

Rapport de gestion 2020

du Comité de direction

AU CONSEIL INTERCOMMUNAL SECURITE RIVIERA

www.securite-riviera.ch

PRÉAVIS No 02/2021
du Comité de direction
AU CONSEIL INTERCOMMUNAL SECURITE RIVIERA

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

Conformément aux dispositions :

- de la Loi sur les communes du 28 février 1956 (art. 93c);
- du Règlement sur la comptabilité des communes du 14 décembre 1979 (art. 34);
- du Règlement du Conseil intercommunal de l'Association Sécurité Riviera du 21 avril 2016 (art. 100);

le Comité de direction a l'honneur de vous soumettre le présent Rapport sur sa gestion pendant l'exercice 2020.

En conclusion, nous vous prions de bien vouloir prendre la décision suivante :

le Conseil intercommunal Sécurité Riviera

Vu le rapport du Comité de direction sur sa gestion 2020 ;

Vu le rapport de la Commission de gestion ;

décide

d'approuver la gestion relative à l'exercice 2020 et d'en donner décharge au Comité de direction.

COMITE DE DIRECTION

Le Président

Le Secrétaire



Bernard Degex



Frédéric Pilloud

TABLE DES MATIERES

1. Notre organisation	4	6.8 Chancellerie	64
1.1 Organigramme au 31.12.2020	5	7. Ambulance Riviera	65
2. Les autorités au 31.12.2020	5	7.1 Organisation générale	65
2.1 Le Comité de direction	6	7.2 Opérationnel	66
2.2 Le Conseil intercommunal	10	7.3 Aspects financiers	68
2.3 Les décisions du Conseil intercommunal	12	7.4 Personnel	68
2.4 Planning de toutes les séances 2020	15	7.5 Formation	69
2.5 Faits marquants durant l'année	16	7.6 Technique	70
3. Résumé des comptes 2020	17	7.7 Partenariat & Prévention	71
4. Direction	21	7.8 Direction médicale	72
4.2 Finances	28	7.9 Données complémentaires	73
4.3 Commission de police	29	8. Protection civile Riviera –Pays-d'Enhaut	76
5. Police Riviera	30	8.1 Bilan de capacité Riviera – Pays-d'Enhaut	77
5.1 Service de police	30	8.2 Instruction	80
5.2 Division police de proximité	34	8.3 Intervention en Faveur de la Collectivité (IFC)	82
5.3 Prévention	34	8.4 Interventions en situation d'urgence (ISU)	82
6. Services généraux	41	8.5 Formations d'intervention régionale (FIR) et Formations d'appui régional (FAR)	84
6.1 Office du commerce et des manifestations	41	9. SDIS Riviera	85
6.2 Offices du stationnement	47	9.1 Préambule	85
6.3 Unité Technique Logistique & Informatique	53	9.2 Bataillon des sapeurs-pompiers	86
6.4 Amendes d'ordre	56	9.3 Organisation opérationnelle	87
6.5 Signalisation	59	9.4 Formation	90
6.6 Communication et Relations publiques	62	9.5 Prévention	91
6.7 Cellule Juridique	63		

1. Notre organisation



URGENCES

Police 117
Ambulance 144
Feu 118

**7 JOURS / 7
H24**

CLARENS
Rue du Lac 118 021 966 83 00

**DIRECTION
SERVICE DE POLICE**

Police Secours - Police de Proximité - Prévention

SERVICES GÉNÉRAUX

Office du stationnement, Office du commerce et des manifestations



VEVEY
Rue du Simplon 38

SERVICE DE POLICE

Police Secours et Police de Proximité

SERVICES GÉNÉRAUX

Amendes d'ordre, Office du Stationnement et Signalisation (bureau)

SERVICE D'AMBULANCE

LA TOUR-DE-PEILZ
Ch. de Béranges 111

Tél 021 966 83 63
Fax 021 966 83 01
Mail ambulance@securiv.ch

SERVICE DE PROTECTION CIVILE

MONTREUX
Rue de la Corsaz 2

Tél 021 966 84 50
Fax 021 966 83 06
Mail orpriviera@securiv.ch

SERVICE DE DEFENSE INCENDIE ET SECOURS

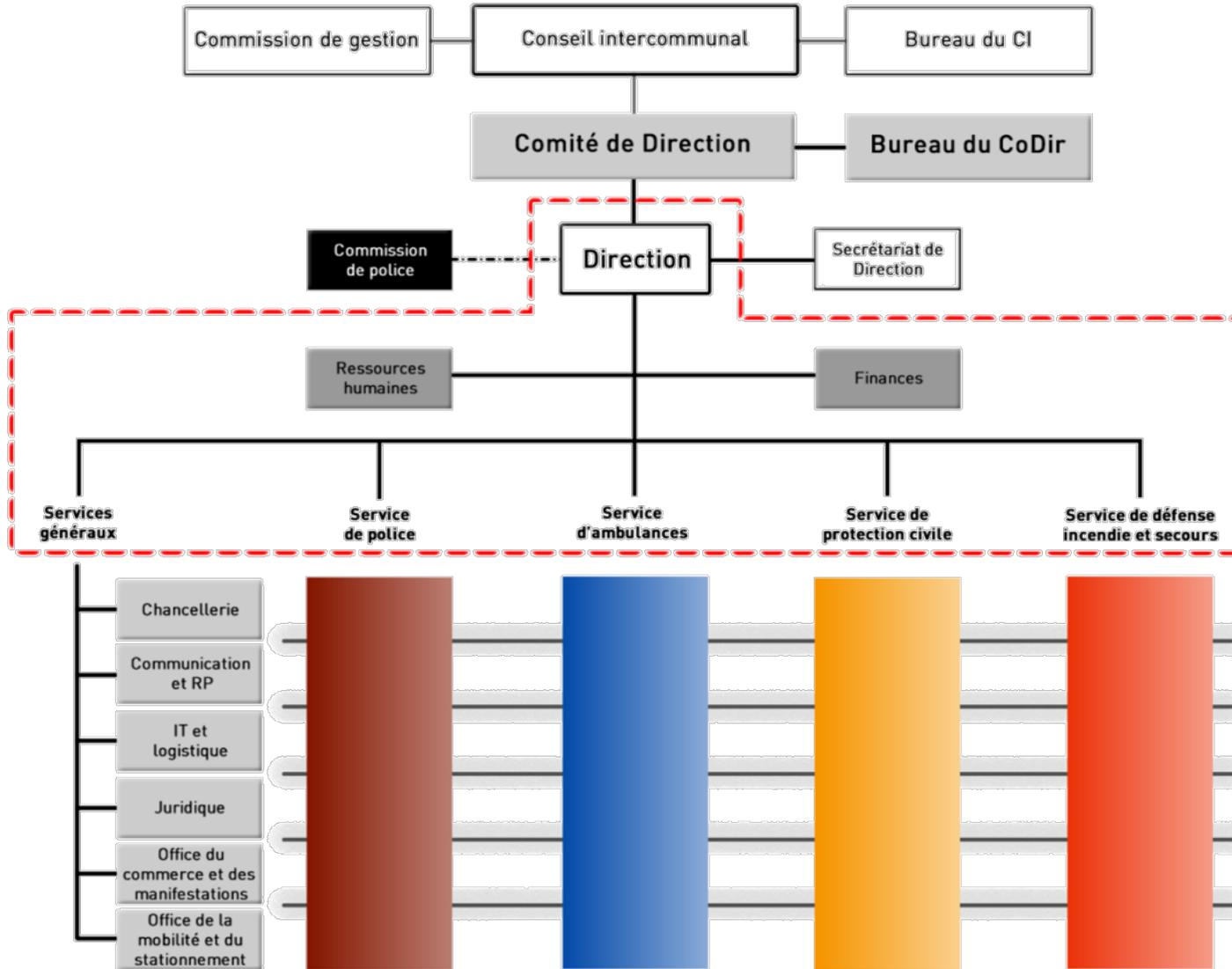
MONTREUX
Rue de la Corsaz 4

Tél 021 966 84 60
Fax 021 966 84 73
Mail sdis@securiv.ch

ADRESSE POSTALE UNIQUE

Rue du Lac 118 - CP 434 - 1815 Clarens - Tél 021 966 83 00 - www.securite-riviera.ch - info@securiv.ch

1.1 Organigramme au 31.12.2020



Membres de la Direction

2. Les autorités au 31.12.2020

2.1 Le Comité de direction

2.1.1 Son message

Après une année 2019 particulièrement éprouvante et tout à fait exceptionnelle pour l'Association Sécurité Riviera (ASR), notamment en termes d'implication de nos services dans la Fête des Vignerons, nous espérons une année 2020 plus calme. Quiétude qui aurait notamment permis d'avancer sur divers projets importants pour notre Association.

L'arrivée de la Covid et la montée en puissance très rapide que nous avons dû gérer au printemps, après seulement quelques semaines de développement du virus sur notre territoire, en ont décidé autrement.

Sous la conduite de notre Commandant de la Protection civile, un poste de commandement pour toute la région Est du canton a été mis en place au 2m2c, à Montreux. Nous profitons de remercier la Commune de Montreux et le personnel du 2m2c qui ont accueilli nos services dans une première étape de quelques mois au printemps, puis à nouveau dès octobre 2020.

Pour les autres services de l'ASR, l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de l'ASR a été mis à contribution pour lutter contre la crise sanitaire. Les policiers ont notamment garanti les divers contrôles des espaces publics. Le Service d'ambulances a œuvré pour garantir la prise en charge optimale des malades de la Covid. Sans oublier les Services généraux, qui ont dû trouver les solutions adéquates concernant les quelques manifestations qui se sont

déroulées en 2020 et veiller au bon respect des mesures sanitaires dans les commerces et les restaurants.

Nous ne pourrions enfin passer sous silence les nombreuses astreintes et les nombreux astreints de la Protection civile qui ont servi notre population et ce dans des domaines parfois bien éloignés de leurs tâches habituelles.

Outre ces surcharges opérationnelles exceptionnelles dans tous les sens du terme, nos services ont évidemment dû accomplir leurs missions de base. Ce faisant, ils ont agi dans le but de répondre au mieux aux attentes de nos communes-membres, et au travers d'elles, de la population résidente ou de passage dans notre région.

Dans les dossiers traités, il est bon de rappeler le travail sur la politique des ressources humaines. Débuté en 2019, il arrive désormais à son terme et sera finalisé en 2021. Sa base de réflexion demeure le renforcement de l'ADN et des valeurs humaines de notre organisation.

Les recherches de solutions concernant le futur déploiement de nos services sur la Riviera se sont également poursuivies durant l'année 2020, avec toujours, dans la vision du CoDir, la réalisation de la Maison de la Sécurité.

Dans ce dernier dossier, la collaboration avec les communes-membres est indispensable, et nous avons un peu peiné à faire avancer ce dossier délicat.

Les relations avec les communes-membres, notamment au travers des séances du Conseil intercommunal, ont également dû être « allégées » du fait de la crise sanitaire. L'une des quatre séances annuelles a même été annulée. Le CoDir, au travers de ces quelques mots, tient à remercier les Conseillères et Conseillers de

notre Conseil Intercommunal pour leur travail et leur compréhension, tout particulièrement son Président, ainsi que sa Secrétaire et les membres de la Commission de gestion.

L'étroite collaboration avec les communes-membres implique que nous puissions répondre à des questionnements politiques comme, par exemple, la clé de répartition des coûts, le plafond d'endettement ou la couverture des services d'urgences pré-hospitalières.

Notre efficace équipe de Direction a continué d'œuvrer pour répondre aux défis opérationnels particuliers de 2020, en présentiel ou par visioconférences. Sa proactivité et sa réactivité ont permis de s'adapter très rapidement à des demandes et des consignes changeantes. L'ensemble de notre Organisation a ainsi pu continuer à être efficace sur le territoire de la Riviera, et faire face aux attentes des communes et des citoyennes et citoyens.

Les instances politiques de l'Association ont continué à se réunir, en présentiel ou à distance, pour continuer à diriger l'ASR :

- Le CoDir a tenu 12 séances et validé 90 propositions.
- Les Membres du Bureau du CoDir ont tenu 14 séances en 2020.

Le Comité de direction ne pouvait terminer sans remercier chaleureusement, une fois encore, les collaboratrices et collaborateurs de l'ASR, mais aussi les volontaires, les astreintes et les astreints, tout grade et toute fonction confondus, pour les prestations qu'ils délivrent 24 heures sur 24 à l'ensemble de notre population. Le CoDir salue leur professionnalisme, leurs

compétences, leur souplesse et leur disponibilité. Grâce à leur travail et leur présence, le sentiment de sécurité, quoi qu'on en dise, est bien présent sur la Riviera; il fait partie intégrante d'un « vivre ensemble » qu'il est bon de relever, à l'heure où l'individualisme a tendance à prédominer.



Rapport de législature de l'ASR, 13 septembre 2014 à La Tour-de-Peilz

2.1.2 Ses membres du 01.01 au 23.09.2020

MEMBRES DU COMITE DE DIRECTION ASR 2016-2021

Bernard DEGEX
Commune de Blonay



Président
du Comité de direction

Etienne RIVIER
Commune de Vevey



Vice-Président
du Comité de direction

Amélie FLÜCKIGER
Commune de Chardonne



Membre
du Comité de direction

Yves RABOUD
Commune de Corseaux



Membre
du Comité de direction

Ariane ROUGE
Commune de Corsier



Membre
du Comité de direction

Jean-Pierre TAVERNEY
Commune de Jongny



Membre
du Comité de direction

Taraneh AMINIAN
Commune de La Tour-de-Peilz



Membre
du Comité de direction

Jean-Baptiste PIEMONTESE
Commune de Montreux



Membre
du Comité de direction

Antoinette SIFFERT
Commune de St-Légier



Membre
du Comité de direction

Arnaud REY-LESCURE
Commune de Veytaux



Membre
du Comité de direction

MEMBRES DU COMITE DE DIRECTION ASR 2016-2021

Bernard DEGEX
Commune de Blonay



Président
du Comité de direction

Jean-Baptiste PIEMONTESE
Commune de Montreux



Vice-Président
du Comité de direction

Amélie FLÜCKIGER
Commune de Chardonne



Membre
du Comité de direction

Yves RABOUD
Commune de Corseaux



Membre
du Comité de direction

Arianne ROUGE
Commune de Corsier



Membre
du Comité de direction

Claude CHERBUIN
Commune de Jongny



Membre
du Comité de direction

Taraneh AMINIAN
Commune de La Tour-de-Peilz



Membre
du Comité de direction

Yvan LUCCARINI
Commune de Vevey



Membre
du Comité de direction

Antoinette SIFFERT
Commune de St-Légier



Membre
du Comité de direction

Arnaud REY-LESCURE
Commune de Veytaux



Membre
du Comité de direction

2.2 Le Conseil intercommunal

Législature 2016 – 2021 (situation au 31.12.2020)

Bureau

Fonction	Nom	Prénom	Commune politique
Président	Kraehenbuehl	Yvan	La Tour-de-Peilz
Vice-Présidente	Borloz	Corinne	Corseaux
Scrutatrice	Borloz	Claudine	Montreux
Scrutateur	Domingos	Nuno	Vevey
Scrutatrice-suppl.	Huys	Antony	Montreux
Scrutateur-suppl.	Kaesar	Danièle	Vevey
Secrétaire	Dind	Carole	

Commission de gestion

Nom	Prénom	Commune politique
Grivel	André	Blonay
Mercier	Philippe	Chardonne
Müller-Hermann	Hans-Jörg	Corseaux
Martins Alves Ribeiro	Tiago	Corsier
De Quattro	Angelo	Jongny
Descloux	Rachel	La Tour-de-Peilz
Hess	Yanick	Montreux, Président
Besson	Pierre-Alain	St-Légier
Dos Santos Domingos Aeby	Nuno Manuel	Vevey
Grandchamp	John	Veytaux

Suppléants

Nom	Prénom	Commune politique
Young-Rarden	Helga	Blonay
Ducret	Anne	Chardonne
Marmier	Jacques	Corseaux
Bays	Olivier	Corsier
Durussel	Dominique	Jongny
Culand	Michel	La Tour-de-Peilz
Blanc	Olivier	Montreux
Dale	Gavin	St-Légier
Tolusso	Clément	Vevey
Andler	Philippe	Veytaux

Nom	Prénom	Commune politique
Cardinaux	Michel	Blonay
Chabloz	Jean-Luc	Blonay
Chevallaz Belotti	Evelyne	Blonay
Grivel	André	Blonay
Vouilloz	Cécile	Blonay
Young-Rarden	Helga	Blonay
Cavin	Gilbert	Chardonne
Ducret	Anne	Chardonne
Groves	Bernard	Chardonne
Mercier	Philippe	Chardonne
Borloz	Corinne	Corseaux
Marmier	Jacques	Corseaux
Müller-Hermann	Hans Jörg	Corseaux
Volet	Alain	Corseaux
Bays	Olivier	Corsier-sur-Vevey
Debétaz	Pierre-André	Corsier-sur-Vevey
Keller	Jacques	Corsier-sur-Vevey
Ribeiro	Tiago	Corsier-sur-Vevey
De Quattro	Angelo	Jongny
Durussel	Dominique	Jongny
Pointet	Nicole	Jongny
Culand	Michel	La Tour-de-Peilz
Descloux	Rachel	La Tour-de-Peilz
Grobéty	Christian	La Tour-de-Peilz
Kraehenbuehl	Yvan	La Tour-de-Peilz
Leimgruber	Elisabeth	La Tour-de-Peilz
Martin	Olivier	La Tour-de-Peilz
Ranzato	Gabriel	La Tour-de-Peilz
Tobler	Michel	La Tour-de-Peilz
Bécherraz	Christian	Montreux
Blanc	Olivier	Montreux
Borloz	Claudine	Montreux
Chevallier	Charlotte	Montreux

Nom	Prénom	Commune politique
Chiaradia	Florian	Montreux
Vacant		Montreux
Filippone	Joseph	Montreux
Grangier	Carole	Montreux
Hess	Yanick	Montreux
Huys	Antony	Montreux
Imhof	Alain	Montreux
Luder	Tal	Montreux
Staeger	Alexandre	Montreux
Streicher	Bibiana	Montreux
Wehrli	Laurent	Montreux
Winkler	Lionel	Montreux
Besson	Pierre-Alain	St-Légier
Dale	Gavin	St-Légier
Gygli	Gérald	St-Légier
Schlaeppli	Julien	St-Légier
Vionnet	Alain	St-Légier
Baud	Francis	Vevey
Bussy	Cédric	Vevey
Domingos	Nuno	Vevey
Vacant		Vevey
Kaeser	Danièle	Vevey
Leimgruber	Elina	Vevey
Maldonado	Jorge	Vevey
Ming	Christophe	Vevey
Riesen	Werner	Vevey
Tolusso	Clément	Vevey
Vallotton	Frédéric	Vevey
Wahli	Tom	Vevey
Andler	Philippe	Veytaux
Grandchamp	John	Veytaux
Koschevnikov	Alexandre	Veytaux

2.3 Les décisions du Conseil intercommunal

Première séance – jeudi 11 juin 2020, Salle des Galeries du Rivage – rue Louis-Meyer 4 – 1800 Vevey

- **Assermentations :**
 - Madame Rachel Descloux (La Tour-de-Peilz), en remplacement de Monsieur Dominique Vaucoret, démissionnaire.
 - Monsieur Christian Bécherraz (Montreux), en remplacement de Madame Irina Gote, démissionnaire.
- **Election :**
 - Madame Rachel Descloux (La Tour-de-Peilz), en qualité de membre de la Commission de gestion pour la fin de la législature 2016-2021, en remplacement de Monsieur Roger Urech (La Tour-de-Peilz), démissionnaire.
- **Dépôt d'une interpellation :**
 - Monsieur Jérémy D'Inverno (Vevey) « Exemption des taxes pendant la Covid-19 pour les établissements publics et les marchands ».
- **Elections du Président du Conseil intercommunal pour 2020-2021, ainsi que du Vice-Président, des scrutateurs et des scrutateurs suppléants :**
 - Monsieur Yvan Kraehenbuehl (La Tour-de-Peilz) est élu président du Conseil intercommunal pour 2020-2021 par 48 voix ; il n'y a pas de voix éparse.
 - Madame Corinne Borloz (Corseaux) est élue vice-présidente du Conseil intercommunal pour 2020-2021 par 47 voix ; il n'y a pas de voix éparse.
 - Mesdames Marcia Ciana (Vevey) et Claudine Borloz (Montreux) sont élues scrutatrices pour 2020-2021 de manière tacite et par acclamation.

- Messieurs Nuno Domingos (Vevey) et Antony Huys (Montreux) sont élus scrutateurs suppléants pour 2020-2021 de manière tacite et par acclamation.

- **Préavis du Comité de direction déposés :**

- No 01/2020 – Comptes de l'ASR – Année 2019.
- No 02/2020 – Gestion de l'ASR – Année 2019.
- No 03/2020 – Augmentation du plafond d'endettement
Préavis retiré.
- No 04/2020 – Renouvellement d'une ambulance.
- No 05/2020 – Budget de l'ASR – Année 2021.

- **Communication du Comité de direction :**

- Réponse à l'interpellation de Madame Isabel Jerbia (Vevey) « Sécurité plus que nécessaire d'urgence ! » (No 01/2020).

Deuxième séance – jeudi 24 septembre 2020, Salle du Conseil communal – Maison Hugonin – rue des Remparts 3 – 1814 La Tour-de-Peilz

- **Assermentations :**

- Monsieur Julien Schlaeppli (St-Légier), en remplacement de Madame Martine Schlaeppli, démissionnaire.
- Monsieur Michel Tobler (La Tour-de-Peilz), en remplacement de Monsieur Roger Urech, démissionnaire.
- Monsieur Tom Wahli (Vevey), en remplacement de Monsieur Jeremy D'Inverno, démissionnaire.

- **Elections :**

- Madame Rachel Descloux (La Tour-de-Peilz), en qualité de membre de la Commission de gestion pour la fin de la législature 2016-2021, en remplacement de Monsieur Roger Urech (La Tour-de-Peilz), démissionnaire.

- Monsieur Yvan Luccarini (Vevey), en qualité de membre du Comité de direction, en remplacement de Monsieur Etienne Rivier, démissionnaire.
- Monsieur Claude Cherbuin (Jongny), en qualité de membre du Comité de direction, en remplacement de Monsieur Jean-Pierre Taverney.
- **Dépôt d'une interpellation :**
 - Monsieur Tom Wahli (Vevey) « Formation des premiers répondants à la problématique de la culture du viol et aux questions de genre ».
- **Préavis du Comité de direction déposés :**
 - No 03/2020 bis – Augmentation du plafond d'endettement.
 - No 06/2020 – Utilisation d'aéronefs sans occupants (drones).
 - No 07/2020 - FEVI19 et réponse à la motion de Monsieur le Conseiller intercommunal John Grandchamp et consorts, concernant la demande d'exonération supplémentaire des coûts liés à la sécurité publique.
- **Communications du Comité de direction :**
 - Complément de réponse à l'interpellation de Monsieur le Conseiller Jeremy D'Inverno (Vevey), déposée lors de la séance du 11 juin 2020, conformément à l'art. 68 du Règlement du Conseil intercommunal, « Exemption des taxes pendant la Covid-19 pour les établissements publics et les marchands » (No 02/2020).
 - Communication orale sur la situation des recherches d'une parcelle pour accueillir la Maison de la sécurité publique Riviera.
- **Rapports des commissions :**
 - Rapport relatif aux comptes 2019 de l'Association Sécurité Riviera (Préavis No 01/2020). Les conclusions du préavis sont adoptées à une large majorité (deux abstentions).

- Rapport relatif à la gestion 2019 de l'Association Sécurité Riviera (Préavis No 02/2020). Les conclusions du préavis sont adoptées à une large majorité (deux abstentions).
- Rapport relatif au renouvellement d'une ambulance (Préavis No 04/2020). Les conclusions du préavis sont adoptées à l'unanimité.
- Rapport relatif au budget 2021 de l'Association Sécurité Riviera (Préavis No 05/2020). Les conclusions du préavis sont adoptées à une large majorité (deux abstentions).

Troisième séance – jeudi 19 novembre 2020, Salle des Remparts - Place des Anciens-Fossés 7 - 1814 La Tour-de-Peilz

- **Assermentations :**
 - Monsieur Florian Chiaradia (Montreux), en remplacement de Monsieur Yves Laurent Kundert, démissionnaire.
 - Madame Danièle Kaeser (Vevey), en remplacement de Madame Marcia Ciana, démissionnaire.
- **Elections**
 - Monsieur Nuno Domingos (Vevey) et Madame Danièle Kaeser (Vevey) sont élus respectivement scrutateur et scrutatrice suppléante pour l'année 2020-2021 à l'unanimité.
- **Préavis**
 - No 08/2020 - Service de Police – Académie de Savatan 2020 – Prise en charge de frais supplémentaires liés à la Covid-19.
- **Communications du Comité de direction :**
 - Planning des séances pour l'année 2021 (No 03/2020).
 - Réponse à l'interpellation de Monsieur Tom Wahli (Vevey) déposée lors de la séance du Conseil intercommunal du 24 septembre 2020, intitulée «Formation des premiers répondants à la problématique de la culture du viol et aux questions de genre» (No 04/2020).

- Acquisition d'un premier véhicule électrique (communication orale).
- Service de police - Pérennisation du concept des défibrillateurs (BLS-AED) en partenariat avec la Direction générale de la santé (communication orale).

- **Rapports des commissions :**

- Rapport relatif au plafond d'endettement (Préavis No 03/2020 bis). Les conclusions du préavis sont adoptées telles que présentées à une très large majorité (un avis contraire et trois abstentions).
- Rapport relatif à la FEVI19 et la réponse à la motion de Monsieur le Conseiller intercommunal John Grandchamp et consorts, concernant la demande d'exonération supplémentaire des coûts liés à la sécurité publique (Préavis No 07/2020). Les conclusions du préavis sont adoptées à une large majorité (treize avis contraires et trois abstentions).
- Rapport relatif à l'utilisation d'aéronefs sans occupants (drones) (Préavis No 06/2020). Les conclusions du préavis sont refusées par 21 voix contre 17 (six abstentions).

2.4 Planning de toutes les séances 2020

Sécurité Riviera - Planning 2020 (Séances Bureau 20.02 et 09.07 supprimées)

JANVIER						
L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

FÉVRIER						
L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	

MARS						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

AVRIL						
L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

MAI						
L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

JUIN						
L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

JUILLET						
L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

AOÛT						
L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

SEPTEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

OCTOBRE						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

NOVEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

DÉCEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

 Conseil intercommunal
 Jours fériés

 Comité de direction à 17h
 Vacances scolaires

 Bureau à 16h
 Délégation du personnel

 Séance CI SIGE
 Séance CC Vevey

 Séance CoGest

2.5 Faits marquants durant l'année

1^{er} janvier

Nomination du Chef des Services généraux en tant que Directeur administratif.

22 janvier

St-Légier-La Chiésaz : accident d'aviation. Les recherches ont permis de retrouver les corps sans vie des deux occupants dans le secteur de l'accident.

17 février

Montreux : une femme a chuté dans la Baye de Montreux. Malgré l'intervention rapide des secours, la victime est décédée sur place.

25 mai

Montreux : accident de travail avec suite mortelle. Un ouvrier s'est retrouvé coincé entre la façade d'un bâtiment et sa nacelle. La personne a malheureusement succombé à ses blessures à l'hôpital durant la nuit.

18 juin

St-Légier : évacuation des squatteurs se trouvant sur le domaine du Crêt, au chemin du Genévrier.

27 juillet

Montreux : deux personnes ont fait une chute mortelle sur un site d'escalade à la Dent de Jaman.

24 août

Montreux : une jeune femme a été agressée à l'arme blanche sur le quai de la Rouvenaz ; elle est décédée des suites de ses blessures. L'auteur a été appréhendé.

27 août

Début des travaux concernant la refonte de nos sites Internet-Intranet-Extranet.

13 novembre

Acquisition par l'ASR (Signalisation) de son 1^{er} véhicule à motorisation 100 % électrique.

13 décembre

Chernex : accident de trottinette, la victime a succombé à ses blessures à l'hôpital.

