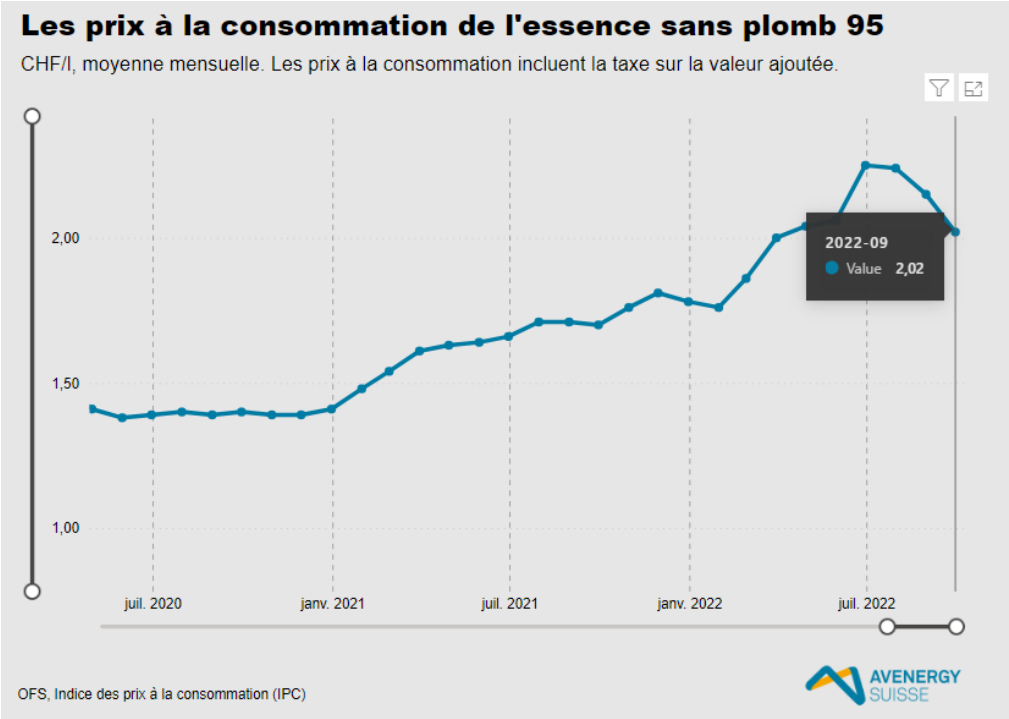
La taxe sur le CO2 est prélevée sur tous les combustibles fossiles (huile de chauffage, gaz naturel, charbon, coke de pétrole, etc.) qui sont utilisés pour obtenir de la chaleur, de la lumière ou de l'électricité. Le bois et la biomasse ne sont pas soumis à la taxe, puisque ces agents énergétiques sont neutres du point de vue du CO2. Les **carburants** fossiles tels que l'essence et le diesel ne sont **pas concernés** par la taxe sur le CO2.

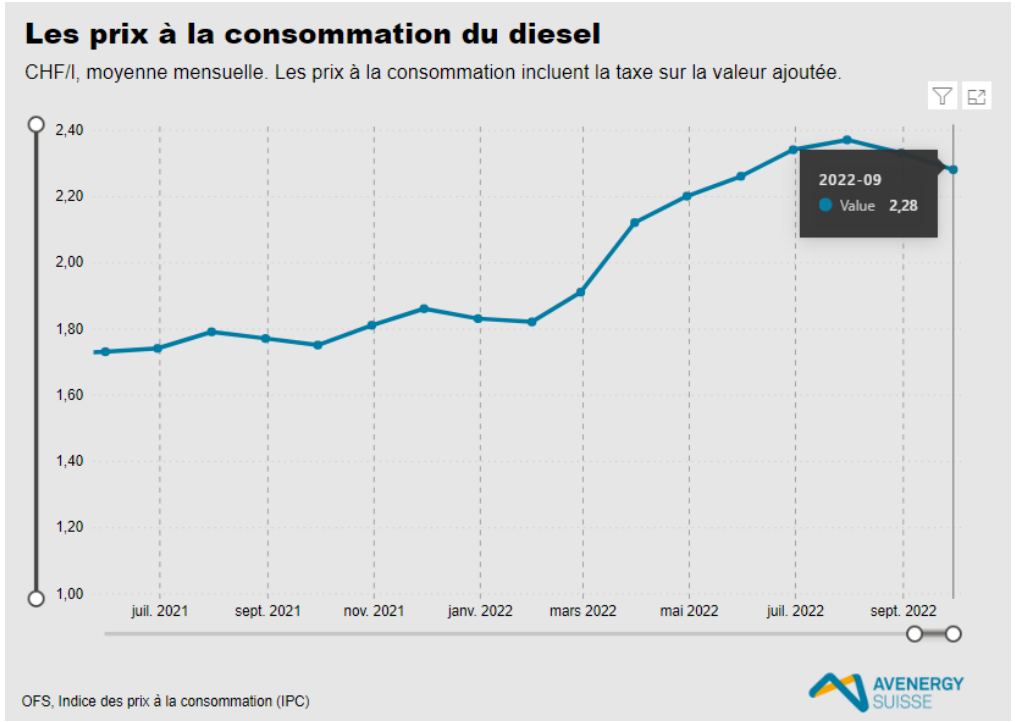
- **31.25 cts par litre mazout**
- **2.169 cts/kWh gaz naturel**