3. Résumé des comptes 2020

Sécurité Riviera - Charges et revenus par cellule comptes 2020

600 Autorités	
charges	298 385.95
revenus	1 026.25
total	297 359.70

601 Direction & Services	
charges	2 018 564.65
revenus	103 060.21
total	1 915 504.44

602 Chancellerie	
charges	541 358.70
revenus	385 592.80
total	155 765.90

603 Police Riviera	
charges	16 685 110.40
revenus	1 941 486.89
total	14 743 623.51

604 Prévention	
charges	855 720.86
revenus	1 580.00
total	854 140.86

650 SDIS Riviera	
charges	3 177 533.22
revenus	1 038 887.14
total	2 138 646.08

605.00 Ambulance Riviera	
charges	5 190 004.74
revenus	4 746 849.98
total	443 154.76

606.00 SG - utli	
charges	988 378.21
revenus	0.00
total	988 378.21

607.00 Amendes d'ordre	
charges	1 241 231.60
revenus	671 302.68
total	569 928.92

608.00 Polcom / admin	
charges	1 194 601.13
revenus	722 170.91
total	472 430.22

609.00 Signalisation	
charges	1 294 430.27
revenus	84 165.95
total	1 210 264.32

66.00 Protection Civile	
charges	2 151 652.11
revenus	322 862.49
total	1 828 789.62

610.00 Off. du Stat. Personnel	
charges	2 598 646.33
revenus	2 598 646.33
total	0.00

610.01 Stat. Montreux	
charges	1 142 112.99
revenus	2 727 649.61
total	-1 585 536.62

610.02 Stat. Vevey	
charges	2 006 221.51
revenus	4 599 651.33
total	-2 593 429.82

610.03 Stat. La Tour-de-Peilz	
charges	262 262.47
revenus	462 730.32
total	-200 467.85

	cptes 600 à 66	cptes 600 à 610.03	cptes 600 à 608
total charges	21 238 552.25	17 271 116.55	20 440 286.52
total charges	41 646 215.14	36 317 029.81	29 013 356.24
total revenus	20 407 662.89	19 045 913.26	8 573 069.72
total contrôle	21 238 552.25	17 271 116.55	20 440 286.52
	total charges brutes	41 646 215.14	36 317 029.81
	total revenus	20 407 662.89	19 045 913.26
		29 013 356.24	8 573 069.72

Sécurité Riviera - répartition par commune comptes 2020

		600.00	601.00	602.00	607.00	605	606	604	603	608							
Communes	n/habitants	coefficient	n/hab pond.	Autorités	Direction & Services	Chancellerie	Amendes	Ambulance	UTLI	Prévention	Police Riviera	Polcom	Tot. 600 à 608	coût/hab	Budget 2020	Comptes 2019	
Blonay	6 151	5.00	30 755.00	21 805.93	140 467.43	11 422.60	41 793.93	32 497.35	72 479.58	62 635.71	1 081 176.79	34 644.17	1 498 923.48		243.69	243.62	226.57
Chardonne	3 032	3.00	9 096.00	6 449.25	41 544.20	3 378.31	12 360.84	9 611.31	21 436.33	18 524.94	319 765.37	10 246.25	443 316.79		146.21	146.17	135.94
Corseaux	2 287	3.00	6 861.00	4 864.59	31 336.27	2 548.22	9 323.63	7 249.69	16 169.16	13 973.13	241 195.06	7 728.62	334 388.36		146.21	146.17	135.94
Corsier	3 363	3.00	10 089.00	7 153.31	46 079.53	3 747.12	13 710.26	10 660.57	23 776.51	20 547.28	354 673.80	11 364.82	491 713.18		146.21	146.17	135.94
Jongny	1 544	3.00	4 632.00	3 284.18	21 155.75	1 720.35	6 294.57	4 894.41	10 916.12	9 433.54	162 835.67	5 217.75	225 752.35		146.21	146.17	135.94
Montreux	26 065	6.00	156 390.00	110 883.73	714 280.66	58 084.21	212 523.24	165 249.88	368 560.59	318 504.25	5 497 812.99	176 166.53	7 622 066.09		292.43	292.35	271.89
St-Légier	5 243	4.00	20 972.00	14 869.58	95 785.50	7 789.13	28 499.50	22 160.12	49 424.21	42 711.63	737 260.27	23 624.05	1 022 123.99		194.95	194.90	181.26
La Tour-de-Peilz	11 906	5.00	59 530.00	42 208.00	271 891.60	22 109.81	80 897.17	62 902.52	140 292.93	121 238.94	2 092 747.67	67 057.95	2 901 346.60		243.69	243.62	226.57
Vevey	19 871	6.00	119 226.00	84 533.69	544 541.38	44 281.27	162 019.92	125 980.45	280 977.08	242 815.96	4 191 330.98	134 302.90	5 810 783.63		292.43	292.35	271.89
Veytaux	922	2.00	1 844.00	1 307.43	8 422.11	684.87	2 505.87	1 948.47	4 345.71	3 755.49	64 824.91	2 077.19	89 872.05		97.48	97.45	90.63
scris 31.12.2019		total pour contrôle		297 359.70	1 915 504.44	155 765.90	569 928.92	443 154.76	988 378.21	854 140.86	14 743 623.51	472 430.22	20 440 286.52				

total	80 384	419 395.00
3 villes/609 habitants PCI	57 842	85 258

	609	610.01-02-03	TOTAL	coût/hab
	Signalisation	Stationnement	TOTAL	
Montreux	545 374.29	-1 585 536.62	6 581 903.76	252.52
La Tour-de-Peilz	249 116.68	-200 467.85	2 949 995.43	247.77
Vevey	415 773.35	-2 593 429.82	3 633 127.16	182.84

Budget 2020	Comptes 2019
241.41	212.30
230.83	212.09
90.09	129.40

Communes	Protection Civile Riviera		SDIS Riviera		ASR - brut
	n/habitants	coût/hab	coût/hab	sans 609-610	
Blonay	6 151	21.45	131 939.35	26.61	163 649.63
Chardonne	3 032	21.45	65 036.60	26.61	80 667.48
Corseaux	2 287	21.45	49 056.30	26.61	60 846.48
Corsier	3 363	21.45	72 136.57	26.61	89 473.86
Jongny	1 544	21.45	33 118.90	26.61	41 078.69
Montreux	26 065	21.45	559 095.94	26.61	693 468.97
St-Légier	5 243	21.45	112 462.69	26.61	139 491.96
La Tour-de-Peilz	11 906	21.45	255 384.47	26.61	316 763.54
Vevey	19 871	21.45	426 234.24	26.61	528 675.31
Veytaux	922	21.45	19 776.96	26.61	24 530.15
		total	2 138 646.08	24 303 174.60	

Communes	coût total ASR net cptes 600 à 66	coût/hab	budget 2020	comptes 2019
Blonay	1 794 512.46	291.74	297.71	274.62
Chardonne	589 020.87	194.27	200.26	183.99
Corseaux	444 291.14	194.27	200.26	183.99
Corsier	653 323.61	194.27	200.26	183.99
Jongny	299 949.94	194.27	200.26	183.99
Montreux	7 834 468.67	300.57	295.50	260.34
St-Légier	1 274 078.63	243.01	248.98	229.30
La Tour-de-Peilz	3 522 143.44	295.83	284.91	260.13
Vevey	4 588 036.71	230.89	144.17	177.44
Veytaux	134 179.16	145.53	151.53	138.67

Communes	n/habitants	coût/hab	coût/hab
Château-d'Oex	3 468	21.45	74 388.82
Rossinière	548	21.45	11 754.64
Rougemont	858	21.45	18 404.16
total pour contrôle	85 258		1 828 789.62

Communes	coût/hab
Château-d'Oex	74 388.82
Rossinière	11 754.64
Rougemont	18 404.16
total pour contrôle	21 238 552.25

Sécurité Riviera Comptes 2020 Charges par nature								
		Comptes 2020	Budget 2020	Ecart 2020	En %	Comptes 2019	Ecart 2019	En %
3	CHARGES	41 646 215.14	43 746 563.00	-2 100 347.86	-4.80%	41 733 044.27	-86 829.13	-0.2%
30	AUTORITES ET PERSONNEL	31 994 182.78	33 547 063.00	-1 552 880.22	-4.63%	32 089 552.13	-95 369.35	-0.3%
300	Autorités et commissions	247 736.15	265 800.00	-18 063.85	-6.80%	252 677.90	-4 941.75	-2.0%
301	Personnel Administratif	24 706 351.41	25 885 794.00	-1 179 442.59	-4.56%	24 950 798.29	-244 446.88	-1.0%
303	Charges sociales 1er pilier	2 266 938.00	2 294 414.00	-27 476.00	-1.20%	2 162 994.66	103 943.34	4.8%
304	Caisse de pension	3 700 051.90	3 836 720.00	-136 668.10	-3.56%	3 613 118.30	86 933.60	2.4%
305	Assurance accidents	380 141.00	390 480.00	-10 339.00	-2.65%	369 317.86	10 823.14	2.9%
306	Débours	325 568.67	441 255.00	-115 686.33	-26.22%	379 349.57	-53 780.90	-14.2%
309	Autres frais	367 395.65	432 600.00	-65 204.35	-15.07%	361 295.55	6 100.10	1.7%
31	BIENS, SERVICES, MARCHANDISES	5 776 687.53	6 440 731.00	-664 043.47	-10.31%	5 700 313.48	76 374.05	1.3%
310	Fournitures de bureau	124 994.48	190 295.00	-65 300.52	-34.32%	172 842.42	-47 847.94	-27.7%
311	Achats équipements	811 777.93	874 263.00	-62 485.07	-7.15%	571 006.07	240 771.86	42.2%
312	Eau et énergies	293 116.66	351 550.00	-58 433.34	-16.62%	316 556.58	-23 439.92	-7.4%
313	Marchandises et MP	229 476.88	228 200.00	1 276.88	0.56%	225 545.60	3 931.28	1.7%
314	Entretien du patrimoine	143 916.71	162 360.00	-18 443.29	-11.36%	158 594.64	-14 677.93	-9.3%
315	Entretien des équipements	1 145 063.69	1 193 345.00	-48 281.31	-4.05%	1 031 172.45	113 891.24	11.0%
316	Loyer	1 541 601.65	1 553 470.00	-11 868.35	-0.76%	1 548 160.11	-6 558.46	-0.4%
317	Réceptions	23 823.74	98 000.00	-74 176.26	-75.69%	46 494.13	-22 670.39	-48.8%
318	Honoraires et frais bancaires	1 327 361.99	1 600 753.00	-273 391.01	-17.08%	1 397 436.88	-70 074.89	-5.0%
319	Frais divers	135 553.80	188 495.00	-52 941.20	-28.09%	232 504.60	-96 950.80	-41.7%
32	INTERETS	1 949.38	8 700.00	-6 750.62	-77.59%	3 408.77	-1 459.39	-42.8%
322	Intérêts	1 949.38	8 700.00	-6 750.62	-77.59%	3 408.77	-1 459.39	-42.8%
33	AMORTISSEMENTS	596 756.10	369 500.00	227 256.10	61.50%	601 138.23	-4 382.13	-0.7%
330	Amortissement du patrimoine financier	418 756.10	156 500.00	262 256.10	167.58%	423 138.23	-4 382.13	-1.0%
331	Amortissements patrimoine adm.	178 000.00	213 000.00	-35 000.00	-16.43%	178 000.00	0.00	0.0%
35	CHARGES CANTONALES ET INTERCOM.	745 533.67	692 724.00	52 809.67	7.62%	762 980.94	-17 447.27	-2.3%
351	Charges cantonales et intercom.	554 177.00	555 724.00	-1 547.00	-0.28%	552 890.00	1 287.00	0.2%
352	Communes et associations de communes	191 356.67	137 000.00	54 356.67	39.68%	210 090.94	-18 734.27	-8.9%
36	SUBVENTIONS	0.00	13 500.00	-13 500.00	-100.00%	11 987.00	-11 987.00	-100.0%
365	Subventions	0.00	13 500.00	-13 500.00	-100.00%	11 987.00	-11 987.00	-100.0%
39	IMPUTATIONS INTERNES	2 531 105.68	2 674 345.00	-143 239.32	-5.36%	2 563 663.72	-32 558.04	-1.3%
391	Imputations internes	2 531 105.68	2 674 345.00	-143 239.32	-5.36%	2 563 663.72	-32 558.04	-1.3%

Sécurité Riviera Comptes 2020 Revenus par nature								
		Comptes 2020	Budget 2020	Ecart 2020	En %	Comptes 2019	Ecart 2019	En %
4	REVENUS	41 646 215.14	43 746 563.00	-2 100 347.86	-4.80%	41 733 044.27	-86 829.13	-0.2%
42	REVENUS DU PATRIMOINE	5 731 537.18	7 891 500.00	-2 159 962.82	-27.37%	6 756 822.51	-1 025 285.33	-15.2%
422	REVENUS PLACEMENTS	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00	0.00	0.0%
423	REVENUS PATRIMOINE	559 278.14	860 000.00	-300 721.86	-34.97%	1 009 854.22	-450 576.08	-44.6%
427	LOCATIONS, REDEVANCES	5 172 259.04	7 031 500.00	-1 859 240.96	-26.44%	5 746 968.29	-574 709.25	-10.0%
43	TAXES, EMOLUMENTS	30 379 627.49	30 026 108.00	353 519.49	1.18%	29 676 708.64	702 918.85	2.4%
431	EMOLUMENTS	456 107.80	532 000.00	-75 892.20	-14.27%	600 325.65	-144 217.85	-24.0%
435	PRESTATIONS DIVERSES	24 757 166.59	23 195 008.00	1 562 158.59	6.73%	22 896 024.52	1 861 142.07	8.1%
436	REMBOURSEMENTS	1 661 819.24	1 529 100.00	132 719.24	8.68%	1 765 512.37	-103 693.13	-5.9%
437	AMENDES	3 504 533.86	4 770 000.00	-1 265 466.14	-26.53%	4 414 846.10	-910 312.24	-20.6%
45	PARTICIPATIONS CHARGES CANTON	3 003 944.79	3 154 610.00	-150 665.21	-4.78%	2 735 849.40	268 095.39	9.8%
451	PARTICIPATIONS CHARGES CANTON	3 003 944.79	3 154 610.00	-150 665.21	-4.78%	2 735 849.40	268 095.39	9.8%
49	IMPUTATIONS INTERNES	2 531 105.68	2 674 345.00	-143 239.32	-5.36%	2 563 663.72	-32 558.04	-1.3%
491	IMPUTATIONS INTERNES	2 531 105.68	2 674 345.00	-143 239.32	-5.36%	2 563 663.72	-32 558.04	-1.3%

4. Direction



Frédéric Pilloud :
Directeur de l'Association Sécurité Riviera et
Secrétaire du Comité de direction

Dire que l'année 2020 a été particulière ne serait qu'un doux euphémisme ! Celle qui s'annonçait comme olympique pour la jeunesse s'est muée en une complexe épreuve d'endurance. Le surnom virus dénommé « Covid-19 » a chamboulé notre quotidien, dont le fonctionnement, les repères et les valeurs de notre société.

Depuis quelque mois, notre organisation a dû s'adapter rapidement en participant à la gestion de cette crise sanitaire majeure. Un état-major ad hoc a été mis en place pour redéfinir les priorités en collaborant étroitement avec l'EMCC et les différents partenaires cantonaux.

Grâce à nos collaboratrices et collaborateurs, en particulier leur sens du service à la collectivité et leur professionnalisme, nous avons pu nous adapter en conséquence, notamment en maintenant notre capacité opérationnelle. Les missions ont été redéfinies en fonction de l'évolution de notre environnement, notamment de nouvelles demandes de la population pour préserver la qualité de vie sur l'espace public. Les équipes administratives ont fait preuve d'une grande adaptabilité lors de la mise en œuvre progressive du télétravail.

Dans ce contexte extraordinaire, il y a lieu de saluer l'engagement des Astreintes et Astreints de la Protection civile, dont l'engagement n'a historiquement jamais fait autant sens en plaçant l'humain au cœur de l'action. Tout simplement, bravo et merci !

En fonction des enjeux stratégiques, les priorités ont certes été redéfinies pour les projets institutionnels. Malgré une certaine inertie, nous avons pu poursuivre les mesures de restructuration des différents services. Dans le cadre des réflexions relatives au projet de « Maison de la sécurité publique », le Comité de direction a mandaté un bureau d'urbanisme, spécialisé dans l'aménagement du territoire, pour affiner le choix d'un site sur la base d'un éclairage technico-juridique. Une demande spécifique a été adressée à la Municipalité de Montreux à la mi-octobre. Dès connaissance de sa détermination, nous poursuivrons les réflexions en élaborant une planification qui prendra en compte l'agenda politique et le chemin critique du projet. Durant la phase intermédiaire, un potentiel déménagement demeure une décision réservée. Enfin, malgré les incertitudes et les nombreux changements, nous avons veillé à une rigoureuse gestion des ressources humaines et financières qui nous a permis de respecter le cadre du budget alloué.

Sur le front de la pandémie, nous aimerions faire preuve de plus d'optimisme, mais les spécialistes du domaine restent préoccupés. En regard de l'emblème de ce canton qui porte haut les valeurs « Liberté et Patrie », il y a de réels dilemmes éthiques qui mettent de plus en plus en tension les libertés individuelles et notre responsabilité collective. Restons solidaires !

Nous remercions vivement le Conseil intercommunal et le Comité de direction pour leur soutien et la confiance accordée.

4.1 Ressources Humaines



Dario Piras :
Responsable des Ressources humaines

Véritables partenaires opérationnelles et stratégiques de la Direction, les Ressources humaines ont en outre la délicate mission de gérer le cycle de vie professionnel complet des quelque 240 collaboratrices et collaborateurs de l'Association Sécurité Riviera.

Durant l'année 2020, notre entité a été, en étroite collaboration avec la Direction, fortement impliquée dans la création de diverses communications institutionnelles. Celles-ci ont permis de mieux expliciter les mesures (télétravail, chômage partiel, suivi de personnes à risques) visant à lutter efficacement contre la propagation du virus Covid-19 à l'interne de l'Association Sécurité Riviera et à protéger son personnel, selon les dispositions légales en vigueur.

Malgré ce contexte particulier, nous avons également été sollicités, de manière importante, dans la poursuite des travaux de restructuration des Services opérationnels. Dans ce contexte, l'on citera en particulier le processus de recrutement de deux cadres dirigeants, en l'occurrence les Responsables opérationnels des Services d'ambulances et de défense contre l'incendie et de secours, qui débiteront leur activité en 2021.

Au niveau de la fluctuation du personnel (entrées et sorties), nous comptons 13 collaboratrices et collaborateurs qui ont quitté

l'Organisation durant l'année 2020, alors que 14 sont venus renforcer ses rangs. Chaque collaboratrice et collaborateur quittant l'organisation de son plein gré, est reçu pour un entretien de sortie, de manière à tirer un bilan et à identifier les éventuels motifs d'insatisfaction. Une synthèse est dressée annuellement, à l'attention du Comité de direction. A noter qu'au chapitre des départs, 3 collaborateurs ont saisi l'opportunité de prendre leur retraite. Il s'agit de Messieurs Stéphane Mäder - Policier, Franklin Saugy – collaborateur à la Chancellerie et Olivier Braillard - Policier et membre de l'Etat-major. Un grand merci à ces collaborateurs qui ont œuvré au bien-être des habitants et visiteurs de notre région.

Les 14 nouvelles collaboratrices et nouveaux collaborateurs engagés se répartissent de la manière suivante :

- 2 Aspirantes et Aspirants de police qui ont débuté l'Académie 2020 ;
- 2 Assistants et Assistantes de sécurité publique ;
- 1 Secrétaire ;
- 1 Réceptionniste ;
- 1 Ambulancier diplômé ;
- 4 Policières et Policiers ;
- 1 Cheffe d'office et membre Etat-major (Protection civile) ;
- 1 Spécialiste RH ;
- 1 Chef du Service de défense contre l'incendie et de secours.

Chaque année, l'organisation a le plaisir de fêter ses jubilaires. Pour mémoire, la Convention de transfert prévoyait que soit reconnue l'ancienneté réalisée auprès du précédent employeur communal, membre de Sécurité Riviera. En 2020, les jubilaires ont été les suivants :

20 ans de service :

- Marc Stalder – Collaborateur Office du commerce et des manifestations
- André Baumann – Ambulancier et membre Etat-major
- Sébastien Burion – Chef d'unité au service de police
- Christine Gognuz - Policière
- Philippe Bonzli – Assistant de sécurité publique

25 ans de service :

- Marc François – Chef du Service d'ambulances
- Dominique Fürst – Ouvrier Signalisation

35 ans de service :

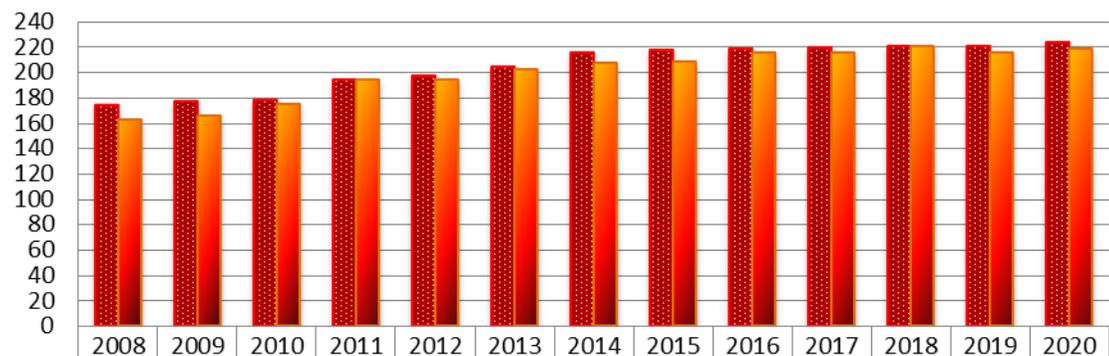
- Jean-Pierre Grussel – Policier
- Stéphane Mäder – Policier
- Vincent Schott - Policier

Sécurité Riviera, une entreprise formatrice

Au 31 décembre 2020, trois apprenti.e.s employé.e.s de commerce de 2^{ème} et 3^{ème} années, encadrés par 5 formatrices volontaires, œuvraient au sein de l'ASR. Différents services les accueillent : Direction, Ressources humaines, Finances, Facturation, Amendes d'ordre, Signalisation et Office du commerce et des manifestations. De plus, la Direction accueille régulièrement des écoliers-ères lors de stages de découverte du métier d'employé de commerce et des stagiaires provenant de différentes instances sociales, dans le cadre de plusieurs mesures. Au vu de la situation exceptionnelle liée à la crise sanitaire, des adaptations ont été apportées au sein de notre organisation. La formation a ainsi pu continuer à être dispensée tout au long de l'année dans les meilleures conditions possibles, tout en respectant les directives en vigueur.

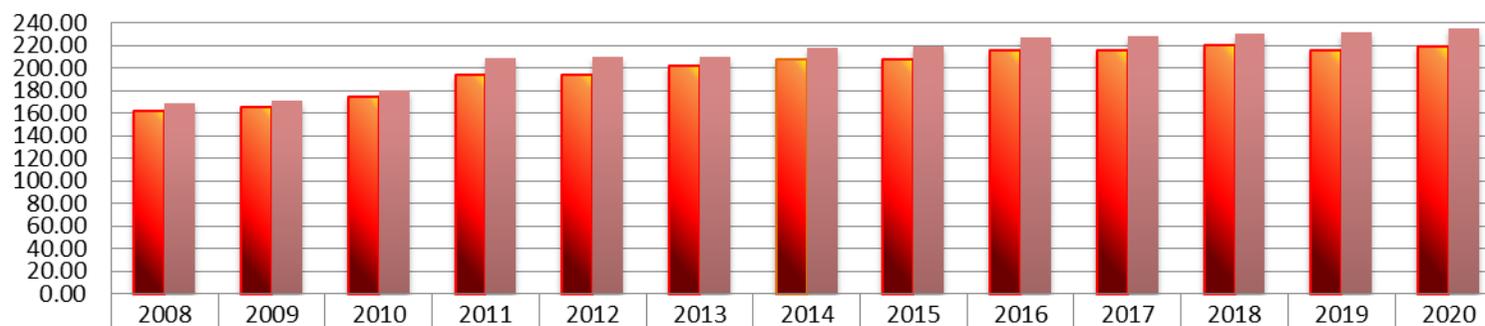


Effectifs comparés budget/comptes 2008-2020



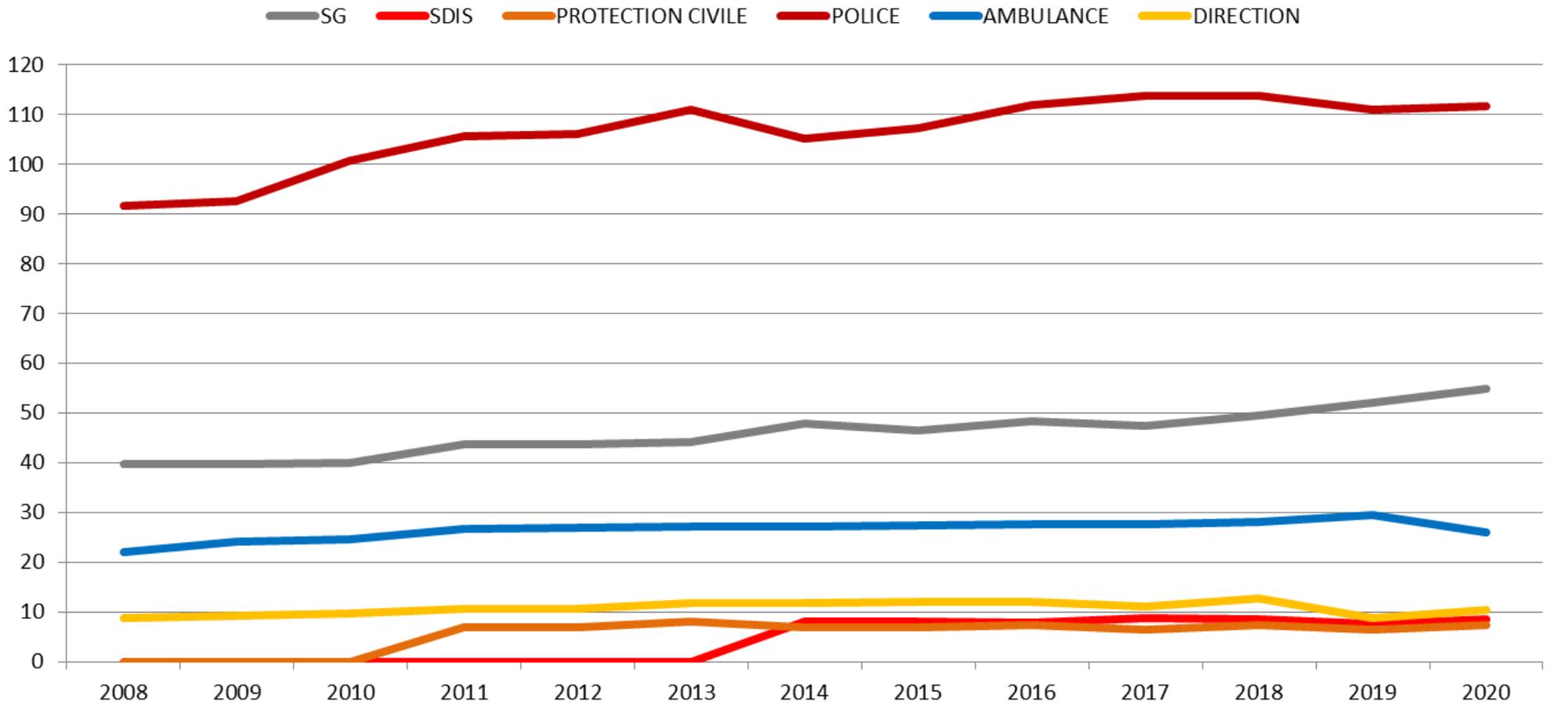
■ Budget	174.4	177.2	178.2	193.8	197.3	204.4	215.3	217.7	218.2	219.9	221.2	221.2	224.2
■ ETP	162.30	165.80	175.10	193.70	194.40	202.10	207.30	208.00	215.20	215.50	220.20	215.70	218.85

Evolution effectifs 2008-2020



■ ETP	162.30	165.80	175.10	193.70	194.40	202.10	207.30	208.00	215.20	215.50	220.20	215.70	218.85
■ Personnes	169	171	180	209	210	210	217.5	219	227	228	231	232	235

Evolution de l'effectif par Service 2008-2020



RECAPITULATIF DES ETP PAR CELLULE AU 31.12.2020					
CELLULES	ETP POLICIERS	ETP NON POLICIERS	TOTAL ETP REEL	TOTAL ETP ADMIS	EMPLOYES REELS
SERVICES DE DIRECTION					
Directeur	1.00		1.00		1.00
Directeur administratif & Chef des Services généraux	1.00		1.00		1.00
Chargée de communication + conseillère juridique	1.00		1.00		2.00
Secrétariat de direction	1.60		1.60		2.00
Comptabilité / Facturation	3.40		3.50		5.00
Ressources Humaines	2.40		2.30		3.00
Total	10.40		10.40	10.40	14.00
SERVICE DE POLICE					
Chef de service	1.00		1.00		1.00
Chef de Service remplaçant	1.00		1.00		1.00
Secrétaire du chef de service		1.00	1.00		1.00
Centrale de régulation de l'information (CRI) + Réceptionnistes Cl	7.00	3.00	10.00		11.00
Chef de la division police-secours	1.00		1.00		1.00
Chef de la division de prévention	1.00		1.00		1.00
Chef de la division proximité	1.00		1.00		1.00
Adjoint opérationnel et administratif	1.00		1.00		1.00
Agent de police administratif	0.50		0.50		1.00
Agents de Police et aspirants	80.50		80.10		81.00
Répondants proximité	8.00		8.00		8.00
Réception Vevey	3.00		2.00		2.00
Unité de Prévention	4.00		4.00		4.00
Total	109.00	4.00	111.60	113.00	114.00
SERVICE D'AMBULANCES					
Chef de service	1.00		1.00		1.00
Chef de service remplaçant	1.00		1.00		1.00
Secrétaire du chef de service	0.50		0.50		1.00
AD - Responsable formation - Membre EM	1.00		1.00		1.00
AD - Responsable technique - Membre EM	1.00		1.00		1.00
AD - Resp. Partenariat & prévention - Membre EM	0.80		0.80		1.00
Ambulanciers diplômés	18.60		15.90		17.00
Techniciens ambulanciers	5.30		4.85		6.00
Total	29.20		26.05	29.20	29.00
SERVICE DE LA PROTECTION CIVILE RIVIERA - PAYS-D'ENHAUT					
Chef de service	1.0		1.00		1
Chef de service remplaçant	1.00		1.00		1.00
Chef opération-instruction	1.00		1.00		1.00
Chef / cheffe d'office	1.00		1.00		1.00
Collaborateur "Protection population"	1.00		1.00		1.00
Responsable de la logistique et maintenance	1.00		1.00		1.00
Mécanicien d'entretien	1.00		1.00		1.00
Répondante du Pays-d'Enhaut	0.50		0.50		1.00
Total	7.50		7.50	7.50	8.00
SERVICE DE DEFENSE, INCENDIE ET SECOURS					
Chef de service	1.00		1.00		1.00
Chef de service remplaçant	1.00		1.00		1.00
Secrétariat	0.50		0.50		1.00
Officier Quartier-maître	1.00		0.00		0.00
Responsable de la formation	1.00		1.00		1.00
Responsable de la prévention	1.00		1.00		1.00
Responsable technique	1.00		1.00		1.00
Agents de maintenance	3.00		3.00		3.00
Total	9.50		8.50	9.50	10.00
SERVICES GENERAUX					
Amendes d'ordre / Comm. Police	5.00		5.00	5.00	7.00
UTLI	7.20		7.20	7.20	8.00
Signalisation	8.00		8.00	8.00	8.00
Police du commerce	7.70		7.70	7.70	8.00
Chancellerie	4.50		4.50	4.50	6.00
Stationnement Montreux et Vevey	22.40		22.40	22.40	23.00
Total	54.80		54.80	54.80	60.00
TOTAL ASR	224.40		218.85	224.40	235.00

Formation suivie en 2020 – « non-opérationnelle »

Cours CEP - employés	Participants	Nombre d'heures	Service
Apprivoiser les émotions pour ajuster ses (ré)actions	1	16	Services généraux
Certificat ASFC en leadership - cursus condensé	1	80	SDIS
Certificat ASFC en leadership - cursus condensé	1	80	PCI
Certificat ASFC en leadership - cursus condensé	2	160	Police
Communiquer : écouter et se faire entendre	1	8	Services généraux
Communiquer : écouter et se faire entendre	1	8	Police
Conduire et animer une équipe	1	36	Services généraux
Droit administratif : l'essentiel	1	16	Police
Femmes, hommes : ancrer son leadership	1	24	Police
Formation de base pour les formateurs des stagiaires/apprentis de commerce - OrFo 2012 - EN PRÉSENTIEL	1	12	Direction
Organiser son travail et gérer son temps	1	20	Police
Planifier financièrement sa retraite pour l'aborder sereinement (réservé aux affiliés à la CIP)	2	16	Police
Planifier financièrement sa retraite pour l'aborder sereinement (réservé aux affiliés à la CIP)	2	16	Services généraux
Conduire et animer une équipe (Cursus CC1)	1	24	Police
Population : Naturalisation - cadre légal et procédure	2	8	Police
Réclamations, contestations : les traiter habilement	1	8	Police
Formations employés-ées (hors CEP)	Participants		
Virgile formation – « l'entretien de recrutement »	1	8	RH

4.2 Finances



Isabelle Henny :
Responsable des Finances

L'élaboration du budget, le bouclage des comptes, la gestion des factures fournisseurs et la facturation au profit de la Direction, de Police Riviera et d'Ambulance Riviera, de la Protection civile Riviera - Pays-d'Enhaut et de la Signalisation incombent à la Responsable financière et aux quatre collaboratrices qui l'assistent dans cette tâche exigeant précision et suivi.

Les procédures mises en œuvre dès la création de l'Association Sécurité Riviera sont pratiquées par l'ensemble des Services et permettent une gestion des factures fournisseurs optimisée, avec la préoccupation d'effectuer l'ensemble des opérations dans les délais prescrits, de manière à rationaliser au mieux l'activité. L'image de Sécurité Riviera est également garantie par le paiement des factures des fournisseurs dans les délais.

L'année 2020 a permis de consolider les processus mis en place et de pérenniser l'indépendance de l'ASR dans la gestion des finances et du contentieux. La mise en place de contrôles liés à la comptabilité et au budget a permis une bonne gestion et un suivi régulier des coûts.

4.3 Commission de police



Me Denis Sulliger :
Président de la Commission de police

En 2018 et 2019, les ordonnances de conversion ont été traitées sur le nouveau système d'exploitation « Epsipour ». Cette étape n'a été mise en place qu'à la fin de l'année 2018 et finalisée en décembre 2019. Dès lors, seule une partie des dossiers a pu être traitée, raison pour laquelle les nombres énoncés sont en baisse par rapport aux autres années.

La Commission de police assure le suivi :

- des dénonciations sur domaine privé (défenses publiques) et des rapports de dénonciations au Règlement général de police intercommunal, ainsi qu'aux règlements communaux (déchets, etc.);
- des oppositions aux contraventions (amendes d'ordre, ordonnances pénales), pour lesquelles elle statue dans la majorité des cas après audience;
- des conversions en peines privatives de liberté de substitution.

Aperçu des procédures

Commission de police	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>
Dossiers traités en audience :	157	197	241	212
- Maintenus après audience	65	64	92	96
- Annulés après audience	52	67	112	58
- Diminués après audience	36	56	35	54
- Recours Tribunal après audience		10	2	4
Conversions	1 634	167	192	3 857

5. Police Riviera



Maj Ruben Melikian :
Commandant de Police Riviera et
Secrétaire suppléant du Comité de direction

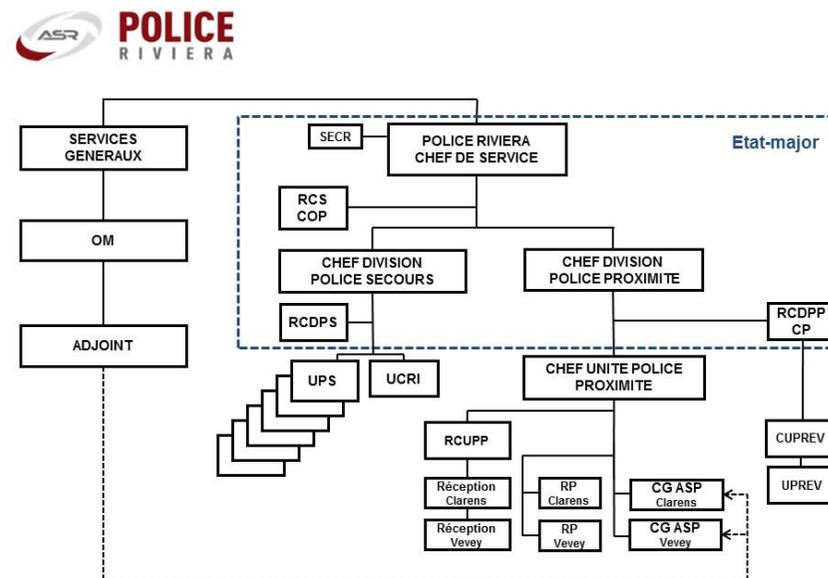
5.1 Service de police

5.1.1 Fonctionnement – organisation de Police Riviera

La vision « ASR 2.0 » a mené à une restructuration du Service de Police Riviera avec effet au 1^{er} janvier 2019. Celle-ci a permis de clarifier les différents niveaux de responsabilités et de valoriser les fonctions d'encadrement par des formations complémentaires en leadership & management, ainsi que par des formations spécifiques pour les collaboratrices et les collaborateurs exerçant des fonctions de spécialistes.

Les fonctions ainsi que les responsabilités au sein de l'Etat-major du service ont également été redéfinies. Un processus de sélection a permis de recruter un officier de police responsable de la Division de proximité, lequel s'est attelé à conceptualiser un nouveau dispositif de proximité en 2020 qui sera progressivement déployé en 2021.

Structure du Service de police



L'effectif de Police Riviera représente 113 postes de travail. Sur ses deux bases opérationnelles actives 24h/24, ce service englobe 6 unités de police-secours composées de 12 à 13 policiers chacune, ainsi que 8 Répondants de proximité affectés chacun à un quartier d'environ 10'000 habitants. Ces Répondants ont pour mission de prendre en charge des problèmes récurrents, non urgents, et de constituer un lien étroit entre les autorités, les acteurs de la vie locale (commerçants, associations), la population de leur secteur et l'Etat-major.

Le Centre de Régulation de l'Information (CRI), exploité 24h/24 et situé dans les locaux de Clarens, est géré par 8 policiers-ières et par 3 réceptionnistes-téléphonistes. Ce personnel gère toutes les demandes d'intervention, la régulation des appels téléphoniques au sein de l'organisation, ainsi que

l'accueil du public à la réception. Cette centrale a fait peau neuve en octobre 2018 avec l'aménagement d'un nouveau Système d'Aide à l'Engagement (SAE) ainsi qu'un Système d'Aide et de Gestion des Alarmes (SAGA) qui proposent une suite d'applications modulables pour les services de secours. Ceci constitue un atout important pour un meilleur engagement et une meilleure coordination des moyens. Le système comprend également des moyens techniques embarqués à bord des véhicules de patrouille (tablette) ou portés par les policiers (smartphone).

La réception de la base de Vevey est gérée, en journée, par des sous-officiers de police attitrés, ainsi que par des policiers en horaire irrégulier en soirée et de nuit.

Les deux bases opérationnelles de Clarens et de Vevey sont accessibles au public 24h/24 – 365j/365.

L'Unité de Prévention, composée de 4 policiers, dispense les programmes de prévention dans l'ensemble des classes de la Riviera et développe de nombreuses campagnes de prévention dans les lieux fréquentés par un large public (voir plus de détails au chapitre 5.3). Cette unité est également chargée des contrôles de vitesse.

S'agissant de la formation continue, les policiers-ères ont pu bénéficier de deux modules centralisés au niveau des polices vaudoises s'agissant du tir et de la sécurité personnelle, ceci afin de maintenir à niveau les connaissances techniques indispensables à une gestion professionnelle des missions sensibles de police.

5.1.2 Mouvements de personnel au sein du Service de police

Sur le plan des effectifs, 6 policiers ont quitté l'organisation durant l'année et 2 policiers ont fait valoir leur droit à la retraite.

Les postes vacants sont compensés par l'engagement de policiers formés, respectivement par le recrutement d'aspirants de police appelés à suivre la formation à l'Académie de police de Savatan,

ceci dans les limites de l'enveloppe budgétaire accordée par le Conseil intercommunal.

5.1.3 Diminution des délits (voir graphiques ci-après)

La baisse du nombre d'infractions au Code pénal se confirme à nouveau en 2020 sur l'ensemble du canton. Le nombre d'interventions de Police Riviera est toutefois resté stable, notamment en raison des actions liées au dispositif opérationnel COVID-19 ainsi qu'aux nombreuses interventions pour des nuisances sonores et des troubles à l'ordre public qui ont justifié le déploiement de l'opération particulière « SILENZIO » sur la Riviera (voir plus de détails au chapitre 5.3.2.1).

L'effort principal de 2020 a été naturellement porté sur la COVID-19 qui a vu les polices du canton adopter une conduite opérationnelle centralisée durant les deux vagues du printemps et de l'automne/hiver 2020-2021. La Police cantonale et les Polices communales ont constitué un Etat-major de conduite commun, permettant le déploiement de dispositifs coordonnés sur l'ensemble du territoire cantonal.

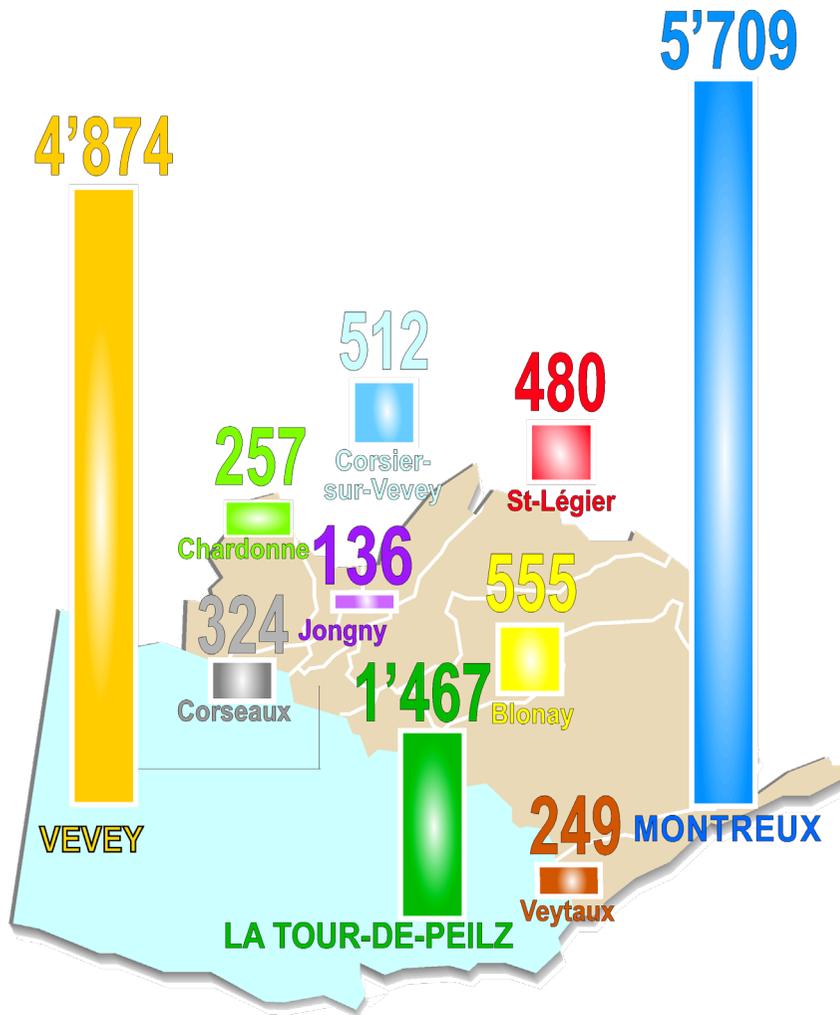
Les manifestations publiques ont, dans la grande majorité, été annulées.

Il s'agit de relever l'excellente collaboration tout au long de l'année avec la Police cantonale vaudoise ainsi qu'avec nos nombreux partenaires locaux, sans lesquels les actions de Police Riviera n'auraient pas eu la même portée, ni la même efficacité.

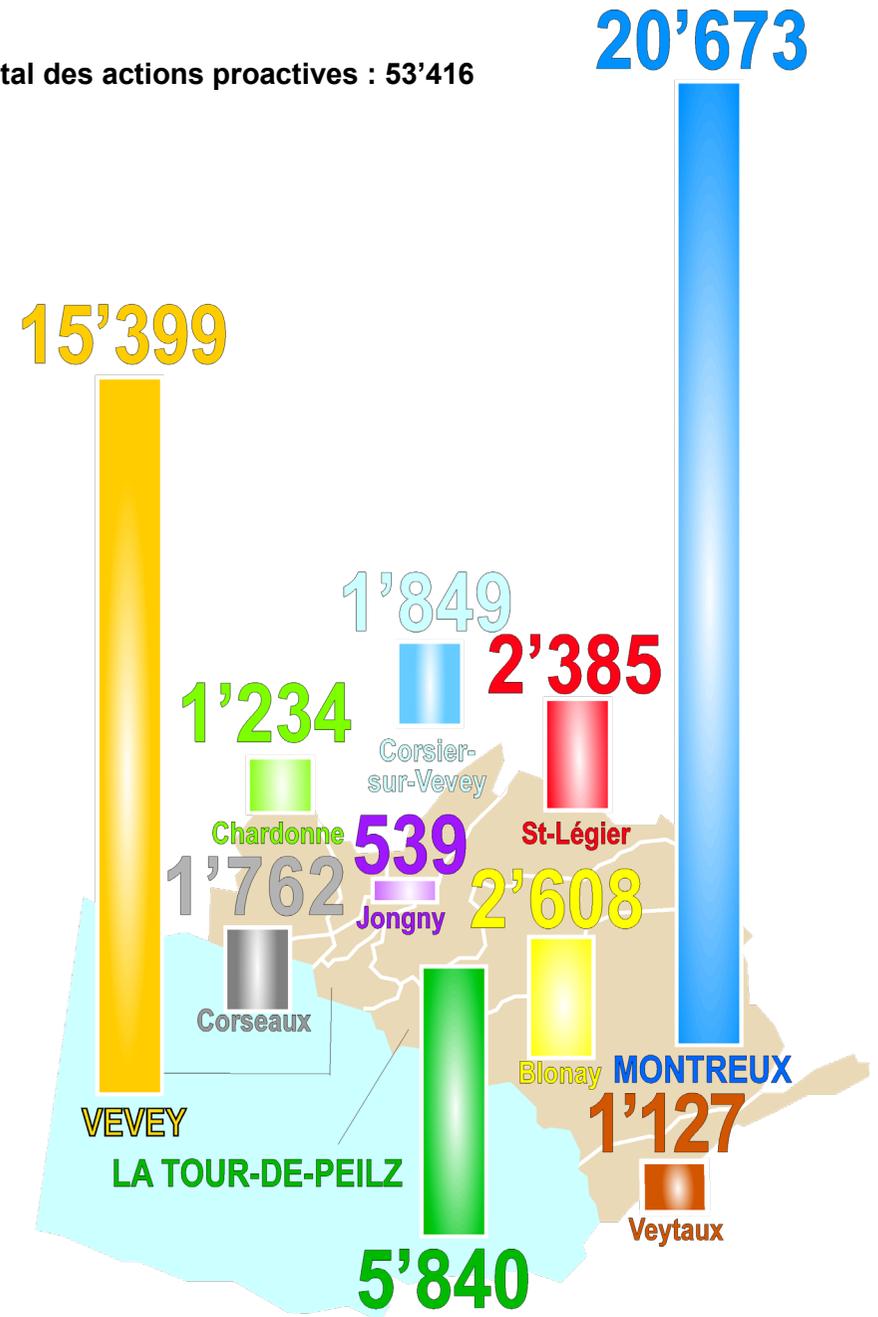
5.1.4 Actions de prévention (voir graphiques ci-après)

Ces actions comprennent principalement les entrées et sorties d'écoles, les contrôles de circulation, les surveillances, les contacts avec la population/autorités/commerces, divers contrôles, patrouilles pédestres, présences préventives et services d'ordre lors de manifestations, effectués par les policiers et les assistants de sécurité publique.

Total des interventions réactives : 14'563

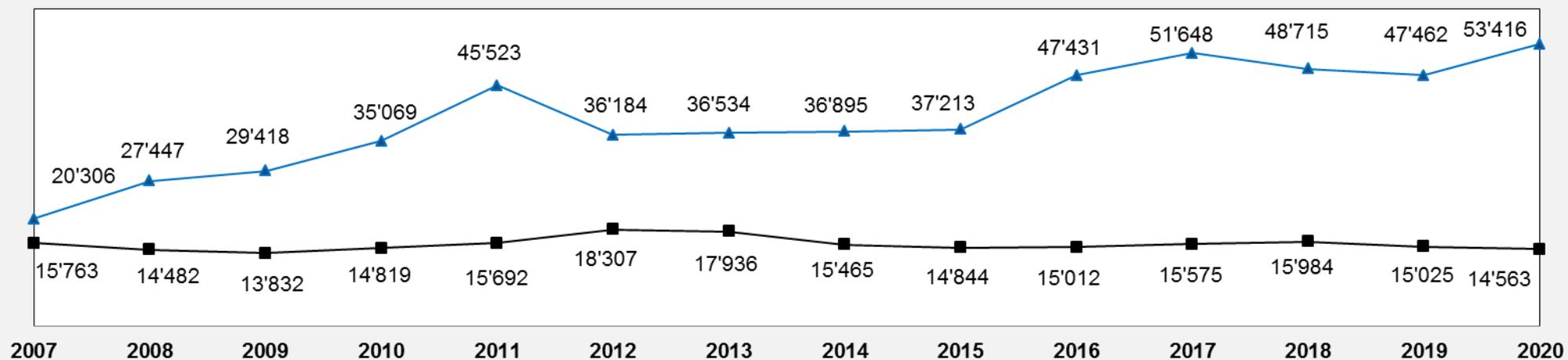


Total des actions proactives : 53'416

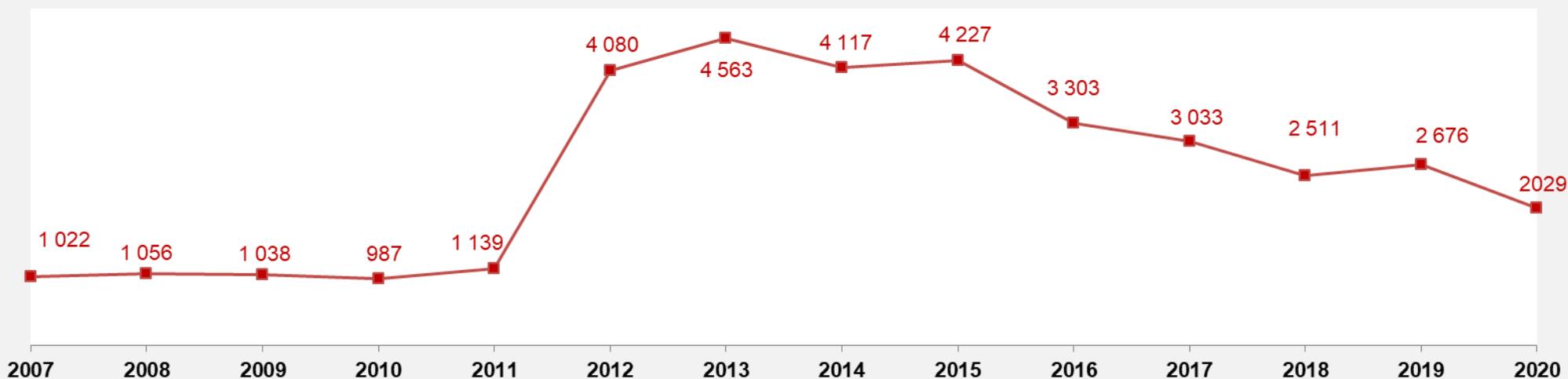


Actions réactives et proactives 2007 - 2020

■ Actions réactives ▲ Actions proactives



Nombre de plaintes pénales, auditions-plaintes et e-plaintes



5.2 Division police de proximité



Lt Nicolas Fluri :
Chef de la Division police de proximité

Dans le cadre de la restructuration du Service de police en 2019, une nouvelle Division intitulée « Police de proximité » a été créée. Cette Division est composée d'un officier nommé en novembre 2019, de 8 policiers répondants de proximité ainsi que de 2 policiers réceptionnistes à Vevey. L'année 2020 a notamment été marquée par la proposition au Comité de direction d'un nouveau concept de police de proximité, validé par décision du 3 septembre 2020. Les objectifs du nouveau concept portent notamment sur 3 piliers :

- **Augmentation de la visibilité en rue et du sentiment de sécurité**
 - Par une présence et une visibilité renforcées en rue
 - Par des actions proactives ciblées
- **Promotion de l'interculturalité**
 - Par une meilleure connaissance des communautés
 - Par une nouvelle approche en matière de prévention des discriminations

- **Promotion des partenariats**
 - Avec la population, le politique et les acteurs de la vie communautaire
 - Avec des actions en matière de prévention

Le déploiement progressif du concept débutera en 2021 avec notamment l'intégration des policiers de l'Unité de prévention, du personnel de la réception de Clarens ainsi que des Assistantes et Assistants de sécurité publique.



5.3 Prévention



Lt Pierre-André Emery :
Chargé de Prévention

L'Unité de prévention de Police Riviera est basée à Clarens. Elle est composée du Chargé de prévention et de 4 policiers.

5.3.1 Missions générales

Former :

- les élèves, étudiants et apprentis de la région dans les domaines de la prévention en général et routière en particulier;
- les patrouilleurs scolaires;
- les partenaires et collaborateurs sur des thèmes spécifiques.

Informier :

- les citoyens par des actions ciblées en fonction des campagnes régionales, cantonales et nationales;
- les partenaires et autres personnes œuvrant dans divers domaines en relation avec le public (tenanciers d'établissements, gérants de commerces, etc.).

Participer :

- aux diverses actions de prévention sur la Riviera;
- aux diverses séances de coordination et d'information en relation avec la prévention.

Contrôler :

- le respect des législations en vigueur par des actions et présences visibles, avec des objectifs définis ou spontanés;
- la vitesse des véhicules et le respect de la signalisation lumineuse avec des appareils techniques.

5.3.2 Actions principales en 2020

5.3.2.1 Campagnes de prévention

Rentrée scolaire

La rentrée scolaire a fait l'objet de 356 actions, représentant 210h40 de présence aux abords des collèges ou aux endroits stratégiques sur les axes routiers y conduisant, entre le 24 août et le 11 septembre.

La pose des affiches spécialement prévues pour cette campagne nationale a été effectuée. 13 banderoles du TCS/BPA ont également été posées sur différents axes routiers et à proximité des écoles de la Riviera.

Une lettre à l'attention des parents-taxis, rappelant le comportement attendu aux abords des écoles de la part de personnes véhiculant les enfants, a été proposée, via les secrétariats des écoles, aux parents des enfants débutant leur scolarité.

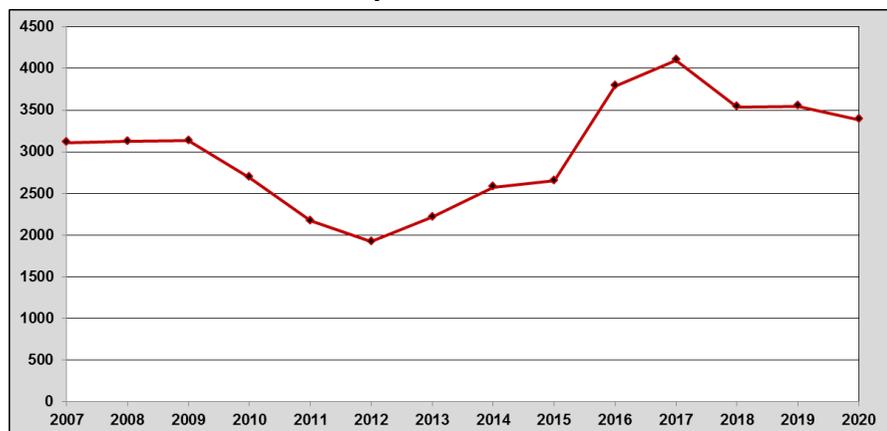
Lors des premières semaines d'école, les indicateurs de vitesse et les radars mobiles ont principalement été installés sur des axes conduisant aux collèges.

La sécurité aux abords des écoles est également évoquée lors de soirées organisées par les directeurs pour les parents d'élèves.

Nombre d'actions à proximité des écoles

Ville/Mois	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Totaux
Blonay	20	21	17	0	18	21	4	9	24	16	22	12	184
Chardonne	10	5	7	0	8	9	0	3	7	4	5	3	61
Corseaux	12	11	5	0	10	10	1	13	18	11	17	8	116
Corsier	18	15	6	0	8	12	1	8	13	5	14	4	104
Jongny	4	6	6	0	4	7	0	3	15	2	6	2	55
La Tour-de-Peilz	90	81	51	0	67	92	6	21	101	31	75	40	655
Montreux	131	105	69	0	90	122	6	51	118	79	107	87	965
St-Légier	11	10	7	0	13	16	0	5	14	5	14	17	112
Vevey	127	88	69	0	130	176	14	52	123	51	174	122	1'126
Veytaux	0	2	0	0	1	2	0	1	1	2	0	0	9
Totaux	423	344	237	0	349	467	32	166	434	206	434	295	3'387

Nombre total d'actions proactives aux abords des écoles



Campagne « Conduire comme ça ? »

Pendant la période hivernale, 8 actions préventives ont été organisées; 234 grattoirs ont été remis aux conducteurs/trices. 4 personnes ont été dénoncées pour avoir circulé avec des vitres embuées, givrées ou enneigées.



Campagne « Merci »

Destinée avant tout aux piétons, cette campagne de sensibilisation visait à rappeler le bon comportement à adopter lors de la traversée d'une route. 5 actions ont été menées et 402 documents ont été remis à ces occasions. Ce fut également l'occasion de rappeler les règles idoines dans les zones 30 km/h.

Prévention auprès des cyclistes circulant sur les quais

Plusieurs actions avec le poste de police mobile et les policiers de l'Unité de prévention ont permis d'aller à la rencontre de plusieurs dizaines d'adeptes de la petite reine circulant sur les quais. A ces occasions, des messages de prévention ont été transmis, divers accessoires remis et l'équipement des vélos contrôlé.