DPSR
DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

Source : Office fédéral de l'environnement OFEV

# Hausse des prix du carburant



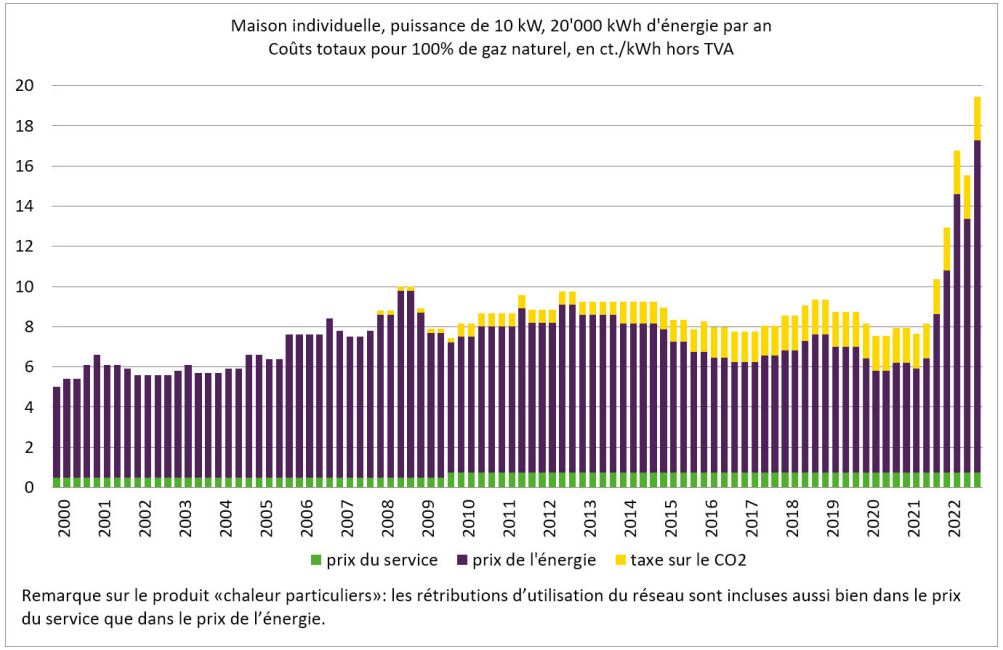

**Evolution 10.2021 (1.76) -> 09.2022 (2.02) + 14.77%**

**Evolution 10.2021 (1.81) -> 09.2022 (2.28) + 25.95%**

DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

Source : Office fédéral de l'environnement OFEV

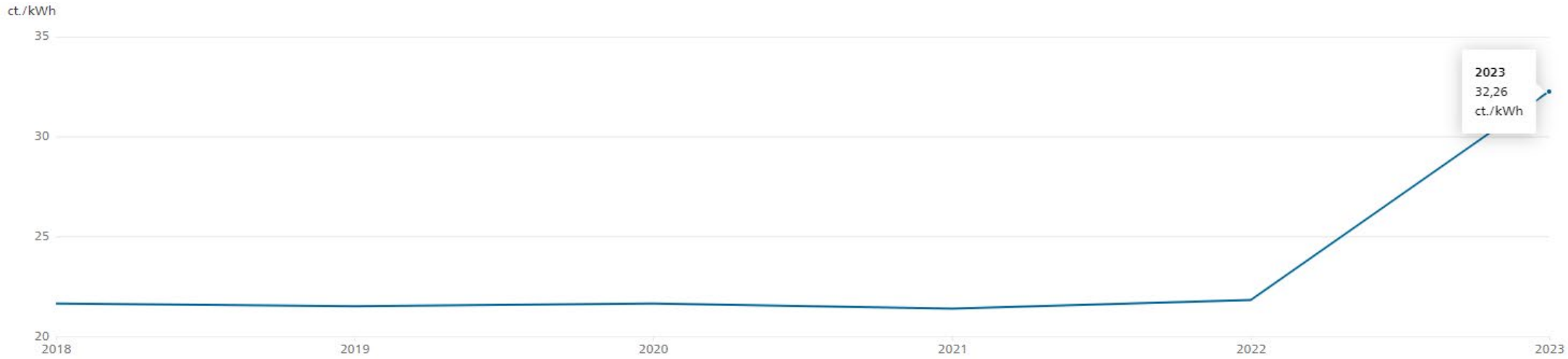
# Hausse des prix du gaz




Evolution 10.2021 (9.823 ct/kWh) -> 10.2022 (18.044 ct/kWh) **+ 83.6 %**

Source : Energie 360

# Hausse des prix de l'électricité




Evolution Vaud 2022 (21.81 cts/KWh) -> 2023 (32.26 cts/KWh) **+ 47.91 %**

Evolution Valais 2022 (19.89 cts/KWh) -> 2023 (29.96 cts/KWh) **+ 50.62 %**

Evolution Fribourg 2022 (21.16 cts/KWh) -> 2023 (25.35 cts/KWh) **+ 19.80 %**

DPSR
DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

Source : Elcom | Confédération Suisse

# Proposition de la DPSR
# au
# Comité de direction

DPSR
DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

# Adaptation de l'échelle des traitements

La DPSR propose une adaptation de l'échelle des traitements de **4%** pour l'année 2023

Ce qui correspond à la compensation du renchérissement de 2022 (**3%**) ainsi que (**1%**) pour la hausse conséquente des primes d'assurance maladie et l'explosion des prix des énergies (y compris rattrapage pour 2022)

| | |
|---|---|
| **+ 3.0 %** | Indice national des prix à la consommation |
| **+ 6.1 % VD** | Hausse primes d'assurance maladie pour 2023 |