Campagne « Silenzio » visant à lutter contre les nuisances sonores

Suite à la période de semi-confinement (COVID-19), Police Riviera a constaté une nette augmentation des plaintes concernant la pollution sonore provoquée par les véhicules ainsi que des nuisances consécutives à la diffusion de musique sur l'espace public.

Ces phénomènes, observés sur l'ensemble du canton, ont conduit Police Riviera à élaborer une stratégie permettant de prévenir et de réprimer ces infractions à la Loi sur la circulation routière ainsi qu'aux dispositions du Règlement général de police intercommunal.

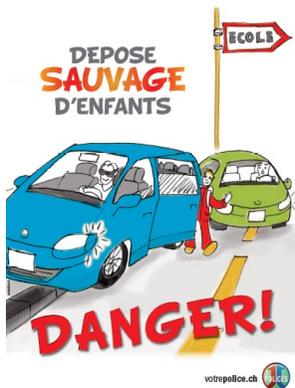
Ainsi, les automobilistes peu respectueux de la tranquillité publique et se comportant de manière inappropriée, notamment en période nocturne, ont été systématiquement interpellés, de manière

spontanée ou lors de nombreux contrôles de circulation. Entre la mi-mai et fin août 2020, de nombreux contrevenants ont été dénoncés à l'autorité pénale compétente ainsi qu'au Service des automobiles et de la navigation (SAN) pour une mise en conformité de leur véhicule.

S'agissant de la diffusion de musique sur l'espace public, Police Riviera a engagé, durant la même période et de manière ciblée, une patrouille dédiée spécifiquement à la prévention et à la répression des infractions. Les contrevenants ont fait l'objet d'une dénonciation auprès de la Commission de police.

Campagne « parents-taxis »

Une campagne de prévention cantonale sur ce thème a été déployée dès la rentrée scolaire d'octobre. Elle visait à encourager les parents à envoyer leur(s) enfant(s) à pied à l'école et à les sensibiliser aux dangers potentiels qu'ils génèrent en stationnant hors des espaces prévus à proximité des collèges. Le fonctionnement des zones dites de dépose leur a également été rappelé. Parmi des diverses actions effectuées, citons l'affichage sur les supports de la SGA et communaux, ainsi que 7 actions de sensibilisation où des disques de stationnement spécifiques ont été remis.



Campagne « Visibilité - Made Visible »



Dans le cadre de la Journée de la Lumière 2020, visant à sensibiliser tous les usagers de la route et notamment les piétons et les cyclistes sur l'importance d'être visibles dans la circulation routière, Police Riviera a tenu deux stands de prévention où divers accessoires rétro-réfléchissants étaient proposés aux citoyens. Des affiches ont été placardées sur les supports SGA et communaux.

Campagne « Boire ou conduire, il faut choisir »

Dans le cadre de cette campagne cantonale, le poste de police mobile a été déployé sur 11 sites de la région. A ces occasions, 304 conducteurs ont été sensibilisés aux risques liés à la conduite en état d'ébriété et des porte-clés accompagnés de flyers et de disques de stationnement spécifiques ont été donnés.

Prévention des incivilités et des délits

Des patrouilles pédestres préventives et dissuasives ont été effectuées aux abords des écoles, dans les centres commerciaux et les transports publics, ainsi qu'aux « endroits sensibles ».

Prévention des cambriolages en période nocturne

A l'instar des années précédentes, une importante campagne cantonale de prévention des cambriolages en période nocturne a été déployée dès le passage à l'heure d'hiver. Entre les mois d'octobre et de novembre, les policiers de l'Unité de prévention ont tenu 6 stands de prévention avec le poste de police mobile. A ces occasions, les citoyens ont été invités à se prémunir contre les vols au crépuscule, en prenant des précautions simples dans leur logement. Plusieurs documents et des minuteurs ont été mis à leur disposition. Des affiches spécifiques ont été placardées à proximité des centres commerciaux.

5.3.2.2 Stands de prévention – manifestation

Les policiers de l'Unité de prévention ont eu la possibilité de déployer le poste de police mobile lors de la manifestation « **Léman rétro** », accompagnant ainsi les collègues de la Gendarmerie sur leur stand.

5.3.2.3 Prévention sur l'utilisation des médias numériques

Un cours spécifique sur l'usage d'internet et des médias numériques en général, axé plus particulièrement sur la réputation individuelle qui découle des informations mises en réseau, ainsi que sur le « sexting », a été dispensé dans 21 classes de 8^{ème}, sensibilisant ainsi un peu plus de la moitié des élèves de ce niveau.

Les sujets de l'usage d'internet, des réseaux sociaux, du téléphone portable et de certaines applications ont fait l'objet d'un cours spécifique auprès de personnes vivant avec une déficience intellectuelle. Ils ont également été évoqués lors de soirées dédiées aux parents d'élèves.

5.3.3 Cours dans les écoles (primaires, secondaires et postsecondaires) 2019 - 2020

L'enseignement de l'éducation routière a été dispensé à 6'354 élèves. Sur les 480 classes publiques et privées que compte la Riviera, seules 319 ont pu être visitées, ce qui représente un taux de 67%. Ceci est dû à la fermeture des classes pendant plusieurs semaines au printemps 2020.

29 **patrouilleurs scolaires** ont été formés en automne 2020, soit 4 adultes pour St-Légier et Blonay et 25 enfants pour Montreux-Est.

Le **Jardin de circulation**, déployé dans une halle du 2M2C à Montreux, a permis à 804 élèves de 7^{ème} année Harmos de la Riviera de mettre en pratique, avec des cycles, la théorie enseignée auparavant.

Les élèves de 4^{ème} année ont bénéficié du cours d'éducation routière « **Merle Blanc** ». Ce cours a pour objectif de rappeler le comportement à adopter lors de la traversée de la route, ainsi que de sensibiliser les enfants au temps de réaction des conducteurs et à la distance de freinage des véhicules.

Le programme de **prévention des délits et incivilités** a été dispensé à 392 élèves 8^{ème} année Harmos, soit 21 classes sur 36, ce qui représente 58 %.

5.3.4 Indicateurs de vitesse

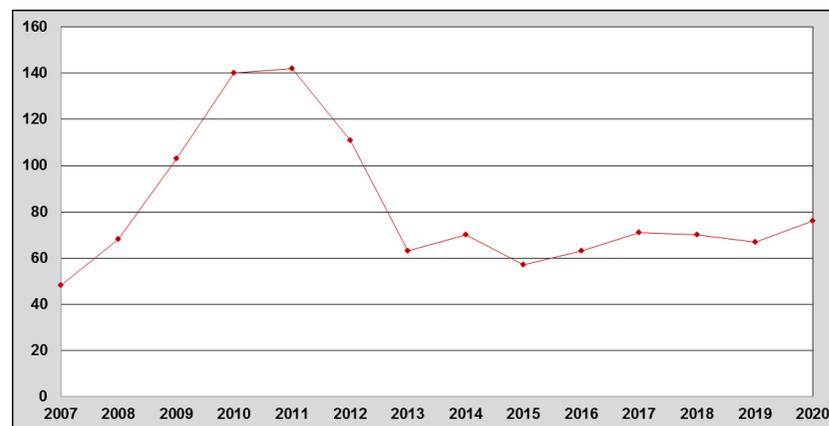
Les 2 appareils indicateurs de vitesse ont été installés à 76 points de contrôle durant l'année. Leur usage est préventif et permet une analyse approximative du trafic à un endroit précis.



Indicateurs de vitesse : nombre d'utilisation

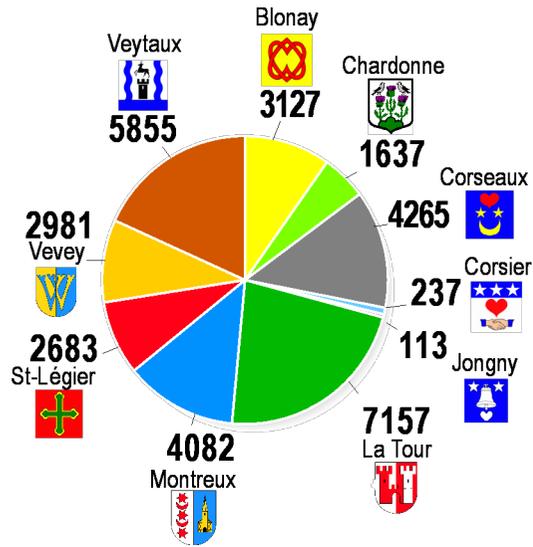
Villes/Mois	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Totaux		
Blonay	pas de mesure	pas de mesure	1	1	0	1	2	0	1	0	1	0	7		
Chardonne			0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	
Corseaux			2	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0	7	
Corsier			0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	1	4	
Jongny			0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	4	
La Tour-de-Peilz			1	1	1	1	5	0	1	1	1	0	0	11	
Montreux			2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	25	
St-Légier			0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	3	
Vevey			0	1	3	1	0	1	0	2	3	0	0	11	
Veytaux			0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	2	
Totaux			0	0	6	6	8	12	7	8	8	8	10	3	76

Indicateurs de vitesse : nombre d'utilisation 2007 à 2020

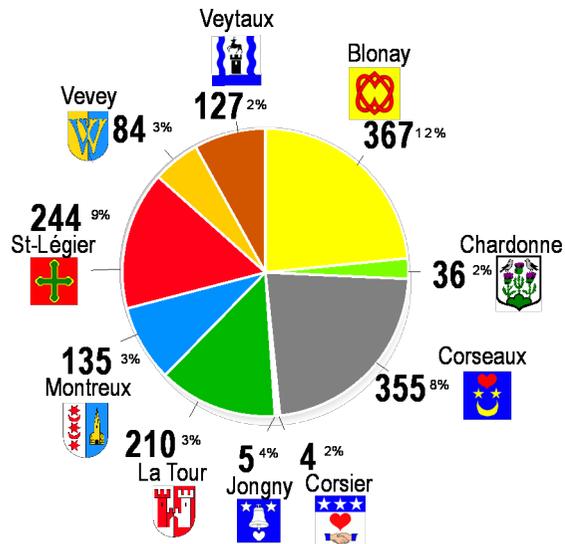


5.3.5 Contrôles radars mobiles « ESO »

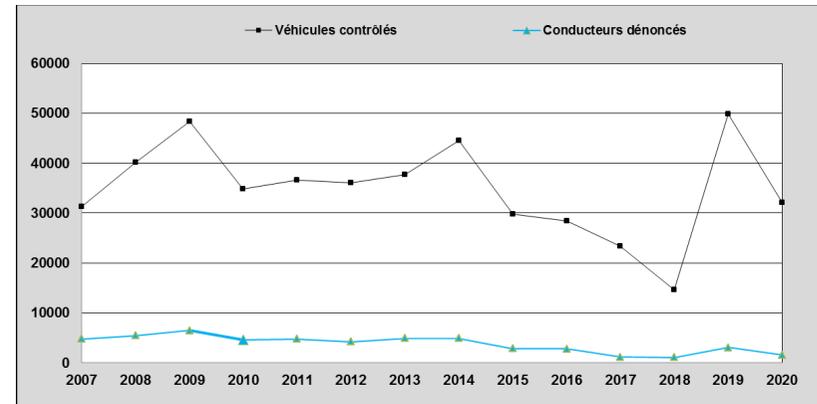
Véhicules contrôlés



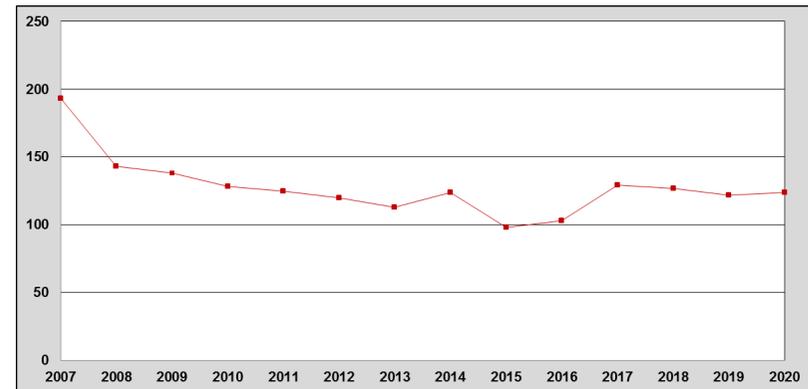
Conducteurs dénoncés



Contrôles radars mobiles 2007 à 2020



Nombre de contrôles radars mobiles 2007 à 2020



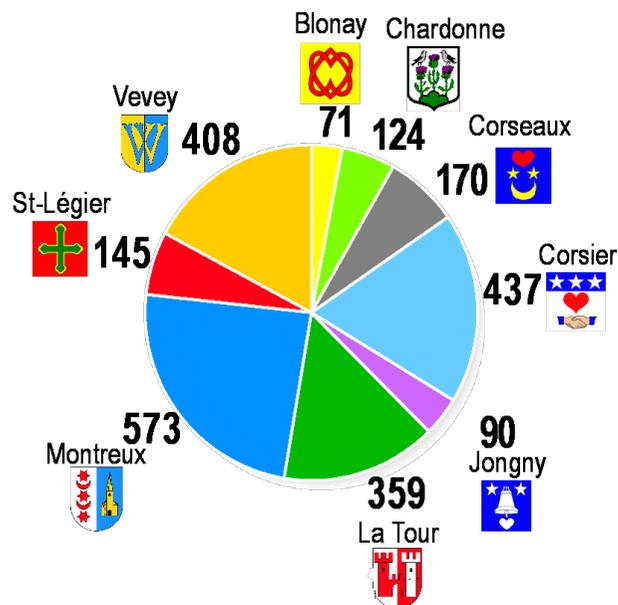
Nombre de contrôles radars mobiles en 2020

Villes/Mois	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Totaux
Blonay	0	2	0	0	1	1	1	1	2	0	2	1	11
Chardonne	1	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	1	8
Corseaux	1	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	7
Corsier	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	6
Jongny	1	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	5
La Tour-de-Peilz	2	2	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	20
Montreux	2	2	1	1	3	4	2	3	2	3	4	3	30
St-Légier	1	1	1	0	0	1	1	0	2	2	0	1	10
Vevey	1	2	1	1	2	2	2	4	2	2	3	2	24
Veytaux	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	3
Totaux	10	13	5	5	9	12	10	12	12	12	13	11	124

5.3.6 Contrôles radars mobiles laser

Ce genre d'appareil ne permet pas de comptabiliser le nombre de véhicules contrôlés, mais uniquement ceux dénoncés.

Nombre total de véhicules en infraction : 2'377



5.3.7 Contrôles radars fixes

Localité	Rue	Vitesse prescrite	Véhicules contrôlés	Infractions Vitesse	Infractions Feux	Total infractions
Brent	Place de la Chapelle	50	283'092	3	25	28
Clarens	Av. Eugène-Rambert	50	314'861	0	165	165
Clarens	Rue Gambetta (sens montant)	50	668'338	1'280	111	1'391
Clarens	Rue Gambetta (sens descendant)	50	655'808	694	441	1'135
Jongny	Rte Châtel-St-Denis (administration communale)	50	416'952	665	25	690
Jongny	Rte Châtel-St-Denis (Combettaz)	50	85'549	1'978	5	1'983
Total			2'424'600	4'620	772	5'392

5.3.8 Activités diverses – partenariats

Dans le cadre d'activités proposées par le Service Jeunesse de la commune de Montreux pendant les vacances scolaires d'été, les policiers ont présenté une voiture de patrouille aux enfants présents, qui ont également effectué un exercice de prise de signalement.

Les recrues du SDIS Riviera ont bénéficié d'une **formation "polroute"**, dispensée par l'Unité de prévention.

Le Chargé de prévention rencontre régulièrement différents **partenaires en lien avec la jeunesse**. Ces réunions permettent de faire le point sur la situation des jeunes dans l'espace public, d'échanger sur des thématiques particulières, de trouver des solutions aux éventuelles difficultés rencontrées et d'anticiper certaines problématiques.

Plusieurs **conférences de prévention et d'information** ont été données lors de soirées destinées aux parents, en collaboration avec Madame le Préfet et les directeurs d'écoles.

Le Chargé de prévention a été requis à 13 reprises pour l'**analyse sécuritaire** de maisons individuelles, d'appartements, bureaux ou petits commerces.

Des **conférences auprès des personnes immigrées** ont été organisées. Les thèmes abordés sont la présentation du fonctionnement de la police, la prévention des délits/incivilités, la circulation routière et des problématiques liées aux médias numériques.

Un cours spécifique pour cyclistes a été dispensé à 19 migrants mineurs non accompagnés du foyer de Chamby.

En accord avec la Division « mineurs » de la Police cantonale, 13 **séances de conciliation, de « recadrage », de bons offices ou de passages en classe suite à de petits délits ou incivilités** ont été tenues en 2020.

6. Services généraux



Sébastien Piu :
Directeur administratif
Chef des Services généraux

Par leur transversalité, les Services généraux fournissent un réel support à l'ensemble des entités de l'ASR. Ils agissent en veillant au respect des dispositions légales et réglementaires dans un but d'efficacité et de cohérence.

Les Services généraux regroupent :

- l'Office du commerce et des manifestations
- les Offices du stationnement
- l'Unité Technique Logistique & Informatique (UTLI)
- les Amendes d'ordre
- la Signalisation
- la Communication et Relations publiques
- la Cellule Juridique
- la Chancellerie

Quelque soixante cadres et collaborateurs y travaillent. Ils assurent, à des degrés différents, les tâches nécessaires au bon fonctionnement de l'Association Sécurité Riviera.

Le personnel des Services généraux est réparti sur les sites de Clarens, Vevey et St-Légier – La Chiésaz, en fonction des facteurs liés aux prestations offertes et aux infrastructures à disposition.

6.1 Office du commerce et des manifestations



Cap Stephan Gattone :
Responsable de l'Office du commerce et des manifestations
Suppléant du Chef des Services généraux

Durant cette année qui fut particulière en raison de la pandémie, tant au niveau de la Police du commerce que pour les manifestations, l'activité de l'Office a été rythmée par les différentes décisions prises par les autorités fédérales et cantonales.

Dès le 27 février 2020, des mesures ont été édictées pour limiter massivement les contacts interpersonnels afin de protéger la population. L'Office du commerce et des manifestations (OCM) s'est adapté, à chaque étape, pour trouver des solutions appropriées concernant notamment les thématiques liées à la tenue de certains événements ou à l'ouverture des commerces.

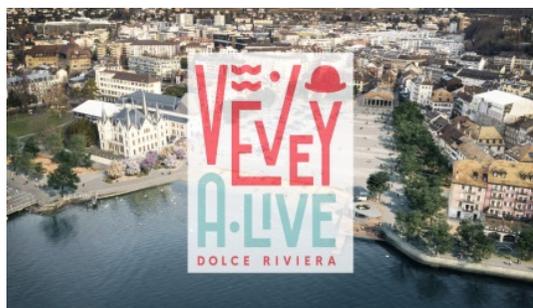
6.1.1 Manifestations

Malgré les restrictions, de nombreux organisateurs ont déposé des demandes pour organiser des manifestations.

Certaines d'entre-elles ont pu avoir lieu dès lors qu'elles correspondaient aux critères et au nombre maximal de personnes autorisé. D'autres organisateurs ont dû revoir leur concept et présenter un plan sanitaire de prévention « Covid-19 ».

Les grands événements récurrents, tels que Polymanga, Montreux Jazz Festival, Fête de La Noble Abbaye des Echarpes Blanches, Cirque Knie, Foire des Planches, Marathon de Lausanne, Foire de Brent, Foire de la St-Martin, Montreux Noël ou encore Vevey Réveillon, ont malheureusement dû être annulés.

Parmi les points positifs durant cette année 2020, l'on retiendra notamment les efforts d'imagination et de créativité dont ont fait preuve les organisateurs. Par exemple, les villes de La Tour-de-Peilz, Montreux et Vevey ont mis sur pied des animations (Dolce Riviera) sur les quais durant la période estivale.



6.1.1.1 Quelques manifestations marquantes en 2020

Sur les 898 demandes déposées pour les 10 communes de la Riviera, seules 129 autorisations ont pu être délivrées.

Montreux

Montreux Trail Festival
Swiss Economic Forum
Montreux Timberspeed
Net'Léman

Brent

Marché villageois

Chailly

Cross de la Riviera
Championnat Suisse de marche - Poste Suisse
Championnat Vaudois Multiples
Cyclocross de la Riviera

Chernex

Nuit du Jazz

Clarens

Montreux Miniature's Show

Les Avants

Bukolik Freeride

Territet

Elle Spirit Open
Junior Spirit Open

Blonay

Duathlon des Pléiades
Léman Rétro

Chardonne

Soirée Après Ski
Concerts Culinaires de Chardonne

Corseaux

Match aux Cartes de la jeunesse



Corsier

Bal du Petit Nouvel An 2020
Concerts annuels de la Fanfare L'Amitié – Les Monts-de-Corsier

Jongny

Journées de championnat unihockey

La Tour-de-Peilz

Riviera Tango Fiesta
Cinéma en Plein Air
Afterwork & music Live

St-Légier

Tekno Open Air

Vevey

Festival Images
Foodculture days
Grève des femmes
VIFFF Vevey International Funny Film Festival

Veytaux

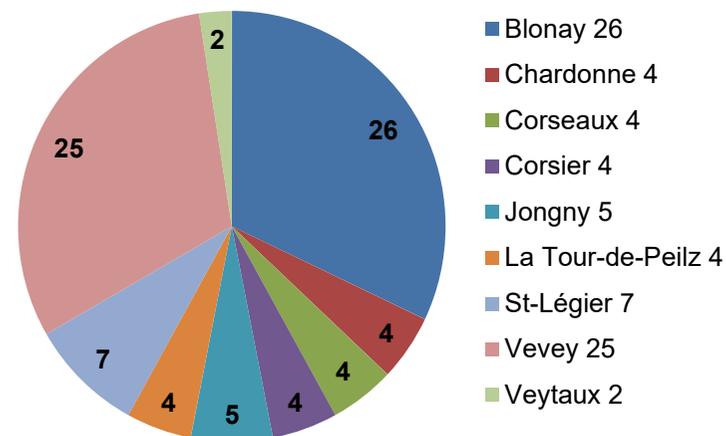
Raisinée
Pass Summer peak

Riviera

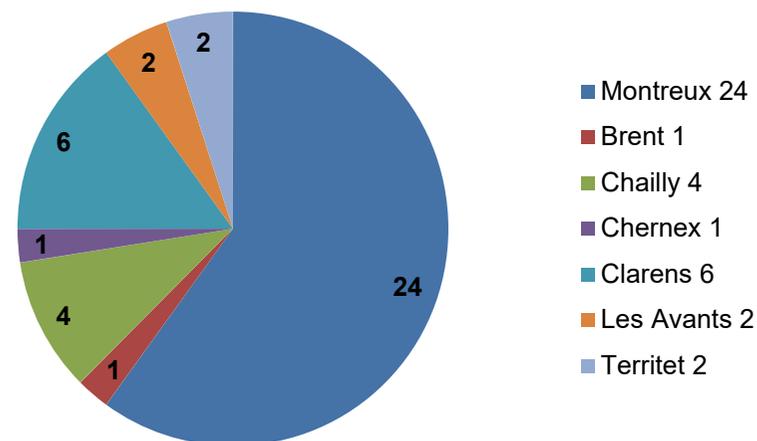
Run Mate Lac Léman
Cyclotour du Léman

Voici un aperçu du nombre de manifestations enregistré par commune

Manifestations sur le territoire de l'ASR (sans Montreux)



Manifestations sur le territoire de la commune de Montreux



A relever que 2 demandes d'événement impactant plusieurs communes ont été traitées.

6.1.2 Police du commerce

Dans le cadre de ses activités relevant de la Police du commerce, l'OCM collabore de façon régulière avec les services cantonaux partenaires et, plus particulièrement, avec le Service de la promotion économique et police du commerce (SPECo), respectivement la Police cantonale du commerce.

Les relations entretenues avec les différentes communes, ainsi qu'avec les divers acteurs économiques de la région permettent d'améliorer en permanence les nombreuses prestations en faveur des sociétés locales, des commerçants et des citoyens. En outre, la Police du commerce se tient à disposition des autorités communales pour répondre à diverses sollicitations et apporter son soutien technique.

Après une année 2019 riche en émotions festives et en contrôles liés à la FEVI, 2020 a constitué une année tout aussi fournie en contrôles, mais dans un contexte hélas fort différent et parfois plus tendu.

Dès la mi-mars, la mise en œuvre **des mesures fédérales et cantonales visant à lutter contre la Covid-19** a alimenté notre quotidien et engendré des contrôles adéquats d'application desdites mesures. La nouveauté et l'urgence de la gestion de cette crise ont fait que chaque semaine, voire chaque jour, les dispositions évoluaient ou trouvaient une interprétation plus précise. Nos réponses négatives se transformaient parfois en réponses positives, en quelques heures, au gré des avancements des équipes mises en place dans les échelons cantonaux. Malgré cela, la cohésion a pu être assurée en collaboration avec nos administrés, même si parfois, nous avons pu ressentir de leur part une certaine incompréhension envers ces mesures de fermeture ou de restriction.



Les contacts avec les usagers sont néanmoins demeurés agréables et courtois, ceci en dépit des fréquents contrôles réalisés en particulier en dernière partie de l'année.

Les commerçants indépendants, les grands distributeurs, les entreprises de services à la personne, ainsi que le milieu de la restauration ont eu l'occasion de rencontrer de nombreuses reprises les collaborateurs de l'OCM sur le terrain. Le personnel administratif, en télétravail ou au bureau, œuvrait, quant à lui, à **la mise à jour permanente** des communications, instructions et autres dispositions légales et réglementaires liées à la Covid-19.

Pour ne citer que deux chiffres évocateurs, ce ne sont **pas moins d'un millier de contrôles**, tous établissements confondus (commerces, cafés-restaurants, salons de coiffure, fitness, etc.) qui ont été effectués par notre équipe. En outre, **près d'une centaine de visioconférences** ont été menées depuis le mois d'avril 2020 au fil des semaines avec la TASK FORCE Police du commerce, pilotée par l'EMCC et la Police cantonale du commerce. Elles réunissaient toutes les polices communales et intercommunales du commerce du canton.

En sus, est venu s'ajouter le **renfort à l'opération cantonale « Checko Comercio »** menée, en plus desdits contrôles, pour la période allant du 10 décembre 2020 au 3 janvier 2021, par des patrouilles de Police Riviera.

Ces derniers contrôles ont été réalisés au moyen d'un processus qui a permis, en particulier, de tenir à jour le listing et les résultats des contrôles.

Une conformité des établissements et commerces de l'ordre de 85% en moyenne a été constatée. Ce chiffre doit être toutefois quelque peu pondéré sur l'ensemble des 9 mois, le respect des règles ayant été parfois plus difficile à obtenir de la part de certains établissements.

Les marchés ont également subi la pandémie de plein front, puisqu'ils ont été interdits dès la fin mars et jusqu'au début du mois de mai 2020. Ils n'ont repris que de façon limitée, uniquement avec les marchands abonnés et moyennant des conditions drastiques pour les étals. A cet effet, ce ne sont pas moins de cinq planifications qui ont été préparées par l'OCM et soumises pour validation à l'EMCC. Les distances entre les stands ou les mesures de protection des usagers ont ainsi dû être adaptées au fur et à mesure de l'évolution de la situation sanitaire. Ces dispositions, qui ont parfois pu paraître très restrictives pour les commerçants, ont néanmoins permis que les marchés puissent perdurer dès le mois de mai 2020, sans nouvelle fermeture.



Synthèse des activités

	BLONAY	CHARDONNE	CORSEAUX	CORSIER	JONGNY	TOUR-DE-PEILZ	MONTRÉUX	ST-LÉGIER	VEVEY	VEYTAUX	TOTAUX 2019	TOTAUX 2020
LEAE - activités économiques												
Nombre d'appareils automatiques	20	3	24	7	6	59	147	38	145	8	446	457
Nombre de marchands d'occasion	1	0	1	1	0	1	18	1	12	1	36	36
Patentes tabac	7	3	5	6	2	17	102	5	86	3	221	236
Demandes ventes aux enchères	0	0	0	0	0	0	0	1	1		4	2
Nbre entreprises actives inscrites	400	207	170	209	74	610	2636	434	1945	71	6851	6756
Correspondances logement de vacances	2	0	1	1	0	2	26	0	2	1		35
Délivrance autorisations pour logements de vacances	2	0	0	0	0	0	10	0	2	0		14
Collectes et jeux de hasard												
Autorisations collectes (jusqu'en 2014: préavis)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Autorisations - jeux de la roue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autorisations - lotos	1	0	0	0	1	1	2	2	2	0	26	9
Autorisations - loteries	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
Autorisations - tombolas	2	1	1	1	1	3	1	2	2	0	44	14
Anticipations domaine public												
Autorisations - occupation domaine public (stands)	2	0	0	0	0	16	21	1	68	0	144	108
Autorisations - occupation domaine public (autres)	7	0	0	0	0	5	5	2	21	0	35	40
Manifestations												
Demandes d'autorisation pour manifestations	24	15	10	9	10	74	117	11	117	13	595	400
Autorisations - permis temporaires	7	4	6	5	12	37	54	8	81	3	573	217

	BLONAY	CHARDONNE	CORSEAUX	CORSIER	JONGNY	TOUR-DE-PEILZ	MONTRÉUX	ST-LÉGIER	VEVEY	VEYTAUX	TOTAUX 2019	TOTAUX 2020	
Loi sur les auberges et les débits de boissons													
Nombre d'établissements												451	451
Hôtels	4	1	0	1	1	3	25	2	12	3	53	52	
Cafés-restaurants	6	4	2	4	1	14	87	7	81	3	205	209	
Agritourisme	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	3	3	
Cafés-bars	0	0	0	0	0	0	3	0	6	0	8	9	
Buvettes	1	0	0	0	0	5	8	1	7	0	22	22	
Discothèques	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	7	6	
Night-Clubs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Salons de jeux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tea-rooms	1	0	1	1	0	2	9	1	14	0	27	29	
Bars à café	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	4	4	
Licences particulières (anc. autorisations spéciales)	0	1	0	2	0	1	6	0	2	1	15	13	
Traiteurs	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	4	3	
Débits d'alcool à l'emporter												103	101
Contrôles effectués dans les établissements (yc contrôle COVID)												74	624
Création d'un établissement (dossiers traités)												7	10
Création d'une terrasse (dossiers traités) (sans les terrasses COVID)												6	7
Nombre de préavis pour licence (2019 avec caveaux FEVI)												137	85
Commerces - indication des prix													
Contrôles et visites dans les commerces (yc contrôle COVID)												247	427
Correspondances diverses (yc B&B et LV)												794	1140
Contrôles des prix, période de soldes (en 2020 priorité COVID)												12	0
Marchés													
Marchés - correspondances												120	17
Marchés - nbre stands (abonnés - sans Mtx)												85	0
Marchés - contrôles sur place (sans compter les contrôles COVID)												3	5
Concessions													
Nombre de concessions A												29	28
Nombre de concessions B												49	33
Nombre de chauffeurs à plein temps												163	117

6.2 Offices du stationnement



Eric Volland :
Responsable

6.2.1 Introduction

L'activité durant l'année 2020 pour les Offices du stationnement n'a pas échappé aux effets de la pandémie. En effet, à la suite des mesures de semi-confinement édictées par le Conseil fédéral, le contrôle du stationnement a été suspendu du 18 mars au 11 mai, si ce n'est les infractions présentant une gêne manifeste. Dès lors, la principale occupation des Offices a été constituée par une activité préventive liée à la Covid-19.

Durant la période estivale, les assistants de sécurité publique ont participé activement aux opérations liées aux nuisances sonores (« Silenzio ») et à la visibilité aux abords de la gare de Vevey relative au trafic de stupéfiants (« Pacifico »).

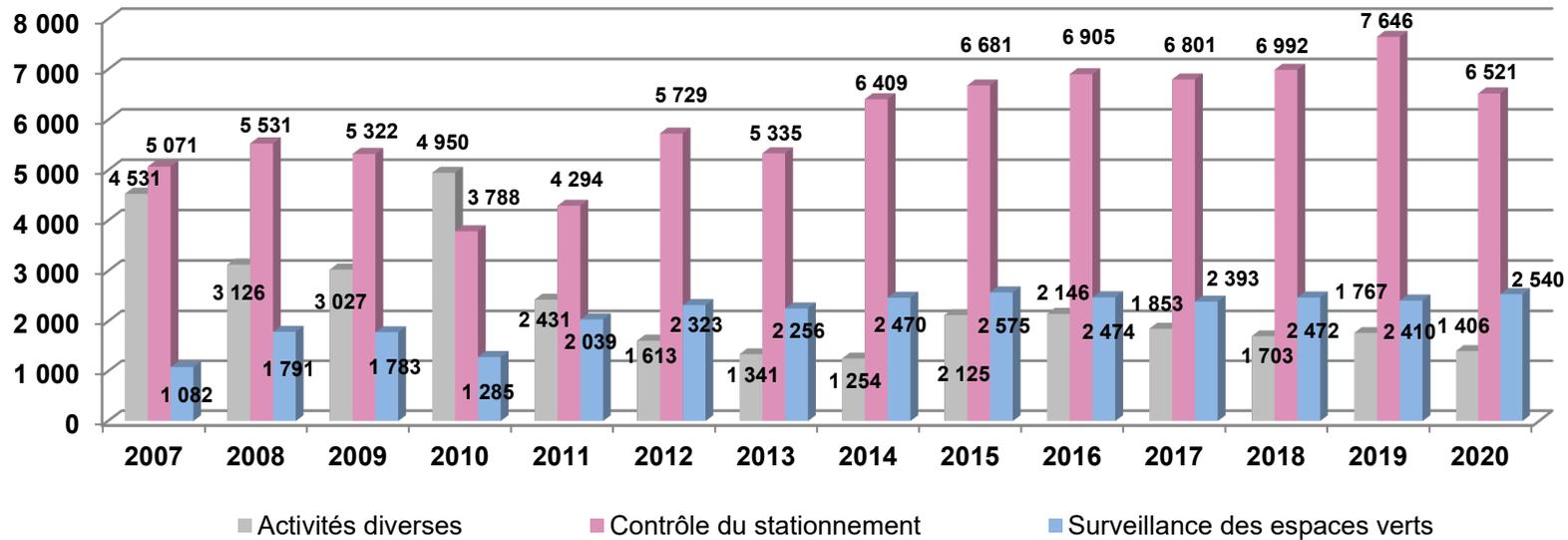
6.2.2 Rappel des tâches principales des Offices

- Contrôle du stationnement : parkings, zones délimitées et routes ouvertes, contrôler la conformité de l'utilisation des différentes autorisations (macarons) et cartes à gratter par les ayants-droit.
- Prévention routière lors des entrées et sorties des écoles : assurer une présence visible sur le chemin de l'école et à proximité des établissements scolaires, permettre aux enfants de traverser la chaussée, empêcher les usagers motorisés de s'arrêter aux endroits inadéquats.
- Services d'ordre divers : appuyer Police Riviera lors de diverses manifestations. En particulier, les courses cyclistes, courses pédestres, mariages ou cérémonies funèbres.
- Marchés hebdomadaires : contrôler la présence des marchands selon les autorisations délivrées, mettre en place les stands suivant un plan établi, contrôler le respect des limites des emplacements, l'affichage des prix, encaisser les taxes usuelles, contrôler le départ et l'enlèvement des déchets.
- Horodateurs : assurer la maintenance de base des horodateurs, la récolte de l'argent, son conditionnement en vue de la prise en charge par un prestataire externe et établir les décomptes mensuels.
- Politique de stationnement : assurer le suivi des différents projets relatifs au stationnement et des mesures correctrices.
- Macarons : réceptionner et renseigner le public, gérer et suivre les demandes (établissement, renouvellement, contrôle, facturation, confiscation).
- Surveillance des parcs et promenades : assurer une présence visible et dissuasive par des patrouilles pédestres dans les parcs et promenades, visant en particulier et en cas de nécessité, à dénoncer les infractions et à renseigner les services concernés de tout fait suspect.

6.2.3 Situations dans les diverses communes membres

6.2.3.1 Montreux

Durant l'année 2020, les assistants de sécurité publique ont délivré 29'918 amendes d'ordre, ce qui représente 6'521 heures de contrôle (voir évolution des heures ci-après).



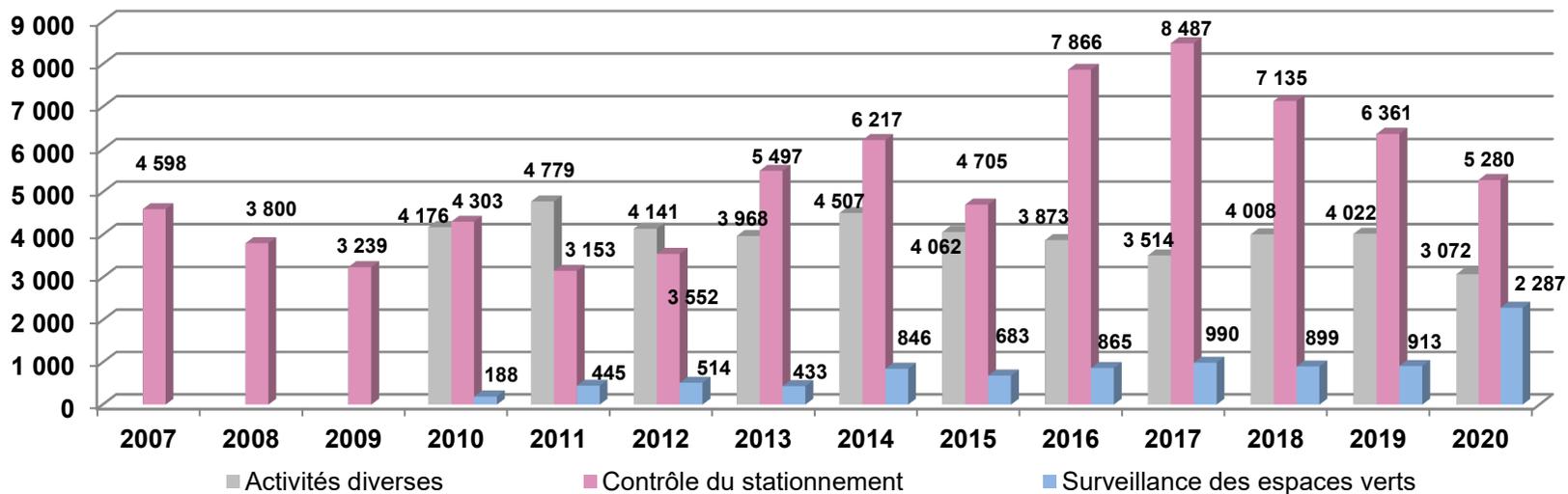
Les "activités diverses" sont liées au parcage lors de manifestations, services funèbres, prévention aux entrées et sorties des écoles, à la maintenance des horodateurs et à l'acheminement du courrier.



© Julie Masson | ASR

6.2.3.2 Vevey

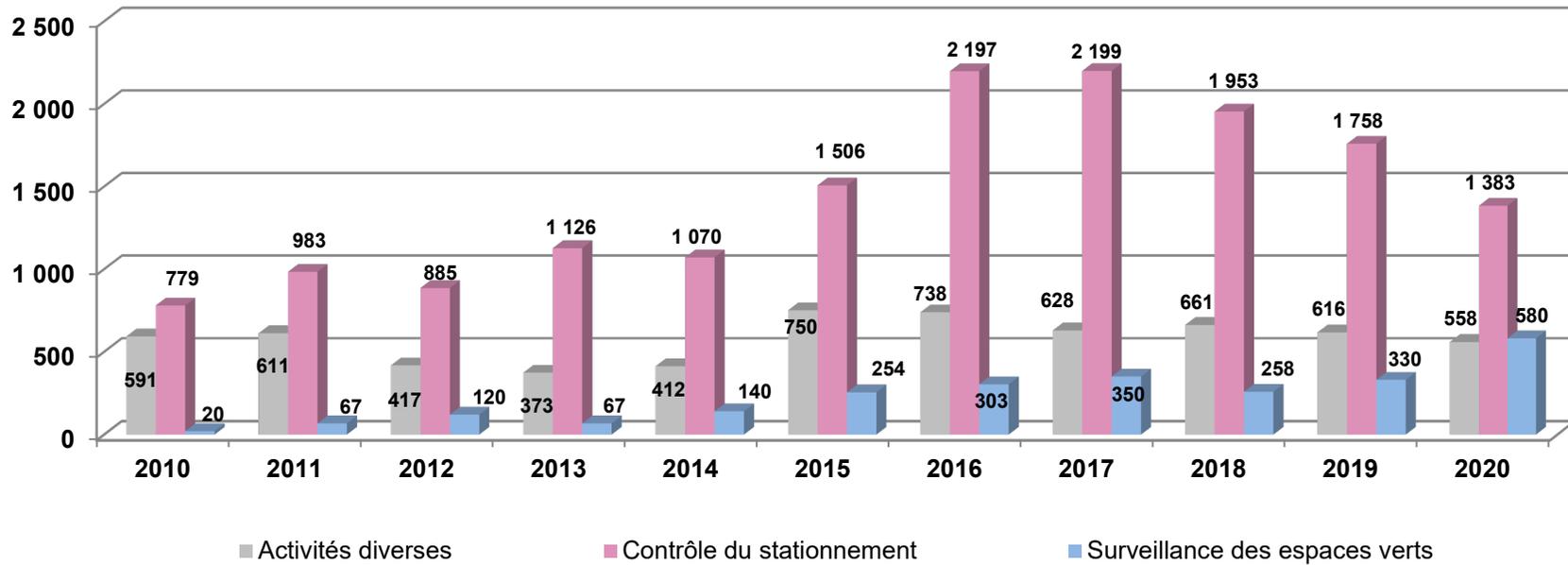
Dans le cadre du contrôle du stationnement, 19'922 amendes d'ordre ont été délivrées par les assistants de sécurité publique sur la commune de Vevey, ce qui représente 5'280 heures de contrôle.



© Julie Masson | ASR

6.2.3.3 La Tour-de-Peilz

3'461 amendes d'ordre émises par les assistants de sécurité publique sur la commune de La Tour-de-Peilz, ce qui représente 1'383 heures de contrôle (voir évolution des heures ci-après).

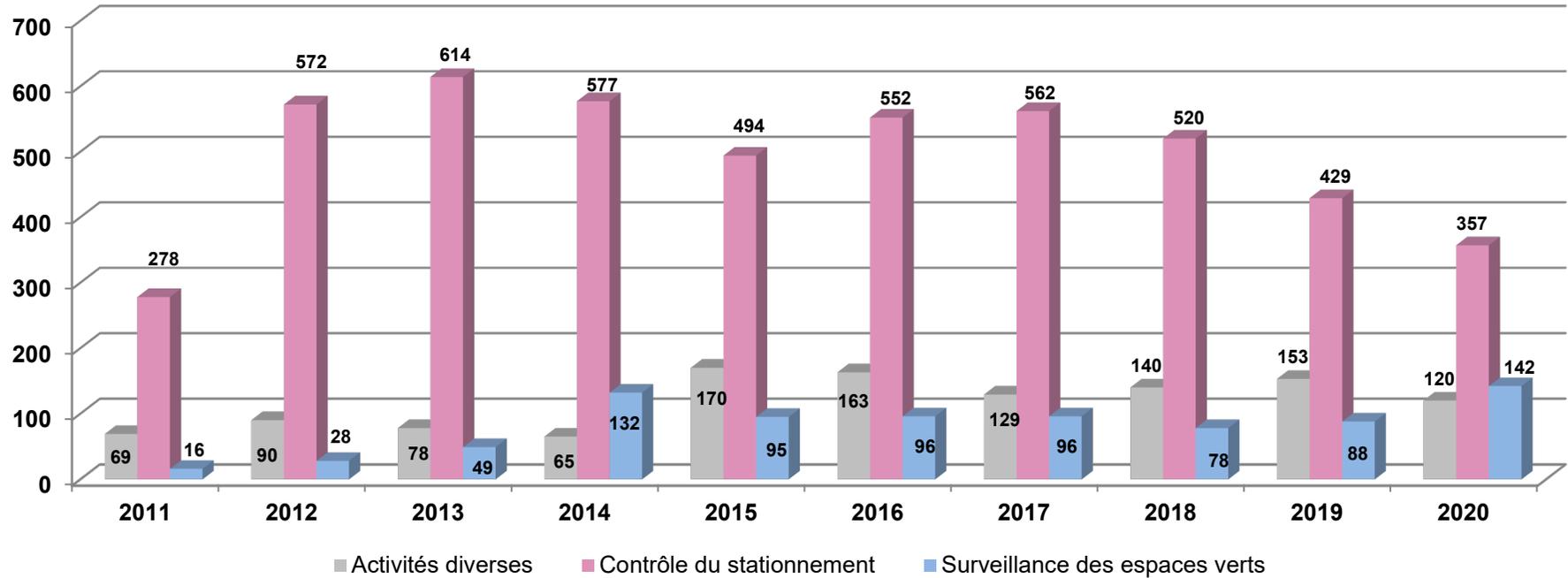


© Julie Masson | ASR

6.2.3.4 Blonay

1'555 amendes d'ordre remises en 2020 à Blonay, ce qui représente approximativement 357 heures de contrôle du stationnement (voir évolution des heures ci-après).

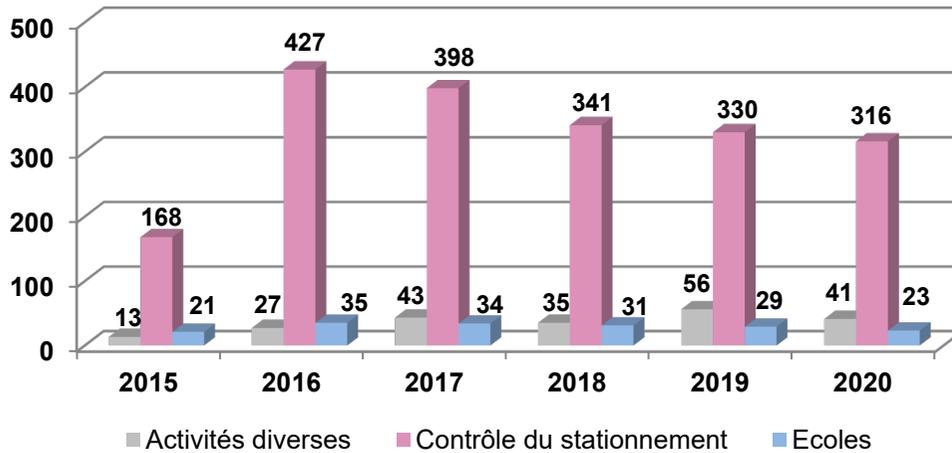
La gestion du marché et la rédaction des rapports de dénonciation constituent les « activités diverses ».



© Julie Masson | ASR

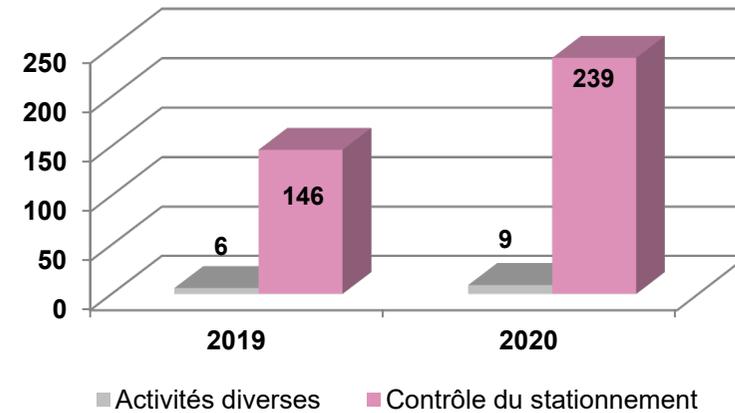
6.2.3.5 Saint-Légier

Lors des 316 heures de contrôle du stationnement, 995 amendes d'ordre ont été délivrées.



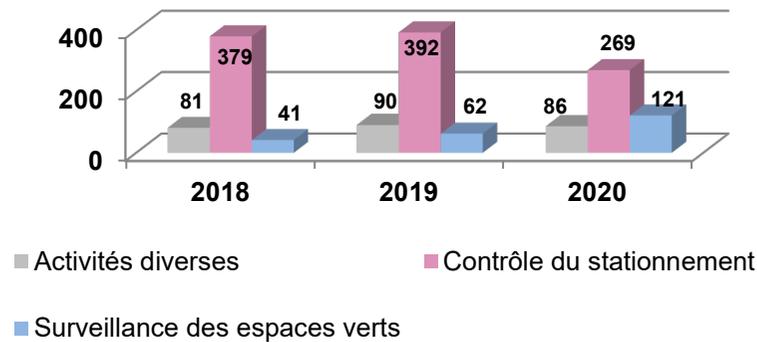
6.2.3.7 Veytaux

Lors des 239 heures de contrôle du stationnement, 455 amendes d'ordre ont été délivrées.



6.2.3.6 Corseaux

Lors des 269 heures de contrôle du stationnement, 658 amendes d'ordre ont été délivrées.



© Julie Masson | ASR

Les activités diverses sont principalement dédiées à la prévention aux abords des écoles.

6.3 Unité Technique Logistique & Informatique



Adj Jean-Luc Monney :
Responsable

L'Unité Technique, Logistique & Informatique (UTLI) œuvre au profit de l'ensemble des services de l'ASR. Elle est composée de 7.2 ETP, dont un médiamaticien, qui a été engagé pour une durée déterminée, notamment afin de collaborer à la mise en œuvre de notre nouveau site « Internet-Intranet-Extranet ».

Comme pour une grande majorité des services de l'ASR, l'année a été marquée par la pandémie liée à la Covid-19. Dans ce cadre, le personnel de l'UTLI a rapidement pris les mesures nécessaires visant à favoriser le télétravail, lesquelles sont décrites ci-dessous. De plus, cette même année a été impactée par la gestion du projet Odyssée Internet et Intranet (système d'information des Polices vaudoises).

Plusieurs tâches et projets, dont la liste non exhaustive figure ci-après, ont été traités durant l'année écoulée.

6.3.1 Informatique

Cette activité représente la plus grande partie du travail de l'unité. Durant l'année 2020, nous pouvons relever les faits marquants suivants :

- poursuite de l'étude et début de la mise en place, en collaboration avec notre Chargée de communication, du futur site Internet-Intranet-Extranet de l'ASR;
- poursuite de l'étude relative à la gestion des manifestations, via le portail cantonal des manifestations POCAMA;
- renouvellement, en fin d'année 2020, d'une partie du parc informatique, selon plan établi, pour les années 2020 et 2021;
- mise à jour des applications de gestion du temps Zeit et début de la mise en place du module « Management des absences santé »;
- finalisation de la nouvelle convention informatique avec le service concerné de la Commune de Montreux;
- installation d'une partie des nouvelles timbreuses, solde en 2021;
- remplacement d'une partie des 55 appareils multifonctions/imprimantes pour l'ensemble de l'ASR, solde en 2021;
- mise en place d'un système de connexion sécurisée sur le domaine de l'ASR pour le télétravail;
- achat, installation et mise en service de 29 PC's portables pour le télétravail (en remplacement des fixes pour une partie).

6.3.2 Technique

- raccordement à la fibre optique et mise en place du réseau ASR au Poste de commandement Régional (PCR) de la Faraz pour la Protection civile;
- mise en place, à deux reprises, du PCR au 2M2C pour la Protection civile dans le cadre des mesures Covid-19;
- renouvellement des appareils Saga utilisés avec le système d'aide à l'engagement (SAE);
- renouvellement des 23 appareils Cosmos pour les assistants de sécurité publique;
- renouvellement des éthylotests selon plan, commande des consommables;
- gestion technique des radars et du système de surveillance automatique du trafic, réparation, suivi et certification;

- gestion du système de contrôle des accès (95 serrures installées sur les différents sites de l'ASR et 579 badges) et mise en place d'une nouvelle version de ce système.

6.3.3 Télécommunications

- renouvellement de 6 téléphones portables selon plan établi;
- gestion des abonnements et appareils mobiles, 240 cartes SIM, 136 data, 65 voice+data et 39 voice;
- renouvellement des radios portables Polycom et accessoires, selon plans établis en 2019 (29 radios) et en 2020 (34 radios);
- gestion et entretien des appareils Polycom (144 portables, 3 mobiles et 4 fixes);
- début de l'étude relative au remplacement du central téléphonique.



6.3.4 Véhicules

- gestion des achats et de l'entretien du parc de véhicules de Police et des Services généraux;
- gestion de l'inventaire et du plan de renouvellement pour tous les véhicules de l'ASR;
- remplacement de 3 véhicules d'intervention Police;

- remplacement de la voiture de la Signalisation par le premier véhicule à motorisation 100% électrique de l'ASR;
- traitement de 132 fiches de panne et 14 cas d'accident.

6.3.5 Equipement

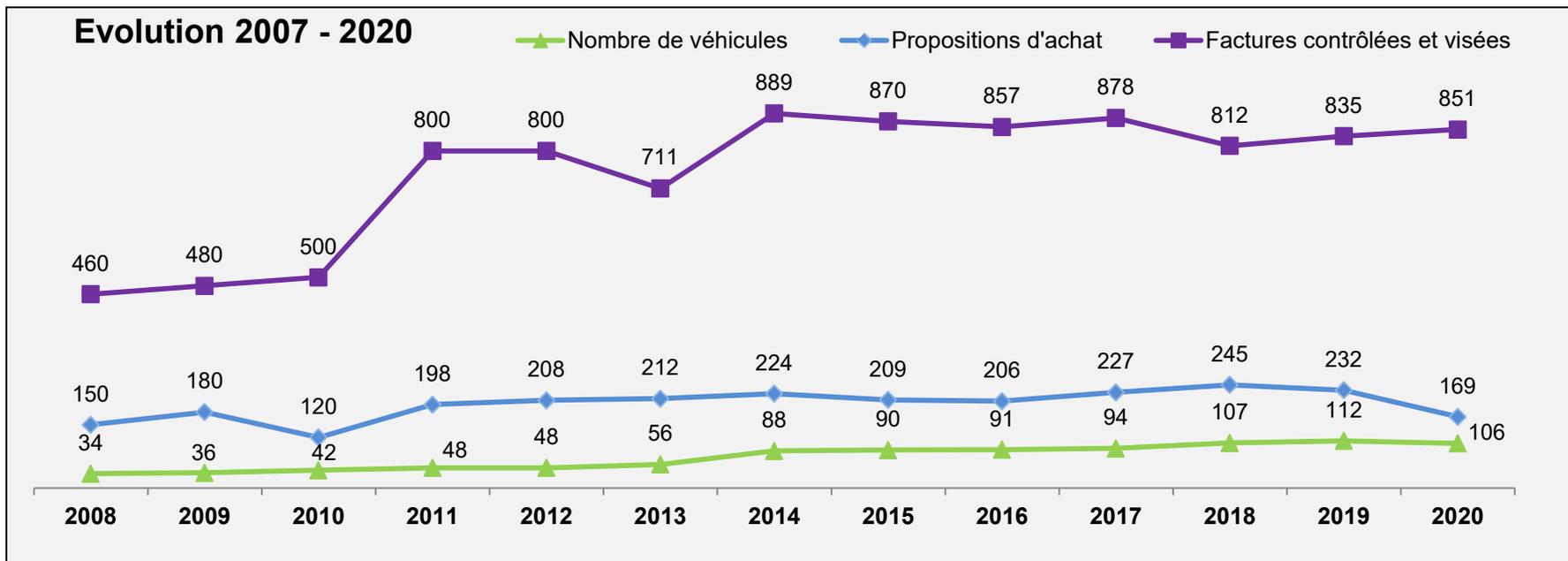
- achat, gestion et économe de l'équipement du personnel en uniforme de Police, des Offices du stationnement et de la Signalisation;
- participation aux séances des intendants vaudois;
- remplacement et réparation du matériel défectueux;
- commande de nouveaux modèles de boucliers;
- étude relative à la confection d'un nouveau gilet pour le personnel de la proximité;
- achat de gilets pare-balles pour les assistants de sécurité publique à la suite de la mise en place du nouveau concept de proximité;
- achat de masques, de combinaisons et de gants de protection Covid-19.

6.3.6 Locaux

- mise en place de stations de désinfection, commande et distribution de gel hydroalcoolique (Covid-19);
- étude préalable pour un potentiel déménagement dans les locaux de l'Hôpital de Montreux;
- renouvellement de mobiliers divers;
- suivi des travaux de conciergerie et réparations diverses;
- commande des produits d'entretien, consommables pour fontaines à eau et mise sous-pli;
- bilan, inventaire des besoins en rénovation et rencontre avec la commune pour les locaux de Vevey;
- bilan et inventaire des besoins en rénovation locaux de Police à Clarens.

6.3.7 Divers

- mesures nécessaires (équipement, moyens techniques, informatique, mobilier et autres) lors de l'engagement de 23 nouveaux collaborateurs et le départ de 15 personnes.



6.4 Amendes d'ordre



Francine Moos :
Responsable

Le bureau des Amendes d'ordre est situé à Vevey, dans le bâtiment du poste de police.

6.4.1 Présentation

L'unité s'occupe de la gestion complète des amendes d'ordre et collabore étroitement avec la Commission de police, en particulier dans le cadre des défenses publiques et des diverses dénonciations ayant trait au Règlement général de police intercommunal et aux différents règlements communaux.

Elle effectue les tâches suivantes :

- enregistrement des dénonciations;
- envoi des lettres de dénonciation radars et feux;
- envoi des diverses procédures, rappels, ordonnances pénales, sommations, réquisitions de poursuite et gestion du contentieux;
- traitement du courrier de contestation des amendes;
- établissement des dossiers pour la Commission de police.