| **+ 25 %** | Hausse de la Taxe CO2 |
| **+ 14 %** | Hausse prix du carburant |
| **+ 83.6 %** | Hausse prix du Gaz |
| **+ 47.91 % VD** | Hausse tarif électricité 2023 |

DPSR
DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

# Adaptation des inconvénients de service relatifs à la fonction

La DPSR propose une adaptation des inconvénients de service relatifs à la fonction de **5.7%** pour l'année 2023

Ce qui correspond a un rattrapage des années non indexées depuis 2012 à 2021 (**+2.7%**) ainsi que la compensation du renchérissement de 2022 (**3.0% IPC**) comme le prévoit le statut du personnel.

**Décisions du CD indexations de l'échelle de traitement**

| | |
|---|---|
| +0.4% | 2022 (décisions du cd_16_12_21) |
| +1.2% | 2019 (décisions du cd_29_11_18) |
| +0.6% | 2018 (décisions du cd_23_11_17) |
| +0.5% | 2012 (décisions du cd_10_11_11) |
| **+2.7%** | **Cumul depuis 2012** |

DPSR
DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

# En résumé

## La DPSR propose :

- Une adaptation de l’échelle des traitements de **4%**
- Une adaptation des inconvénients de service relatifs à la fonction **5.7%**

# Merci de votre attention

DPSR
DÉLÉGATION DU PERSONNEL ASR

**Indexation**

**Art. 33**

Le comité de direction peut, après avoir consulté la délégation du personnel, adapter l'échelle des traitements, dans la mesure nécessaire à compenser les effets de la variation des coûts de la vie, en s'inspirant notamment de l'indice suisse des prix à la consommation et en tenant compte de la disponibilité financière de l'association.