6.4.2 Aperçu des amendes

Nombre d'amendes	2017	2018	2019	2020
Amendes d'ordre	91 492	82 942	83 557	61 606
Radars	8 198	9 918	8 522	9 239
Domaine privé	2 445	1 867	2 127	1 509
Règlement de police	645	473	626	686
Stupéfiants	650	222	165	132
Total	103 430	95 422	94 997	73 172
Correspondance				
Amendes maintenues	1 226	1 096	1 355	992
Amendes annulées/avertiss.	1 597	1 477	1 571	1 250
Total	2 823	2 573	2 926	2 242
Procédures				
Rappels	36 550	33 952	33 024	25 794
Ordonnances pénales	13 282	14 188	12 847	9 043
Sommations	7 277	7 028	6 572	4 625
Poursuites	3 926	3 336	2 857	2 460
Total	61 035	58 504	55 300	41 922
* Echange par données électroniques (ELP)				

6.4.3 Contentieux

Statistique des données du logiciel de traitement du contentieux Epsipour :

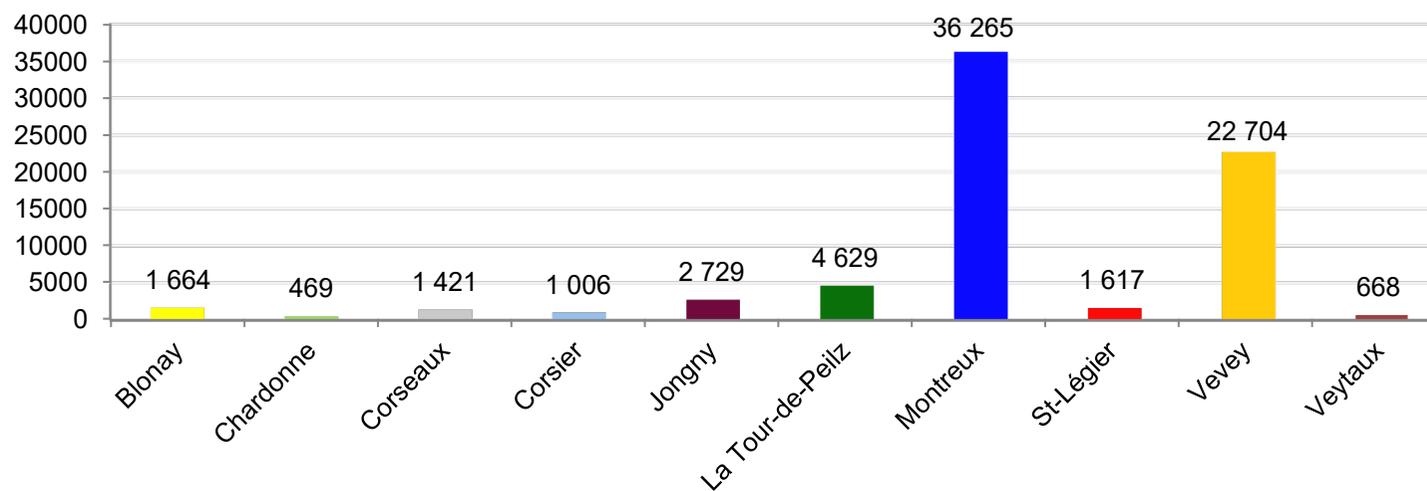
Procédure Contentieux	2017	2018	2019	2020
Réquisition de poursuites	3 926	3 336	3 151	2 811
Comm. de payer délivrés	2 335	2 460	2 284	1 843
Continuation de poursuite	1 873	2 727	2 068	1 881
Opposition	186	394	280	152
ADB délivrés	562	1 392	1 273	916
Total	8 882	10 309	9 056	7 603

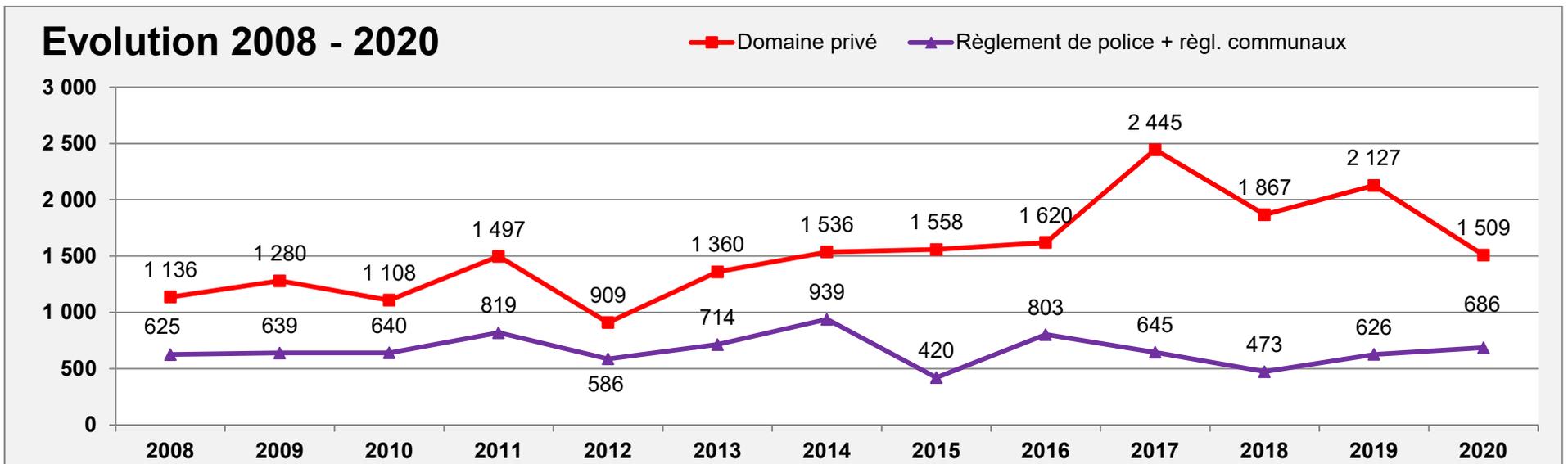
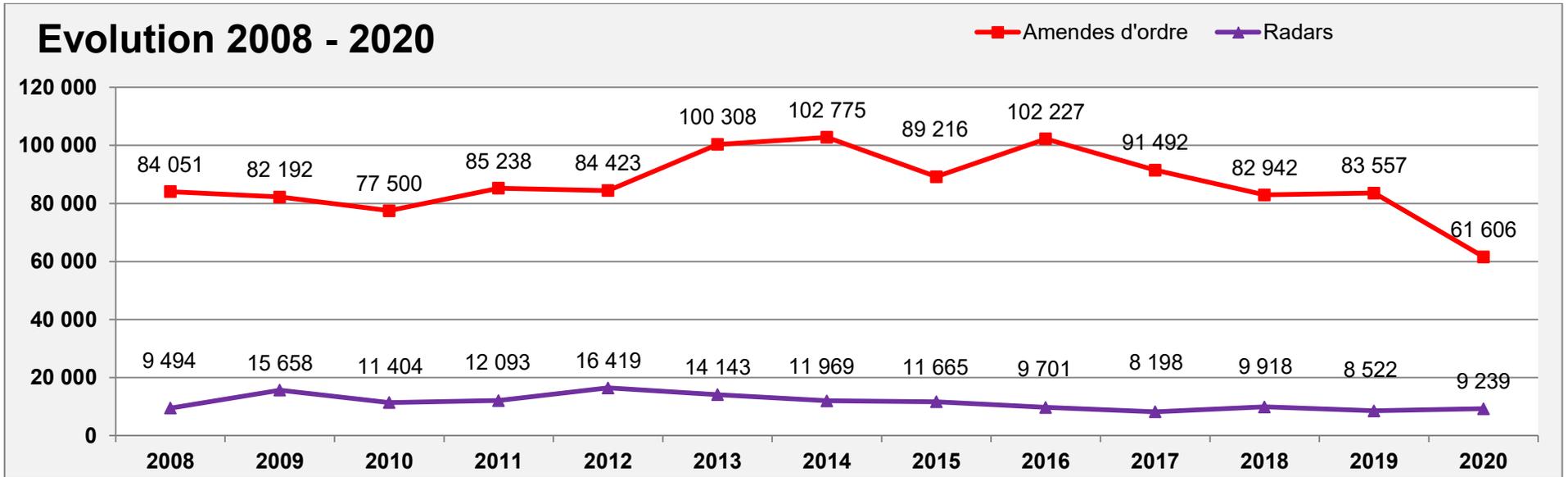
Pour l'année 2020, nous remarquons une baisse du nombre d'amendes émises et des procédures. Ceci est dû aux restrictions mises en place au début de la pandémie et à l'interruption du contrôle du stationnement pour les infractions mineures.

6.4.4 Statistiques

Les tableaux ci-dessous concernent la totalité des amendes infligées en 2020. Ils reflètent notamment l'action des assistants de sécurité publique, dont l'une des missions principales est constituée par le contrôle du stationnement dans les communes de Blonay, Corseaux, La Tour-de-Peilz, Montreux, St-Légier, Vevey et Veytaux. A Montreux et Jongny, des installations de contrôle automatique des feux et de la vitesse permettent également le constat de nombreuses infractions.

	Blonay	Chardonne	Corseaux	Corsier	Jongny	La Tour-de-Peilz	Montreux	St-Légier	Vevey	Veytaux	Total
Amendes	1 205	126	858	332	33	3 893	31 943	1 107	21 590	519	61 606
Domaine privé	19	199	26	198	1	97	539	90	326	14	1 509
Radars sans poste	411	137	525	454	95	569	735	389	492	127	3 934
Règlement police	28	5	9	19	2	62	275	30	248	8	686
SAT - Feux/Radar	0	0	0	0	2 597	0	2 708	0	0	0	5 305
Stup	1	2	3	3	1	8	65	1	48	0	132
Total	1 664	469	1 421	1 006	2 729	4 629	36 265	1 617	22 704	668	73 172





6.5 Signalisation



Rocco Volpe :
Responsable

Service transversal en matière de mobilité, la Signalisation travaille en soutien de la plateforme sécuritaire de l'ASR.

Ses dépôts et ateliers, d'une superficie de 700 m², sont installés à la route Industrielle à St-Légier. Cet espace permet le stockage des appareils et du matériel nécessaires aux 6 ouvriers qui œuvrent notamment à l'entretien, la réparation et la réalisation de la signalisation routière.

Les bureaux du Responsable et de son adjoint, quant à eux, sont situés dans le bâtiment du poste de police de Vevey.

Conformément aux Statuts de l'Association Sécurité Riviera, les charges résiduelles de la Signalisation sont réparties au prorata du nombre d'habitants des trois villes (Vevey, Montreux, La Tour-de-Peilz).



Les prestations facturées aux autres communes de l'ASR se sont élevées, en 2020, à **CHF 6'106.00** (voir évolution en page suivante).

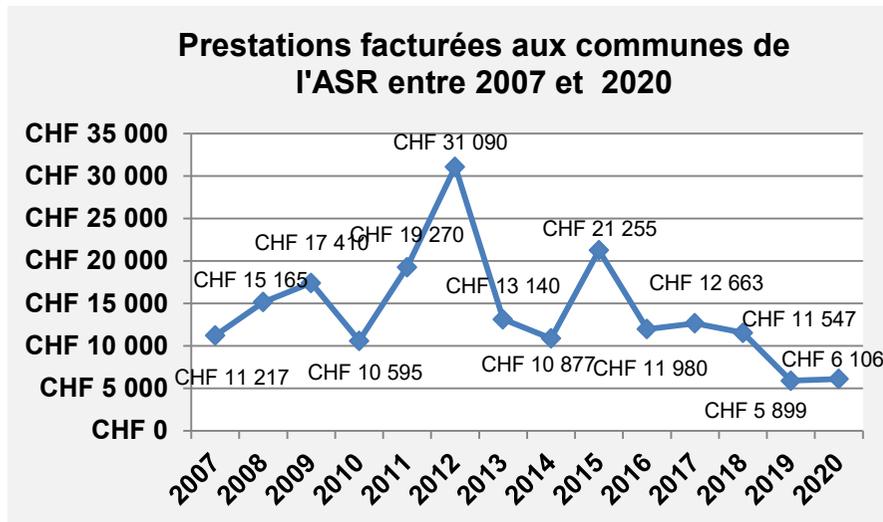
6.5.1 Prestations

Les prestations en matière de signalisation routière sont effectuées conformément à la législation sur la circulation routière. Elles comprennent notamment :

- la légalisation et l'entretien de la signalisation verticale et horizontale;
- la mise en place de dispositifs provisoires liés à des manifestations, chantiers ou autres événements;
- l'élaboration de projets dans le domaine routier, conseils et expertises;
- la réservation de places lors de déménagements, manifestations, mariages ou autres événements;
- la délivrance d'autorisations aux endroits interdits à la circulation;
- la mise en place de dispositifs de circulation et parcage pour les manifestations nécessitant des mesures particulières (déviations, fermetures de rue, neutralisations d'espaces de stationnement, etc.).



© Julie Masson | ASR



6.5.2 Principales activités en 2020

6.5.2.1 Signalisation routière

- participation aux différentes séances de mobilité liées au semi-confinement du printemps ainsi qu'à la réouverture estivale;
- divers travaux de marquage liés à l'entretien ou aux modifications d'affectation;
- pose et entretien de la signalisation verticale, les panneaux étant principalement réalisés par le personnel de l'entité, y compris les supports et socles.

6.5.2.2 Quelques chantiers importants

Montreux : avenue du Casino/rue du Temple, Grand-Rue (pour l'installation de terrasses provisoires pour les bars et restaurants)

Vevey : réaménagement RC780, avenue de Nestlé, avenues de Pra/Charmontey/Major-Davel

La Tour-de-Peilz : route de Chailly

6.5.3 Signalisation sur internet

Un formulaire est disponible pour les réservations de places de stationnement sur le site www.securite-riviera.ch.

Toutes les rubriques concernant la Signalisation sont regroupées sur le site www.cartoriviera.ch, sous le thème « Routes et trafic ».

6.5.4 Divers

Dans le courant de l'été 2020, la Signalisation a accueilli durant quelques semaines les aspirants de police qui n'ont pas pu débiter l'Académie de Police de Savatan, la rentrée ayant été repoussée.

L'expérience a été un franc succès car elle a notamment permis de faire découvrir d'autres facettes de l'ASR à de futurs policiers qui débiteront leur activité au sein de notre Organisation.



© Julie Masson | ASR



© Julie Masson | ASR



© Julie Masson | ASR

6.6 Communication et Relations publiques



Dounya Schürmann-Kabouya :
Chargée de communication

La cellule Communication et Relations publiques (RP) compte une Chargée de communication, qui a notamment pour mission d'assister et conseiller le Comité de direction et la Direction dans le développement et la réalisation de la politique de communication de l'ensemble de l'ASR. Elle veille également à répondre aux sollicitations des médias et œuvre à l'amélioration de la communication interne au sein de l'Organisation.

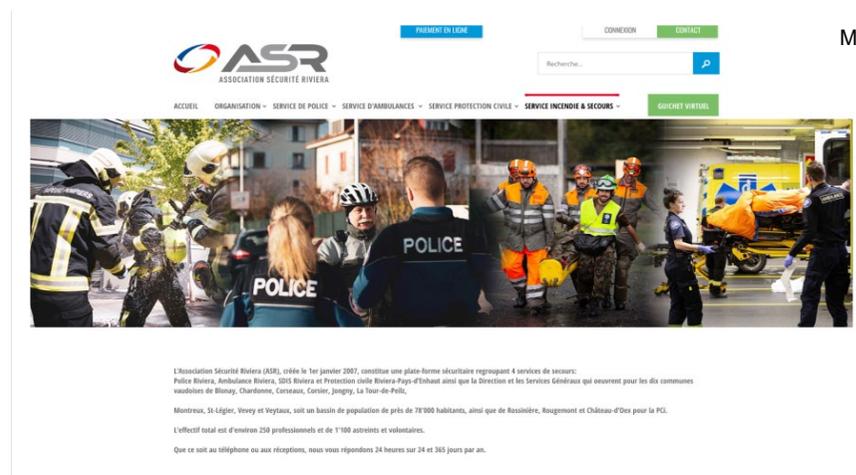
Durant l'année 2020, plusieurs projets, qui s'inscrivent dans la stratégie de communication de l'ASR pour la période 2019 – 2021, ont été amorcés, respectivement réalisés :

- La gestion du projet du nouveau site hybride internet-extranet-intranet de l'ASR qui se poursuivra en 2021;
- La gestion de la présence de l'ASR sur les réseaux sociaux (Facebook, Twitter et LinkedIn);
- Le soutien des différents services opérationnels dans leurs projets de communication interne et/ou externe;
- La nouvelle présentation de la eNewsletter;

- La création du nouvel étendard de l'Organisation;
- La prise d'images dans le cadre des activités des divers services;
- La réalisation de la vidéo « Vœux 2021 » ainsi que des cadeaux de remerciements au personnel et aux autorités.

La mise en œuvre du nouveau site internet-intranet-extranet est prévue durant le premier semestre de l'année 2021. Durant cette même année, d'autres projets ébauchés en 2020 pourront être finalisés :

- Présence de l'ASR sur le réseau social Instagram;
- Nouvelle présentation de l'Hebdo et du Bulletin mensuel;
- Constitution d'une charte graphique;
- Système d'alertes par SMS via Cartoriviera.



Maquette
site
internet
ASR

Etendard
ASR



6.7 Cellule Juridique



Olivia Cajuste :
Conseillère juridique

La conseillère juridique a principalement pour mission de fournir un appui à l'ensemble des services, dans le cadre des nombreuses thématiques juridiques auxquelles ils sont confrontés. Parmi les tâches réalisées dans le courant de l'année 2020, l'on dénombre particulièrement les suivantes :

- Collaboration avec les services opérationnels s'agissant de tout document ayant une portée juridique;
- Collaboration avec les Ressources humaines dans les processus liés au personnel, notamment par le biais d'aide à l'établissement de différentes conventions et intervention ponctuelle dans les dossiers sensibles;
- Collaboration avec Police Riviera, par un conseil et un soutien aux collaboratrices et collaborateurs lors des diverses procédures liées à leurs activités professionnelles;
- Soutien à la Direction pour les communications à des tiers pouvant avoir une incidence sur le plan légal ou réglementaire;
- Soutien au Chef des Services généraux s'agissant de la rédaction, la révision et l'analyse de documents juridiques (avis de droit, règlements, conventions, etc.).

Durant l'année 2020, la conseillère juridique a également entrepris différents projets comme l'étude de la modification du Règlement général de police intercommunal s'agissant des drones. Elle a également introduit des actions pécuniaires afin de recouvrer des créances dues par certains débiteurs de l'ASR. Cela lui a permis de renouer avec l'activité judiciaire.

Me Olivia Cajuste a été absente entre les mois de juillet et décembre 2020 pour des raisons de maternité. Durant cette période, elle a été remplacée par Mme Angela Arce.

En parallèle à ces tâches, elle œuvre également sur des projets d'envergure, comme l'examen en vue de la refonte des différentes dispositions statutaires et réglementaires.

6.8 Chancellerie



Cédric Monayron :
Responsable

La Chancellerie a, pour missions principales, le traitement du courrier, la transmission des rapports de police et la notification des actes de poursuites.

6.8.1 Poste

Le personnel de la Chancellerie assure la prise en charge du courrier et son acheminement à l'ensemble des services de l'ASR.



Il s'occupe également de l'expédition des envois sortants.

6.8.2 Police

La Chancellerie est en charge des tâches suivantes :

- l'enregistrement des divers mandats et réquisitions à leur réception;
- la transmission des rapports de police aux instances concernées (Ministère public, Préfecture, Police cantonale, etc.);
- l'archivage;
- le traitement des demandes de rapports (assurances, particuliers et autres).



6.8.3 Poursuites

Sur mandat de l'Office des poursuites, les collaboratrices et les collaborateurs procèdent à la notification des actes de poursuite sur l'ensemble du territoire de la Riviera.

Avec environ 150 poursuites à traiter par semaine en 2020, cette activité, qui nécessite, dans bien des cas, enquêtes et persévérance, représente l'occupation première de la Chancellerie.



7. Ambulance Riviera



Marc François :
Chef de service

7.1 Organisation générale

7.1.1 Structure

L'Etat déploie un dispositif cantonal dans le but d'assurer la sécurité, la qualité et la rapidité de prise en charge des urgences de santé, aussi appelées urgences préhospitalières. Le service d'ambulances de l'ASR est identifié comme le répondant principal de ce dispositif pour notre région.



La dotation prévue par la Direction générale de la santé (DGS) prévoit quatre vecteurs de secours en journée et deux de nuit. Le service est basé à La Tour-de-Peilz où 30 collaboratrices et collaborateurs se relaient pour assurer les prestations de jour et de nuit. Le traitement des appels est garanti par la centrale 144 à Lausanne, elle aussi intégrée au dispositif cantonal.



Le 144 régule la totalité des missions d'urgence et dispose en permanence d'une vue d'ensemble sur les moyens à disposition. Par principe, l'ambulance la plus proche du patient est alarmée.



**URGENCES
PRÉHOSPITALIÈRES
DISPOSITIF CANTONAL**

Le dispositif cantonal, en plus du 144, comprend les services d'ambulances accrédités pour les missions urgentes (30 équipages environ), les renforts médicaux Rega (1), SMUR (6) et, dans certaines régions rurales, des premiers répondants et des médecins généralistes (REMU) qui interviennent dans l'attente de l'arrivée des ambulanciers.

Par anticipation et pour garantir une couverture territoriale optimale, le 144 peut déplacer des ambulances et les placer en position d'attente dans des lieux stratégiques (aires autoroutières, casernes SDIS, zones commerciales, etc.).



7.1.2 Urgences vitales P1 - temps d'accès au patient

Pour les urgences les plus graves, appelées primaires de priorité 1 (P1), la norme fédérale de l'Interassociation de sauvetage (IAS) impose un délai de référence de 15 minutes entre l'alarme et le premier contact avec le patient. Les services d'ambulances du dispositif cantonal doivent répondre à cette norme.

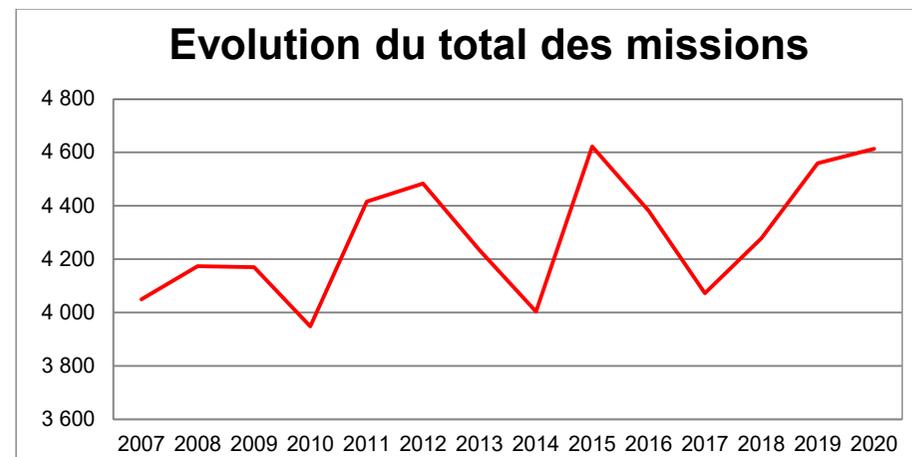
Pour les urgences vitales P1, les temps d'accès suivants sont relevés en 2020 pour Ambulance Riviera :

Région Riviera (10 communes ASR & communes adjacentes)	
Moins de 15 minutes	88%
Total P1 (communes ASR, autoroute, renforts sur secteurs Chablais, Lausanne, Fribourg etc.)	
Moins de 15 minutes	86%

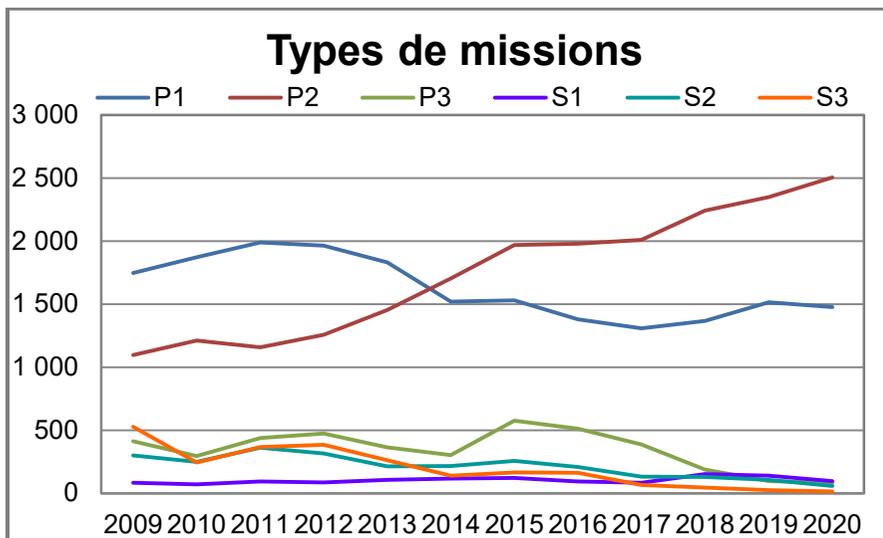
7.2 Opérationnel

7.2.1 Activité générale

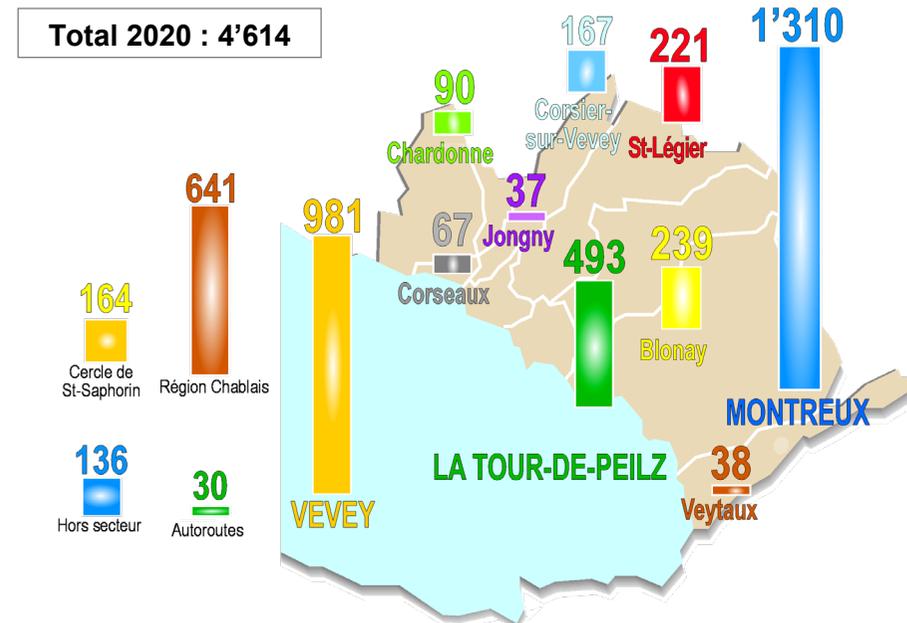
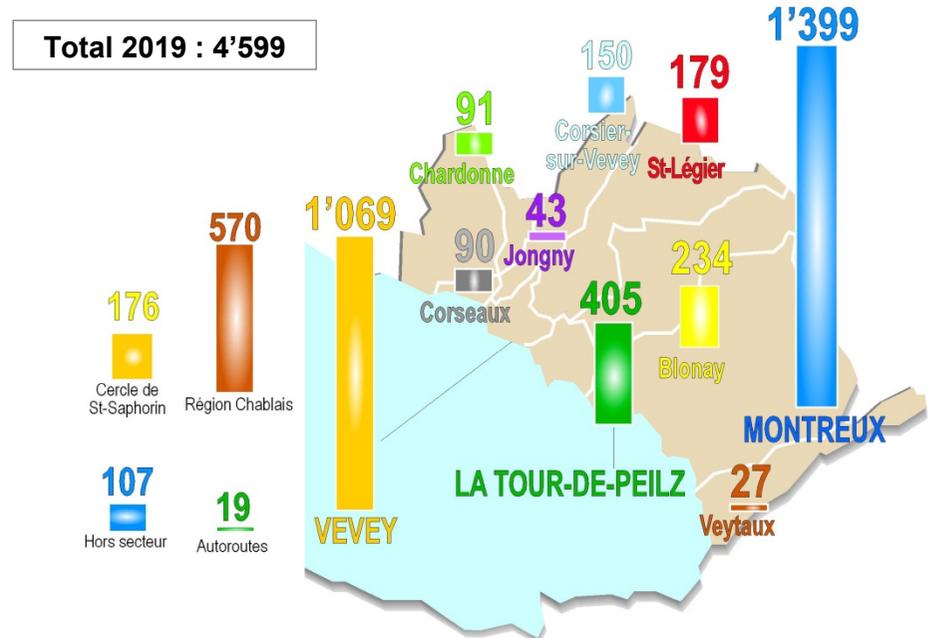
4'614 missions ont été réalisées en 2020, soit 55 de plus qu'en 2019



Classification des missions	
par type et par degré de probabilité d'atteinte des fonctions vitales	
P : missions primaires	
DEPL	Déplacement stratégique sur ordre du 144
P1	Engagement immédiat, fonctions vitales atteintes
P2	Engagement sans délai, fonctions vitales non atteintes
P3	Engagement programmé, autorisant un délai
S : missions secondaires (transferts interhospitaliers)	
S1	Patient potentiellement instable (soins intensifs)
S2	Patient stable, sous traitement potentiellement à risque
S3	Transfert d'un patient stable sans particularité



7.2.2 Activité par commune



7.3 Aspects financiers

7.3.1 Contribution financière de l'Etat

La Direction générale de la santé applique un principe de subventionnement, prévu pour financer l'écart entre les charges et les recettes des services d'ambulances du dispositif cantonal. Depuis de nombreuses années, les coûts réels de l'exploitation n'étaient pas intégralement couverts par la subvention cantonale.