**Indemnité pour inconvénients de service**

**Art. 39**

Certaines fonctions définies par le comité de direction font l'objet d'une indemnité pour inconvénients de service relative à la fonction qui se décline en pourcentage d'un montant maximum fixé par le comité de direction.

Cette indemnité est indexée au même titre que le salaire.

Cette indemnité couvre tous les désagréments et frais qu'un fonctionnaire doit supporter à travers l'exercice de sa fonction.

Cette indemnité est comprise dans le salaire assuré auprès de la Caisse intercommunale de pensions.

# Echelle des traitements 2022

**Valable dès le 1er janvier 2022**
**Réf. indice 2020 du 31 octobre 2021 à 101.6**

| B | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 4 323 | 4 389 | 4 455 | 4 521 | 4 587 | 4 653 | 4 719 | 4 786 | 4 852 | 4 918 |
| 1 | 4 984 | 5 050 | 5 116 | 5 183 | 5 249 | 5 315 | 5 381 | 5 447 | 5 513 | 5 579 |
| 2 | 5 646 | 5 712 | 5 778 | 5 844 | 5 910 | 5 976 | 6 042 | 6 109 | 6 175 | 6 241 |
| 3 | 6 307 | 6 373 | 6 439 | 6 506 | 6 572 | 6 638 | 6 704 | 6 770 | 6 836 | 6 902 |
| 4 | 6 969 | 7 035 | 7 101 | 7 167 | 7 233 | 7 299 | 7 366 | 7 432 | 7 498 | 7 564 |

| C | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 5 403 | 5 486 | 5 568 | 5 651 | 5 734 | 5 816 | 5 899 | 5 982 | 6 065 | 6 147 |
| 1 | 6 230 | 6 313 | 6 395 | 6 478 | 6 561 | 6 643 | 6 726 | 6 809 | 6 891 | 6 974 |
| 2 | 7 057 | 7 140 | 7 222 | 7 305 | 7 388 | 7 470 | 7 553 | 7 636 | 7 718 | 7 801 |
| 3 | 7 884 | 7 966 | 8 049 | 8 132 | 8 215 | 8 297 | 8 380 | 8 463 | 8 545 | 8 628 |
| 4 | 8 711 | 8 793 | 8 876 | 8 959 | 9 041 | 9 124 | 9 207 | 9 290 | 9 372 | 9 455 |

| D | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 6 754 | 6 857 | 6 960 | 7 064 | 7 167 | 7 270 | 7 374 | 7 477 | 7 581 | 7 684 |
| 1 | 7 787 | 7 891 | 7 994 | 8 097 | 8 201 | 8 304 | 8 407 | 8 511 | 8 614 | 8 718 |
| 2 | 8 821 | 8 924 | 9 028 | 9 131 | 9 234 | 9 338 | 9 441 | 9 544 | 9 648 | 9 751 |
| 3 | 9 855 | 9 958 | 10 061 | 10 165 | 10 268 | 10 371 | 10 475 | 10 578 | 10 681 | 10 785 |
| 4 | 10 888 | 10 992 | 11 095 | 11 198 | 11 302 | 11 405 | 11 508 | 11 612 | 11 715 | 11 819 |

| E | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 8 442 | 8 571 | 8 700 | 8 830 | 8 959 | 9 088 | 9 217 | 9 346 | 9 476 | 9 605 |
| 1 | 9 734 | 9 863 | 9 992 | 10 122 | 10 251 | 10 380 | 10 509 | 10 638 | 10 768 | 10 897 |
| 2 | 11 026 | 11 155 | 11 284 | 11 414 | 11 543 | 11 672 | 11 801 | 11 930 | 12 060 | 12 189 |
| 3 | 12 318 | 12 447 | 12 577 | 12 706 | 12 835 | 12 964 | 13 093 | 13 223 | 13 352 | 13 481 |
| 4 | 13 610 | 13 739 | 13 869 | 13 998 | 14 127 | 14 256 | 14 385 | 14 515 | 14 644 | 14 773 |

| HC | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 10 446 | 10 589 | 10 730 | 10 873 | 11 015 | 11 158 | 11 301 | 11 443 | 11 586 | 11 728 |
| 1 | 11 870 | 12 012 | 12 155 | 12 297 | 12 440 | 12 583 | 12 725 | 12 867 | 13 009 | 13 152 |
| 2 | 13 294 | 13 437 | 13 580 | 13 722 | 13 865 | 14 006 | 14 149 | 14 291 | 14 434 | 14 577 |
| 3 | 14 719 | 14 862 | 15 004 | 15 146 | 15 288 | 15 431 | 15 574 | 15 716 | 15 859 | 16 001 |
| 4 | 16 143 | 16 285 | | | | | | | | |