D'intenses travaux d'analyse ont débuté en 2018, en étroite partenariat avec le Service protection et sauvetage de la Ville de Lausanne (SPSL), organisation confrontée à des contraintes similaires à celles de l'ASR. Ces travaux se sont poursuivis encore sur l'année 2020, en incluant le service d'ambulances du Centre de secours et d'urgences de Nord Vaudois et de la Broye. A l'heure de la rédaction de ce rapport, les travaux sont toujours en cours.



7.4 Personnel

7.4.1 Dotation et organisation

Hommes		Femmes	
23		8	
72%		28%	
Dont à 100% :	17	Dont à 100% :	4
Dont à 80% :	3	Dont à 80% :	2
Dont à 70% :	1	Dont à 70% :	1
Dont à 60% :	1	Dont à 60% :	0
Dont à 50% :	1 (étudiant)	Dont à 50% :	1 (secrétaire)
Ambulanciers diplômés : 18		Ambulancières diplômées : 7	
Techniciens ambulanciers : 5		Technicienne ambulancière : 1	

Etat-major (compris dans la répartition hommes - femmes ci-dessus)

1 Chef de service & Responsable d'exploitation (RE) : 100 % de temps de travail dédié à des tâches de gestion

4 responsables de secteur : temps de travail partagé, activité de terrain d'une part et tâches de conduite d'autre part

Planification
Remplaçant RE

Partenariat

Technique

Formation

Secrétaire du Chef de service : 0.5 ETP (vérification des données de facturation, tâches administratives diverses)

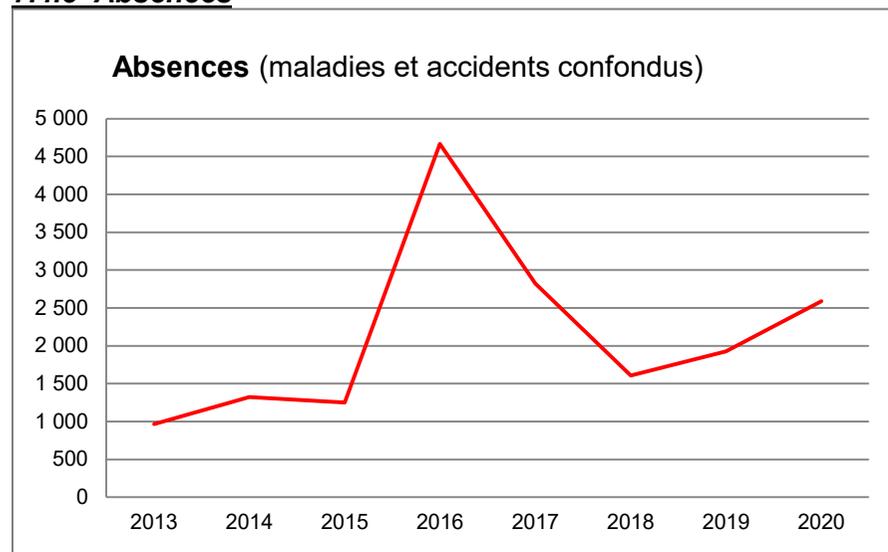
Total

32 personnes, correspondant à 28 ETP en moyenne sur l'année

7.4.2 Taux de rotation

2 démissions sont à relever en fin d'année 2020, soit un taux de rotation de 7 %. Ces départs seront remplacés par du personnel au bénéfice d'un titre professionnel reconnu.

7.4.3 Absences



Le cumul des absences en 2020 représente 2'590 heures. Ce chiffre est en augmentation de 665 heures. Sur ce total, 249 heures sont à attribuer à la COVID-19 par l'application de mesures de quarantaine ou d'isolement. Le reste des arrêts de travail est motivé par des maladies saisonnières, des accidents survenus dans le cadre privé ou par une santé physique ou psychique momentanément incompatibles avec le métier.

7.5 Formation

7.5.1 Formation en cours d'emploi

Un collaborateur poursuit sa formation en voie diplôme ES à l'école ES ASUR à Lausanne. Il achèvera son cursus en 2022. Pour cet étudiant, le format actuel repose sur un contrat de travail à mi-temps au sein de Sécurité Riviera, alors que les 50 % de cours en école et de stages hospitaliers sont à la charge de l'étudiant ou de l'étudiante.



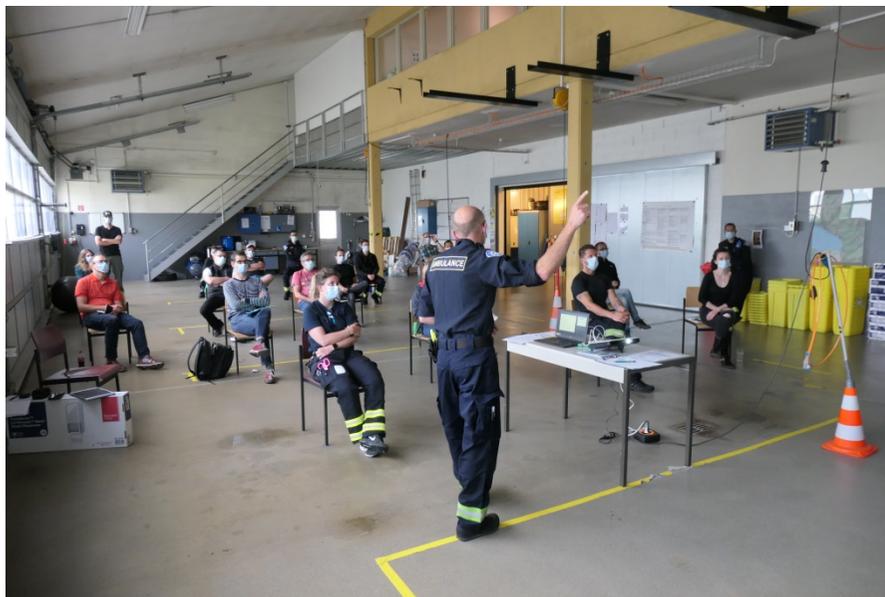
M. Vyasechlav Troendle

Début de 2^{ème} année en octobre 2021

7.5.2 Formation continue

La norme en vigueur est toujours de 40 heures de formation continue par intervenant et par année, quel que soit son taux d'activité. Cette norme a dû être adaptée en 2020 suite à la fermeture des centres de formation et des écoles. Les effectifs ont en effet été consacrés uniquement à la phase opérationnelle afin d'éviter tout risque de contamination en groupe. Les formations ont

en partie pu être suivies par visio-conférence ou par e-learning afin d'assurer un minimum de formation continue. Certaines formations spécifiques, notamment celles en lien avec les mesures spécifiques à appliquer pendant la période de pandémie, ont été faites en présentiel dans le strict respect des recommandations du Conseil Fédéral.



7.5.3 Ecoles & étudiants

Ambulance Riviera poursuit son activité formatrice, en formant le personnel interne cité précédemment, mais aussi en répondant aux demandes des deux écoles romandes (ESAMB à Genève et ES ASUR au Mont-sur-Lausanne), en accueillant 10 étudiants par année en moyenne, pour des durées allant de 6 semaines à 6 mois.

Le suivi des étudiants, internes ou externes, engendre une charge de travail considérable, partagée entre 10 formateurs et formatrices. 8 de ces 10 intervenants sont au bénéfice d'une formation de praticien-praticienne IFFP (Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle) ou de formations équivalentes, voire supérieures (formateur avec brevet fédéral).

Comme par le passé, des médecins, des infirmières du SMUR, des régulateurs 144 ou des sapeurs-pompiers sont également présents dans notre service pour des stages de perfectionnement.

7.6 Technique

Au début de l'année 2020 certains signaux dans les médias nous laissaient présager un risque imminent de rupture de stock en matière de matériel de protection mais également de soins. Grâce à des mesures anticipées, notre service d'ambulances mais également les autres services de l'ASR n'ont pas souffert de carence dans leurs équipements. Des stocks conséquents ont été réalisés rapidement avec une vision de réserve d'environ 6 mois. Le matériel sélectionné a été contrôlé et testé dans le respect des normes en vigueur. Ces différentes actions ont donc permis de pouvoir fonctionner tout en étant protégé de manière adéquate tout au long de la première vague de la pandémie. Durant l'été 2020, ces réserves ont été complétées afin d'éviter tout risque d'exposition.

Outre les mesures de protection personnelle, un certain nombre de modifications dans nos habitudes de travail sont apparues avec notamment :

- des modifications de protection dans nos ambulances,
- des adaptations de nos places de travail et locaux de garde,
- des modifications dans nos techniques de prise en charge,
- des achats d'équipements de soins adaptés aux nouvelles mesures mises en place.

7.7 Partenariat & Prévention

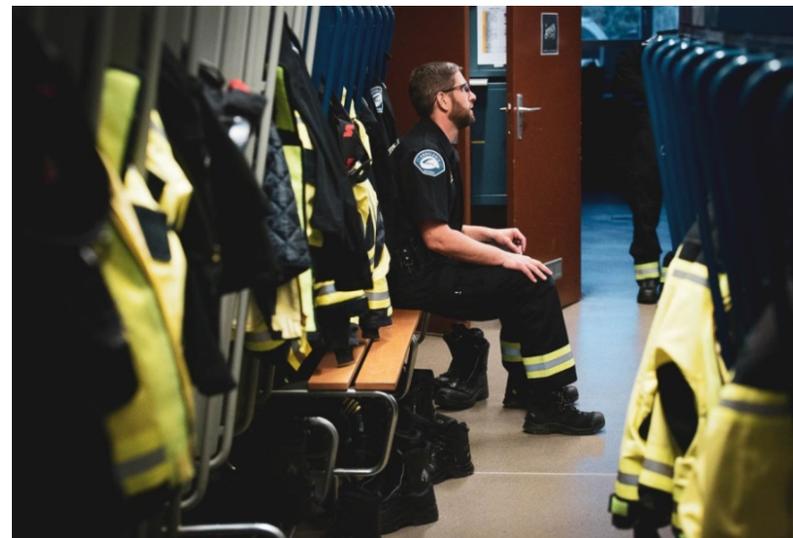
Tous les services de terrain de Sécurité Riviera disposent d'une formation aux gestes des premiers secours dispensée par les instructeurs d'Ambulance Riviera. L'enseignement aborde principalement les menaces vitales : arrêt cardiaque (terminologie BLS-AED pour gestes de réanimation de base et défibrillation) et saignements majeurs, pour lesquels des soins entrepris de manière précoce améliorent sensiblement les chances de survie. En raison de la pandémie, nous avons dû annuler et reporter :

Cours délivrés en 2020

Destinataire	Nombre de participants
--------------	------------------------

Cours combinés BLS-AED et maîtrise des saignements (4 heures 30)	
ASR - Assistants de sécurité publique	Annulé
ASR - SDIS Riviera	Annulé
Protection civile Riviera - Pays-d'Enhaut	Annulé
St-Légier, administration communale	Annulé

Cours de prévention santé (de 1 à 4 heures)	
Passeport vacances	Annulé
Journée oser tous les métiers (jom)	Annulé
Cours prise en charge des traumatismes en self-défense	8



7.8 Direction médicale

Chaque service d'ambulances intégré au dispositif cantonal doit garantir la supervision de ses activités par un médecin approuvé. Le médecin-conseil est le garant, au niveau médical, de la qualité des prestations fournies par les ambulanciers. La Docteure Tania Bolognini, Médecin adjoint à l'Hôpital Riviera-Chablais, occupait cette fonction depuis 2010 et nous a annoncé son congé pour le 31 décembre 2020. Le travail effectué en étroite collaboration a permis à notre service d'évoluer dans la continuité de l'évolution de notre profession et de garantir un contrôle de qualité des actes médicaux délégués appliqués par nos collaborateurs. En fin d'année 2020, le Dr Thorsten Franke a été approché pour reprendre cette collaboration.

Activité actuelle :

- Cabinet de médecine interne/générale à Aigle à 60%
- Médecin conseil Ambulance Clerc Monthey
- Médecin conseil Ambulance Riviera
- Médecin intervenant Air Glaciers
- Jusqu'à fin mars 2021 : 1 jour/sem Médecin Polyclinique Valère Sion

Parcours professionnel :

- Formation ambulancier (en Allemagne, équivalent TA)
- Etudes de Médecine et Diplôme de médecin en Allemagne, terminées en 2000
- Formation de spécialisation à :
 - Montreux 3ans (Chirurgie et Soins intensifs)
 - Morges 1an (médecine interne)
 - Sion 3ans (Anesthésie et soins intensifs)
 - CHUV 2ans (Urgences et Médecine interne)
 - Vevey Samaritain CDC 3ans (Méd int+ URG+ SI)
 - Sion CDC SI 1an
 - Sion CDC Urgences 7ans (terminé en mars 2020)



Dr. Thorsten Franke
FMH en Médecine interne
SSMUS intrahospitalière et préhospitalière

7.9 Données complémentaires

Indice de gravité NACA

Description de la sévérité de la maladie ou de la lésion traumatique, tous âges confondus.
(NACA, National Advisory Committee for Aeronautics, agence fédérale américaine créée en 1915 et remplacée en 1958 par la NASA).

NACA		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
0	Indemne	50	37	48	58	50	82	54	38	69	61	53	77	68	81
1	Atteinte mineure	154	183	181	242	206	237	226	223	306	269	283	301	352	365
2	Contrôle médical nécessaire	1'034	1'011	927	909	1'055	1'108	1'012	935	1'082	1'103	1'048	1'195	1'325	1'243
3	Traitement hospitalier nécessaire	2'054	2'099	2'215	2'013	2'349	2'394	2'159	2'113	2'456	2'267	2'024	1'768	1'746	1'748
4	Pronostic vital potentiellement engagé	387	503	443	386	438	372	427	375	406	366	336	406	359	383
5	Pronostic vital engagé	172	138	144	110	87	109	122	94	92	107	110	106	88	121
6	Réanimation suivie d'une hospitalisation	26	25	19	19	26	20	27	14	19	21	17	24	20	13
7	Décès, avec ou sans réanimation	56	49	56	48	49	49	57	51	54	51	50	53	53	62
9	Non encodable	117	129	137	163	156	113	150	161	138	151	151	348	548	598
Total		4'050	4'174	4'170	3'948	4'416	4'484	4'234	4'004	4'622	4'396	4'072	4'278	4'559	4'614

Problème principal

Classification des missions par type d'atteinte, maladie ou lésion traumatique, tous âges confondus.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Traumatisme	907	917	982	969	1'029	1'036	1'021	906	920	1'028	938	845	909	870
Trouble de la conscience Problème neurologique	428	437	642	564	554	588	586	424	560	560	487	632	607	616
Problème cardiaque	339	332	378	333	376	414	359	320	367	334	278	29	265	263
Psychiatrie	206	223	225	228	280	298	275	251	283	240	243	199	219	289
Baisse de l'état général	335	321	121	209	243	290	259	308	419	365	364	283	309	334
Intoxication (alcool, médicaments, produits, fumées)	130	122	184	197	232	250	233	236	256	222	222	250	285	236
Douleur abdominale ou lombaire	263	285	248	228	300	293	274	278	277	257	236	257	272	251
Problème respiratoire	281	287	243	209	274	272	286	260	320	285	291	286	293	344
Arrêt cardiaque	59	63	71	63	60	61	74	52	64	68	62	72	70	73
Gynécologie - obstétrique	15	16	24	25	23	17	18	32	23	23	13	23	17	19
Brûlure	20	18	6	5	5	2	5	16	7	10	6	12	5	3
Autre	1'067	1'153	1'046	918	1'040	963	844	921	1'126	1'003	932	1'122	1'308	1'316
Total	4'050	4'174	4'170	3'948	4'416	4'484	4'234	4'004	4'622	4'396	4'072	4'278	4'559	4'614

Destinations hospitalières

Classification des missions par lieu de destination, maladie ou lésion traumatique, tous âges confondus.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
CHUV	208	336	330	269	360	325	377	383	435	415	327	377	335	391
Clinique Cécile	15	9	9	7	9	10	3	3	10	11	4	4	6	4
Clinique La Source	7	5	2	4	6	23	2	2	3	6	1	1	1	3
Clinique Longeraie	10	10	9	9	9	12	8	0	0	0	0	0	0	0
Clinique Valmont	10	6	9	2	2	5	0	0	1	3	0	0	0	1
Hôpital de l'enfance	1	9	3	5	11	5	9	6	9	7	1	4	3	5
Hôpital ophtalmique	1	0	0	0	4	3	4	4	5	2	4	4	0	1
Hôpitaux psychiatriques	101	125	126	102	154	189	152	125	150	113	78	5	40	58
Hôpital de Riaz	8	3	11	7	7	7	3	6	13	15	6	1	6	2
HRC Aigle	5	1	5	6	7	9	8	6	8	8	3	8	12	0
HRC Monthey	22	29	31	47	49	31	50	47	60	69	61	61	47	0
HRC Montreux	1'037	1'055	1'036	976	1'123	1'123	1'011	931	1'006	1'071	963	891	860	0
HRC Mottex	48	43	34	13	24	19	7	3	4	5	1	1	0	0
HRC Samaritain	1'942	1'888	1'902	1'856	1'988	2'085	1'949	1'867	2'234	2'051	1'995	2'004	1'728	0
HRC Rennaz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	383	2'763
Autres (EMS, sans transport)	635	655	663	645	663	638	651	621	684	620	628	917	1'136	1'386
Total	4'050	4'174	4'170	3'948	4'416	4'484	4'234	4'004	4'622	4'396	4'072	4'278	4'559	4'614

8. Protection civile Riviera –Pays-d’Enhaut



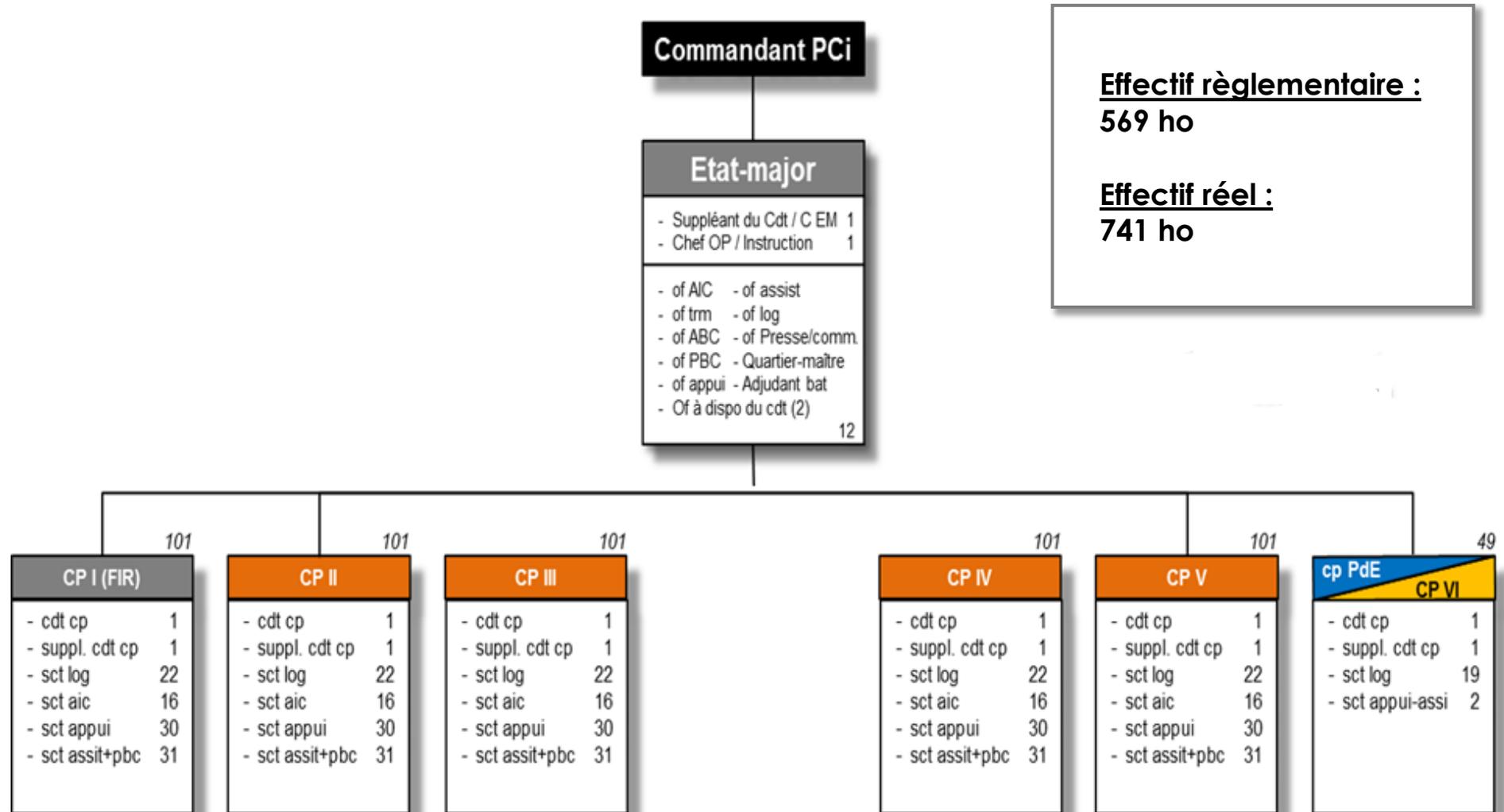
Maj François Fleuti :
Commandant du bataillon Protection civile
Riviera – Pays-d’Enhaut

Les missions de la Protection civile sont définies à l'article 3 lettre e de la Loi fédérale sur la protection de la population et sur la protection civile. Les obligations des organisations sont, à ce titre, de protéger la population, assister les personnes en quête de protection, protéger les biens culturels, appuyer les organes de conduite et des autres organisations partenaires, effectuer les travaux de remise en état et des interventions en faveur de la collectivité. Opérationnellement dépendante du Service cantonal de la sécurité civile et militaire (SSCM), la Protection civile Riviera – Pays- d’Enhaut regroupe un effectif réel de **741** officiers/sous-officiers et soldats placés sous la responsabilité du Commandant. Celui-ci est appuyé par 7 professionnels qui assurent respectivement la charge de l’instruction, de la protection de la population, de l’entretien du matériel et du secrétariat.

L’année 2020 s’est inscrite principalement dans un contexte de gestion de la crise liée à la pandémie de Covid-19. Ce fut la première mobilisation générale de la protection civile depuis sa création. Le commandement cantonal a structuré l’engagement des forces en 4 bataillons régionaux. L’Organisation régionale de protection civile (ORPC) Riviera – Pays-d’Enhaut a assuré la conduite bataillonnaire pour l’Est-vaudois lors des 2 engagements de l’année. Pour la première vague, le bataillon EST était composé des régions d’Aigle, Lavaux – Oron et Riviera – Pays-d’Enhaut, lors de la seconde vague des régions d’Aigle et Riviera – Pays-d’Enhaut.

L’entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2021 de la nouvelle Loi fédérale sur la protection de la population et de la protection civile (LPPCI) verra un changement notable sur l’obligation de servir des soldats ou sous-officiers, passant à 14 ans de service ou 245 jours. Notre organisation subira une diminution de ses effectifs d’environ 40%.

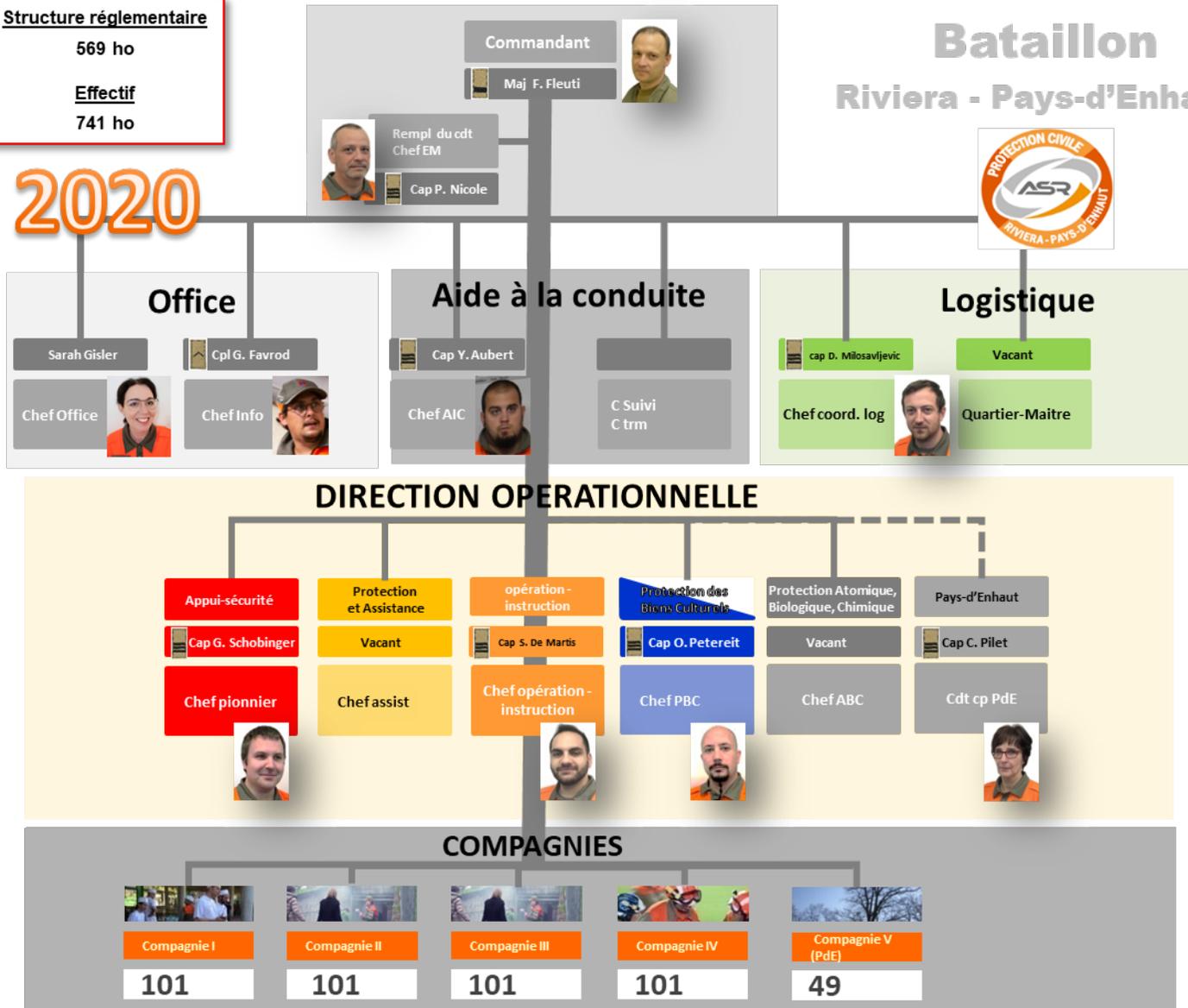
8.1 Bilan de capacité Riviera – Pays-d’Enhaut



Structure réglementaire
569 ho
Effectif
741 ho

2020

Bataillon
Riviera - Pays-d'Enhaut



Au 31 décembre 2020, le contrôle de l'effectif complet totalisait 741 incorporés, répartis comme suit :

Récapitulatif

CORPS	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif actif du personnel Riviera FIR + FAR	(657)	(687)	(777)	(755)	(742)	(762)	(741)
Effectif du personnel FIR	73	67	95	63	67	72	62
Effectif du personnel FAR	576	620	682	692	675	690	679
Réserve	256	226	374	268	215	-	-
Total contrôle de corps Riviera (les chiffres entre parenthèse ne sont pas compris dans le total)	969	913	1151	1023	957	762	741

2016 = fusion des ORPC Riviera et Pays-d'Enhaut

Les réserves sont sous le contingent cantonal au 01.01.2019

Personnel incorporé – astreints PCi

CORPS	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Officiers EM	14	12	12	12	8	11	10
Sof, app, sdt rattachés à l'EM	(3)	(3)	(3)	(2)	(0)	2	2
Officiers, cdt de compagnie	2	2	2	2	4	5	6
Officiers, chef de section	22	22	27	12	12	12	8
Sous-officiers supérieurs (sgtm, four)	21	19	19	15	13	13	12
Sous-officiers (sgt, cpl)	72	74	79	63	64	60	65
Appointés et soldats	526	558	638	655	641	659	638
TOTAL	657	687	777	755	742	762	741

8.2 Instruction

8.2.1 Ecole de formation de base (EFB), à Gollion

En 2020, 6 jeunes ont été attribués à la Protection civile Riviera – Pays-d'Enhaut (Riv-PdE), après avoir suivi leur Ecole de formation de base.

Cette instruction est dispensée au Centre de compétence de la protection de la population (CCPP), Division protection civile, à Gollion.