**Sécurité Riviera / RH / janvier 2022**

ASSOCIATION SÉCURITÉ RIVIERA

# ECHELLE DES TRAITEMENTS 2023

**Base indice 2020**
**indexation au 31 octobre 2022 à 104.6**

| B | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 4453 | 4521 | 4589 | 4657 | 4725 | 4793 | 4861 | 4930 | 4998 | 5066 |
| 1 | 5134 | 5202 | 5269 | 5338 | 5406 | 5474 | 5542 | 5610 | 5678 | 5746 |
| 2 | 5815 | 5883 | 5951 | 6019 | 6087 | 6155 | 6223 | 6292 | 6360 | 6428 |
| 3 | 6496 | 6564 | 6632 | 6701 | 6769 | 6837 | 6905 | 6973 | 7041 | 7109 |
| 4 | 7178 | 7246 | 7314 | 7382 | 7450 | 7518 | 7587 | 7655 | 7723 | 7791 |

| C | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 5565 | 5651 | 5735 | 5821 | 5906 | 5990 | 6076 | 6161 | 6247 | 6331 |
| 1 | 6417 | 6502 | 6587 | 6672 | 6758 | 6842 | 6928 | 7013 | 7098 | 7183 |
| 2 | 7269 | 7354 | 7439 | 7524 | 7610 | 7694 | 7780 | 7865 | 7950 | 8035 |
| 3 | 8121 | 8205 | 8290 | 8376 | 8461 | 8546 | 8631 | 8717 | 8801 | 8887 |
| 4 | 8972 | 9057 | 9142 | 9228 | 9312 | 9398 | 9483 | 9569 | 9653 | 9739 |

| D | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 6957 | 7063 | 7169 | 7276 | 7382 | 7488 | 7595 | 7701 | 7808 | 7915 |
| 1 | 8021 | 8128 | 8234 | 8340 | 8447 | 8553 | 8659 | 8766 | 8872 | 8980 |
| 2 | 9086 | 9192 | 9299 | 9405 | 9511 | 9618 | 9724 | 9830 | 9937 | 10044 |
| 3 | 10151 | 10257 | 10363 | 10470 | 10576 | 10682 | 10789 | 10895 | 11001 | 11109 |
| 4 | 11215 | 11322 | 11428 | 11534 | 11641 | 11747 | 11853 | 11960 | 12066 | 12174 |

| E | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 8695 | 8828 | 8961 | 9095 | 9228 | 9361 | 9494 | 9626 | 9760 | 9893 |
| 1 | 10026 | 10159 | 10292 | 10426 | 10559 | 10691 | 10824 | 10957 | 11091 | 11224 |
| 2 | 11357 | 11490 | 11623 | 11756 | 11889 | 12022 | 12155 | 12288 | 12422 | 12555 |
| 3 | 12688 | 12820 | 12954 | 13087 | 13220 | 13353 | 13486 | 13620 | 13753 | 13885 |
| 4 | 14018 | 14151 | 14285 | 14418 | 14551 | 14684 | 14817 | 14950 | 15083 | 15216 |

| HC | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 10759 | 10907 | 11052 | 11199 | 11345 | 11493 | 11640 | 11786 | 11934 | 12080 |
| 1 | 12226 | 12372 | 12520 | 12666 | 12813 | 12960 | 13107 | 13253 | 13399 | 13547 |
| 2 | 13693 | 13840 | 13987 | 14134 | 14281 | 14426 | 14573 | 14720 | 14867 | 15014 |
| 3 | 15161 | 15308 | 15454 | 15600 | 15747 | 15894 | 16041 | 16187 | 16335 | 16481 |
| 4 | 16627 | 16774 | | | | | | | | |

ASR/ RH/ novembre 2023