D'une durée de 2 semaines, l'instruction est répartie de la manière suivante :

- instruction générale de 4 jours, identique pour toutes les recrues ;
- instruction spécialisée de 8 jours, selon la fonction retenue lors du recrutement.

Statistiques Ecole de formation de base Protection civile Riviera – Pays-d'Enhaut

Recrues	2015		2016		2017		2018		2019		2020	
	Pers	J/s	Pers	J/s								
Collab EM	7	84	13	156	5	60	3	36	3	36	0	0
Préposé assistance	17	204	14	168	14	168	10	120	9	108	3	36
Pionnier	23	276	13	156	2	24	4	48	6	72	3	36
Logistique (fourriers, chef cuisine)	1	12	0	0	2	24	0	0	1	12	0	0
Préposé construction-matériel	7	84	2	24	0	0	0	0	2	24	0	0
TOTAL	28		42		42		17		21		6	72

8.2.2 Instruction régionale

Après avoir suivi leur Ecole de formation de base, les astreints sont régulièrement convoqués à des cours de répétition annuels, conformément à la Loi :

Selon l'art. 36 de la Loi fédérale sur la protection de la population et sur la protection civile (LPPCi) du 4 octobre 2002, état au 1^{er} février 2015, les personnes astreintes au service de la protection civile sont convoquées, chaque année, à des cours de répétition de 2 à 7 jours. Les cadres et spécialistes peuvent au surplus être convoqués, chaque année, à 14 jours de cours au plus.

En 2020, le programme d'instruction a dû être passablement changé et les services suivants ont été effectués :

Désignation	RP	CC	CR	Rap	
Essai d'alarme		1	1		
CR EM	1				
CR AIC					
CR DON DU SANG			3		
CP I	1	1			
CP II		1			
CP III		1			
CP IV		1			
CP VI (PdE)	1	1	1		
CR LOG/chauffeurs					
CR FIR			1		
CR GRID			5		
TOTAL	3	6	11	0	20

Cours de répétition Formation d'intervention régionale (FIR)

Désignation	Nombre de cours de répétition
CR instr FIR	1
CR instr FIR - GRID	5
CR instr FIR - AIC	0
CR instr FIR - mat	0
CR instr FIR PdE	0
rap activité FIR	0
TOTAL	6

AIC : Aide à la conduite
 CR : Cours de répétition
 GRID : Groupe de recherche et d'intervention en terrain difficile
 Rap : Rapport

Au niveau des FIR, ce sont 6 cours de répétition qui ont été organisés pour maintenir leurs aptitudes en vue d'interventions.



8.2.2.1 Instruction – Jours de service Riviera – Pays-d'Enhaut

Nos constructions (abris) ont été sollicitées pour accueillir 20 services d'instruction totalisant 344 jours de service, lesquels se sont déroulés sur le territoire de la Riviera, dont 150 avec les FIR.

La diminution des jours d'instruction provient du fait que l'ensemble du bataillon a été engagé en Situation d'Urgence pour la crise Covid-19. Cette différence est donc contrebalancée par l'augmentation des jours de services en ISU (Intervention en Situation d'Urgence).

Les nouvelles incorporations, suite aux libérations de servir, impliquent une remise à niveau constante des effectifs, par la formation des nouveaux incorporés et de nouveaux cadres. L'accès aux fonctions supérieures est directement associé aux qualifications lors des cours de répétition effectués durant l'année.

A l'issue de leurs cours de formation de cadres, les futurs sous-officiers/officiers sont convoqués l'année suivante pour consolider leurs connaissances (conduite et spécificité du service). Cette formation est effectuée sur 2 semaines et se greffe sur un cours EFB.

Les personnes qui ne se présentent pas à un service d'instruction reçoivent, une première fois, un avertissement. Lorsqu'il y a une récurrence, le dossier est analysé et envoyé pour dénonciation au Service de la sécurité civile et militaire à Morges.

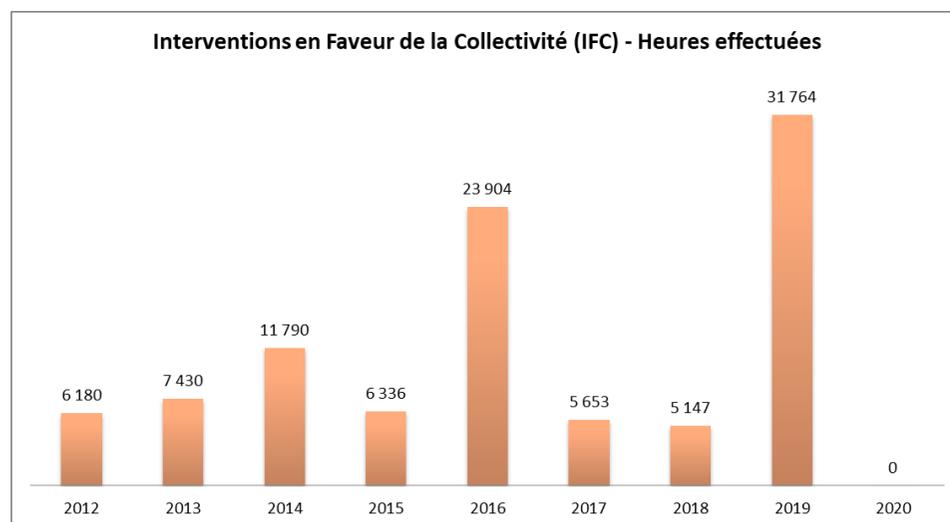
En 2020, 33 dossiers ont été traités contre 44 en 2019. Il est à relever que 22 situations ont été dénoncées au Ministère public :

	2017	2018	2019	2020
Dossiers classés sans suite	32	15	20	10
Avertissements	37	26	15	1
Dénonciations	5	9	9	22
Exclusions	0	0	0	0
TOTAL DES DOSSIERS TRAITES	74	50	44	33

8.3 Intervention en Faveur de la Collectivité (IFC)

En 2020, aucune IFC n'a été effectuée, la situation sanitaire ayant empêché le déroulement d'un nombre important de manifestations.

Services	Prestations	Pers.	J/s	Heures
Interv en Fav de la Coll	Marché des vins - Chardonne	0	0	0
Interv en Fav de la Coll	Montreux Jazz Festival - CECO	0	0	0
Interv en Fav de la Coll	Montreux Jazz Festival - Circulation	0	0	0
Interv en Fav de la Coll	Fête du 1er août - La Tour-de-Peilz	0	0	0
Interv en Fav de la Coll	Triathlon	0	0	0
Interv en Fav de la Coll	Montreux Acrobatics	0	0	0
Interv en Fav de la Coll	Chpts du Monde UCI	0	0	0
Interv en Fav de la Coll	Marathon	0	0	0
Interv en Fav de la Coll	Marché de Noël - Montreux	0	0	0
TOTAL		0	0	0



2014 = Conférence de paix sur la Syrie (Euphrate)
 2015 = Interventions Pistache et Atome
 2016 = FFM et Tour de France
 2019 = FeVi

Les effectifs requis sont convoqués selon l'art 27a de la LPPCi qui stipule :

Les personnes astreintes peuvent être convoquées en vue d'interventions en faveur de la collectivité :

- par le Conseil fédéral en vue d'interventions à l'échelle nationale
- par les cantons en vue d'interventions à l'échelle cantonale, régionale ou communale.

La durée totale des interventions ne doit pas dépasser 21 jours par an. La convocation doit parvenir aux personnes astreintes au moins 42 jours avant le début de l'intervention.

8.4 Interventions en situation d'urgence (ISU)

Le 16 mars 2020, le Conseil d'Etat prononce un Arrêté relatif aux mesures de protection de la population et de soutien aux entreprises face à la propagation du coronavirus Covid-19.

Lors de la première vague, de mars à fin juin 2020, puis de la deuxième vague, dès le 4 novembre 2020, le Conseil d'Etat du Canton de Vaud a décidé de mettre sur pied la Protection civile vaudoise dans son ensemble, dans le cadre des mesures de lutte contre la Covid-19.

Dans ce cadre, nos astreints ont répondu à plus de 356 demandes de prestations.

La Protection civile du bataillon EST a travaillé sur différents fronts. Ci-dessous quelques prestations accomplies en 2020 :

- appui au système de santé communautaire notamment aux EMS ;
- appui au système hospitalier (prestations d'accueil, logistique, désinfection, etc.) ;
- appui aux pharmacies hospitalières ;
- actions de prévention et de contrôles des mesures Covid-19 dans le tissu urbain, les communes et les stations de ski, ainsi que dans les marchés ;
- aide à la conduite au profit de l'EMCC, exploitation des postes de commandement régionaux.

Sur les 200 jours d'engagement de notre organisation, cela représente 46 astreints quotidiennement en service.



Service	Type d'engagement	pers.	j/s.	h.
Eng sit urgence	COVID-19 - Marchés (1ère vague)	4	4	32
Eng sit urgence	CATA-CORONA-COVID-19 (1ère vague)	659	7393	59144
Eng sit urgence	Coupure Swisscom PdE	12	17	136
Eng sit urgence	CATA-CORONA-COVID-20 (2ème vague)	245	1781	14248
Eng sit urgence	Accident autoroute A9	9	9	72
Eng sit urgence	COVID-20-Stations de ski (2ème vague)	10	52	416
TOTAL		939	9256	74048



8.5 Formations d'intervention régionale (FIR) et Formations d'appui régional (FAR)

En 2020, la distinction FIR et FAR n'est pas pertinente, toutes les ressources ayant été engagées conjointement pour lutter contre la pandémie.

Les statistiques tiennent compte de tous les jours de protection civile effectués durant l'année 2020 (EFB – paiement de galons – instruction – prestations – interventions).

Statistique des jours de service effectués par les « FIR » et « FAR » au 31.12.2020 à la Protection civile Riviera, au CCPP Gollion, CFI Schwarzenburg

	Nbres pers	j/s 2020	j/s pers 2020
TOTAL	741	9600	13.0

FIR & FAR = moyenne de 13.0 jours de service par personne contre 6.5 en 2019

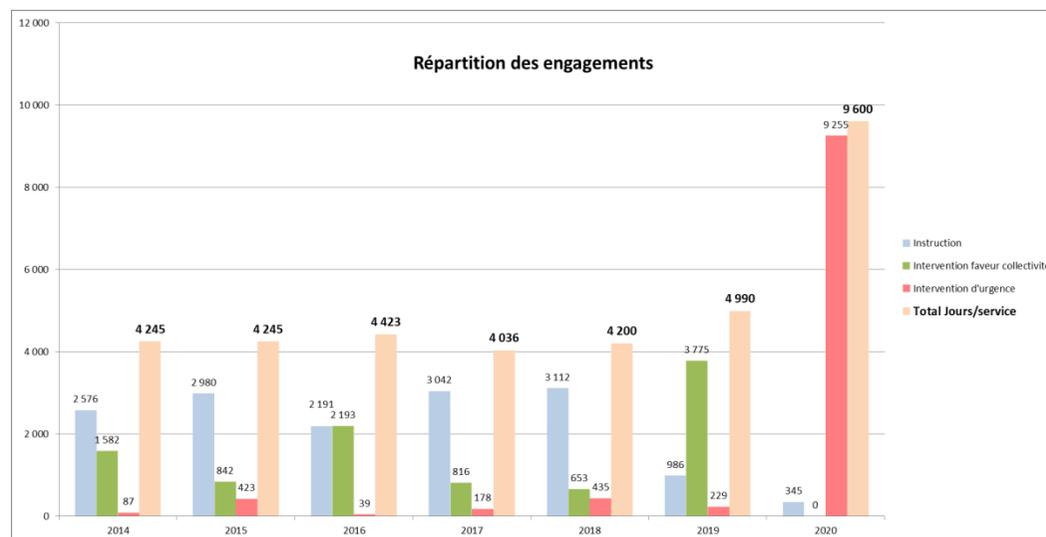
Remarque : ces statistiques font état des jours de service effectués durant l'année, état au 31 décembre 2020, et après clôture des comptabilités des services d'instruction, dans le programme OM comptabilité.

Ces chiffres peuvent être mis en corrélation avec ceux issus des statistiques relatives aux comptabilités tenues tout au long de

l'année, par le fait des départs enregistrés qui ne peuvent pas être pris en compte par le programme PISA (Personal Informations System der Armée) (données exportées vers d'autres organisations PCi) ; ces informations ne figurent donc plus dans nos fichiers.

A noter que les jours de services (j/s) effectués dans les Ecoles de formation de base (EFB) sont comptabilisés dans ces chiffres.

Statistiques régionales



9. SDIS Riviera



Maj. Jean-Marc Pittet
Commandant du SDIS Riviera

9.1 Préambule

Plusieurs événements ont marqué l'année 2020 mais malheureusement un seul a largement pris le devant de la scène. Événement déstabilisant, sournois et inattendu, il a profondément remis en question nos paradigmes et complexifié notre organisation. Sans vouloir mettre une nouvelle fois en lumière cette pandémie, force est de constater que notre Service de Défense Incendie et de Secours (SDIS) n'y a pas échappé mais que nous avons néanmoins pu assumer nos missions. Il est d'ailleurs impressionnant de voir l'énergie et la motivation de nos sapeurs-pompiers à porter secours aux habitants de la Riviera alors que eux-mêmes, voire leur famille, sont parfois frappés par la maladie. Une bienveillance qui force l'admiration et qui génère également une certaine fierté au terme de cette année si particulière.

L'état-major du SDIS a poursuivi son travail en collaboration avec les différents responsables, en favorisant, tant que faire se peut, une présence au sein des quatre organes d'intervention. Cette structure de conduite professionnelle et volontaire a pour objectif de permettre aux intervenants volontaires de pouvoir pleinement se consacrer à la formation, respectivement aux différentes interventions.

Même si celles-ci sont en diminution, elles ont tout de même nécessité à plusieurs reprises la mobilisation simultanée de plusieurs de nos casernes. Nos sapeurs-pompiers ont également régulièrement prêté main forte aux collègues des SDIS voisins.



Feu d'habitation à St-Légier, août 2020

9.1.1 Recrutement

La campagne de recrutement s'est principalement axée sur les communes du secteur des casernes de Jongny et de St-Légier. Grâce à une excellente collaboration avec les communes, des courriers ont pu être envoyés aux citoyens âgés de 20 à 25 ans. Des écrans publicitaires à Montreux et Vevey ont également contribué à la diffusion de l'affiche du recrutement. D'autres supports ont aussi été utilisés, tels que des messages sur les réseaux sociaux ou encore des affiches dans de nombreux endroits stratégiques de la Riviera.

Lors de la soirée de recrutement du 5 novembre, une septantaine de personnes se sont présentées dans les quatre casernes. Elles ont pu y rencontrer des membres du SDIS, découvrir nos locaux et véhicules, suivre une présentation de l'activité de volontaire et poser leurs questions.

Après analyse des dossiers, ce sont 32 candidats qui ont été invités à participer au cours cantonal de formation de base en mars 2021. Les personnes retenues à l'issue de ce cours, nos recrues 2021, pourront commencer leur activité de sapeur-pompier au sein de l'Ecole de formation de base de la Riviera (EFBR).

9.2 Bataillon des sapeurs-pompiers

Le bataillon du SDIS Riviera est composé, au 31 décembre 2020, de 222 sapeurs-pompiers volontaires et permanents. Par ailleurs, 30 jeunes sapeurs-pompiers complètent ses rangs. Ces jeunes représentent un réservoir de futurs incorporés qui mérite une attention toute particulière.

Le bataillon est conduit par un Etat-major composé de 5 pompiers volontaires (chefs de site et du détachement d'appui) ainsi que 5 collaborateurs professionnels. Appuyé par une collaboratrice

administrative, le service peut compter également sur 3 collaborateurs techniques chargés notamment de l'entretien du matériel et des équipements personnels. Les collaborateurs professionnels assurent ainsi la gestion du service et sont également disponibles pour les interventions en journée.

La conduite des interventions en journée, à savoir la fonction de chef d'intervention, est assurée par les collaborateurs professionnels. Les pompiers volontaires assurent, quant à eux, les ressources nécessaires à l'accomplissement des missions au quotidien dans le domaine de la défense incendie et de la lutte contre les éléments naturels ou accidentels, entre autres soutenus par les autres collaborateurs professionnels. Ce système repose sur le bon vouloir de certains employeurs qui libèrent leurs collaborateurs. Nous les en remercions chaleureusement.

La conduite des interventions de nuit et le week-end repose sur des officiers volontaires qui assurent un tournus établi pour chaque caserne toutes les 4 à 6 semaines. En fonction de la situation et de l'ampleur de l'événement, un officier de direction se rend sur place afin de soutenir un chef d'intervention dans ses décisions ou pour mettre en place une structure de conduite. Cette fonction est assumée par les officiers permanents et répartie au moyen d'un tournus hebdomadaire.

"Casernes"	Sapeurs						Sous-officiers						Officiers						Totaux					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Montreux DPS	25	20	20	20	20	20	15	15	14	15	19	20	11	11	10	10	9	9	51	46	44	45	51	49
Vevey DPS	32	26	30	25	21	26	11	14	16	15	12	14	9	10	10	9	10	11	52	50	56	49	46	51
Saint-Légier DPS	13	9	9	7	10	11	16	13	9	8	7	8	8	5	2	4	5	6	37	27	20	20	22	25
Jongny DPS	12	13	8	11	9	11	10	11	10	11	13	11	11	12	10	9	9	8	33	36	28	31	31	30
DAP	80	70	55	63	54	26	6	3	2	3	1	1					1		86	73	57	66	53	27
EFBR	15	31	39	37	17	32													15	31	39	37	0	32
Permanents						1	2	2	3	3	3	3	5	5	5	5	5	4	7	7	8	8	7	8
Pers. admin.																							2	1
Totaux	177	169	161	163	131	127	60	58	54	55	55	57	44	43	37	37	39	38	281	270	252	256	212	223

9.3 Organisation opérationnelle

Le Détachement de premier secours (DPS) est composé de 155 sapeurs-pompiers qui assument l'ensemble des missions, le Détachement d'appui (DAP) est composé de 27 sapeurs-pompiers qui interviennent en cas d'événements importants. A noter que les membres du DAP sont progressivement intégrés au DPS pour pouvoir renforcer les effectifs et augmenter l'attractivité de leurs missions.

Les différentes procédures régissant l'organisation opérationnelle dépendent, en très grande partie, des directives émises par l'Etablissement cantonal d'assurance (ECA) en charge de l'organisation de la défense incendie du canton, notamment en matière de consignes d'engagement par le Centre de traitement des alarmes (CTA).



Pollution lacustre,Clarens, mai 2020

L'arrêté sur le standard de sécurité cantonal en matière de service de défense contre l'incendie et de secours précise qu'à l'intérieur du périmètre du secteur d'intervention qui lui est attribué, le DPS doit être en mesure d'engager les moyens entre 15 et 18 minutes au maximum dans les régions urbaines et entre 20 et 23 minutes dans les régions extra-urbaines. L'analyse statistique des temps entre le moment de l'alarme et l'arrivée sur site du premier véhicule démontre une arrivée moyenne après 11 minutes.

Le système de mobilisation basé sur les disponibilités et les compétences des intervenants contribue grandement au déploiement rapide des forces d'intervention.

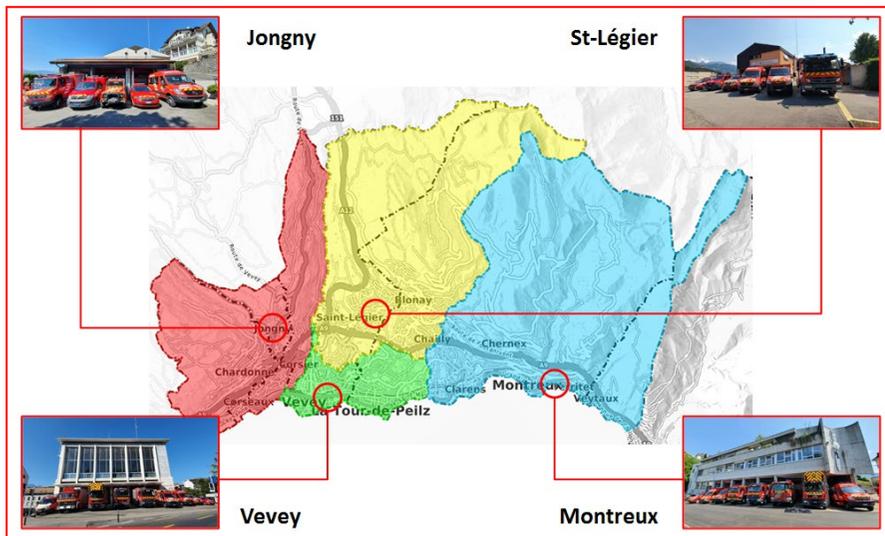
9.3.1 Sites opérationnels

Les 10 communes de la Riviera sont couvertes par 4 sites de premières interventions situés à Jongny, St-Légier, Vevey et Montreux. Les catégories fixées par l'ECA déterminent le type de moyens mis à disposition pour les casernes, respectivement les missions confiées aux différents sites.

Ainsi, toutes les casernes ont la compétence pour les missions de base que sont : la lutte contre le feu, le sauvetage, la lutte contre les éléments naturels, ainsi que la lutte contre les événements biologiques et chimiques pour les deux premières phases d'interventions.

La caserne de Vevey se voit confier des missions complémentaires, telles que la lutte contre les événements biologiques, chimiques, ainsi que les hydrocarbures pour toutes les phases d'intervention, respectivement des missions de secours routier.

La caserne de Montreux, en plus des missions de base, a pour compétence les missions pour le secours routier, l'appui à l'aide de moyens lourds en cas d'incendies importants, notamment par des moyens spécifiques de ventilation. Elle dispose également d'un véhicule poste de commandement engagé lors de toutes situations conséquentes dans l'Est du canton.



Cartographie des secteurs d'interventions

9.3.2 Moyens opérationnels

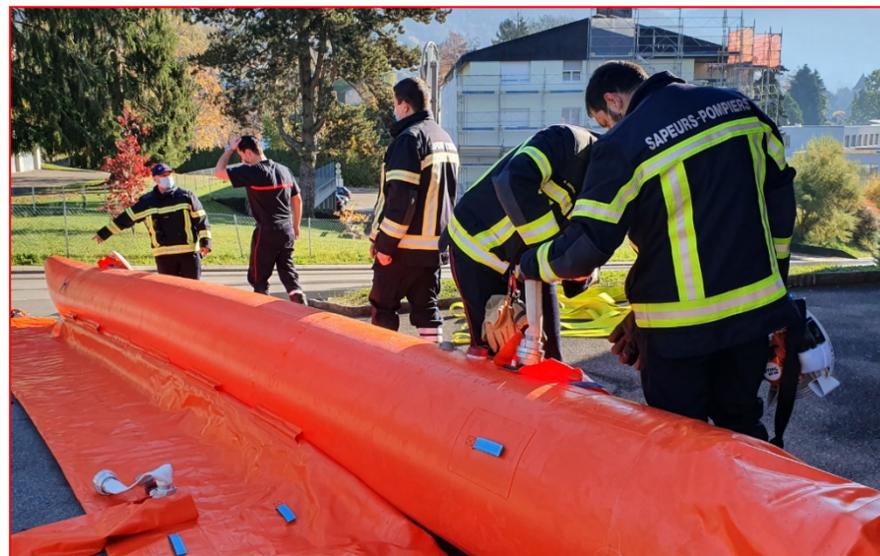
Les différents moyens mis à disposition des sapeurs-pompiers sont fournis par l'ECA et par la Direction générale de l'environnement. Le SDIS Riviera dispose ainsi de 23 véhicules d'intervention, auxquels s'ajoutent 12 véhicules non pris en charge par nos partenaires, ainsi que 2 bateaux et diverses remorques (barrages pour les hydrocarbures, ventilation, motopompes, etc.).

Notre parc de véhicules est composé de :

- 6 véhicules tonnes-pompes ;
- 2 échelles automobiles de 30 mètres ;
- 4 véhicules d'accompagnement matériel ou hydraulique ;
- 2 véhicules de secours routier ;
- plusieurs véhicules polyvalents.

Ces moyens sont, pour la plupart, de dernière génération et standardisés, facilitant notamment la formation et l'engagement en intervention.

Le SDIS s'est vu renforcé par des moyens cantonaux de lutte contre les éléments naturels. En raison de l'évolution climatique, le nombre de catastrophes naturelles est en constante augmentation. L'intensité de ces événements croît elle aussi. Pour s'adapter à cette nouvelle donne, l'ECA a mis à disposition des containers de protection à l'objet, des pompes de grande capacité, des barrages mobiles, ainsi qu'une remorque munie des équipements individuels adaptés. La plupart de ce matériel est sous la responsabilité des membres de la caserne de St-Légier et au profit de l'ensemble du SDIS voire de la région.



Formation sur les barrages mobiles

La remorque d'extinction 250kg de poudre pour la caserne de Montreux a été remplacée. Le SDIS a réceptionné une nouvelle remorque de renfort carburants au profit de toute la région Est du canton.

9.3.3 Bilan des interventions

En 2020, les pompiers du SDIS Riviera ont été engagés sur 697 événements, qui ont généré 6'430 heures de service, chiffre en forte baisse au regard des années précédentes. Gageons que la pandémie aura au moins eu pour avantage de diminuer le nombre d'interventions.

Différents engagements de longue durée ont marqué le SDIS Riviera cette année :

- un feu d'habitation nécessitant une collaboration intercantonale avec les collègues du CSPI de Châtel-St-Denis et Remaufens ;
- la mise à disposition du véhicule poste de commandement pour un feu de halle industrielle à Roche ;
- un dramatique accident sur l'autoroute A9 entre La Veyre et Chexbres ;
- une intervention à caractère chimique dans un établissement scolaire.

A noter la parfaite collaboration avec nos partenaires feux bleus, qu'ils soient de l'ASR ou d'autres entités.

L'ordre des priorités du sapeur-pompier pour prévenir les dommages prévoit en premier lieu les personnes mais porte également une attention particulière aux animaux, 28 d'entre eux ont été pris en charge durant l'année écoulée :



3x



7x



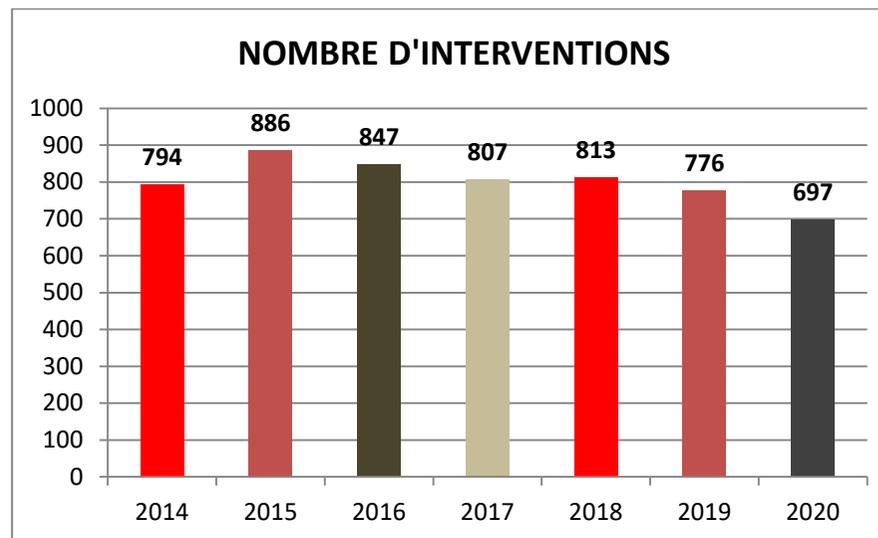
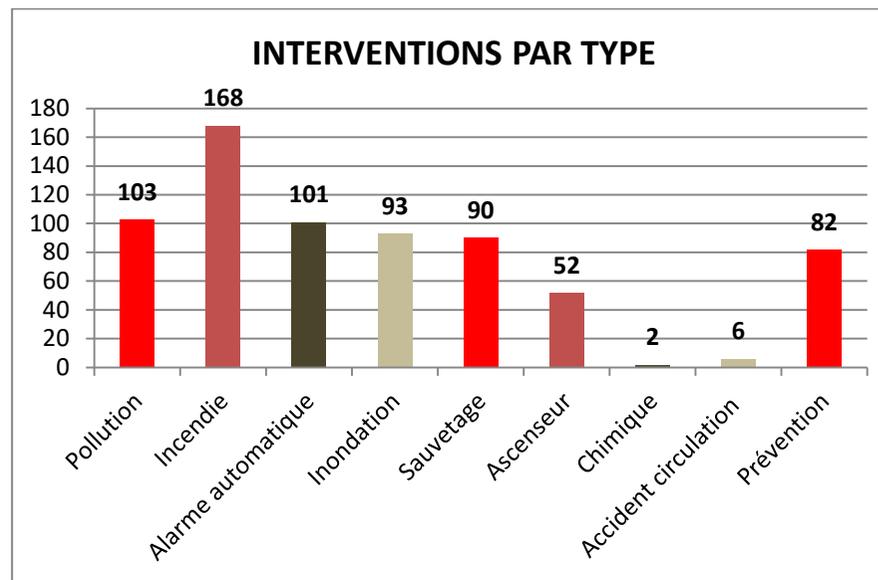
10x



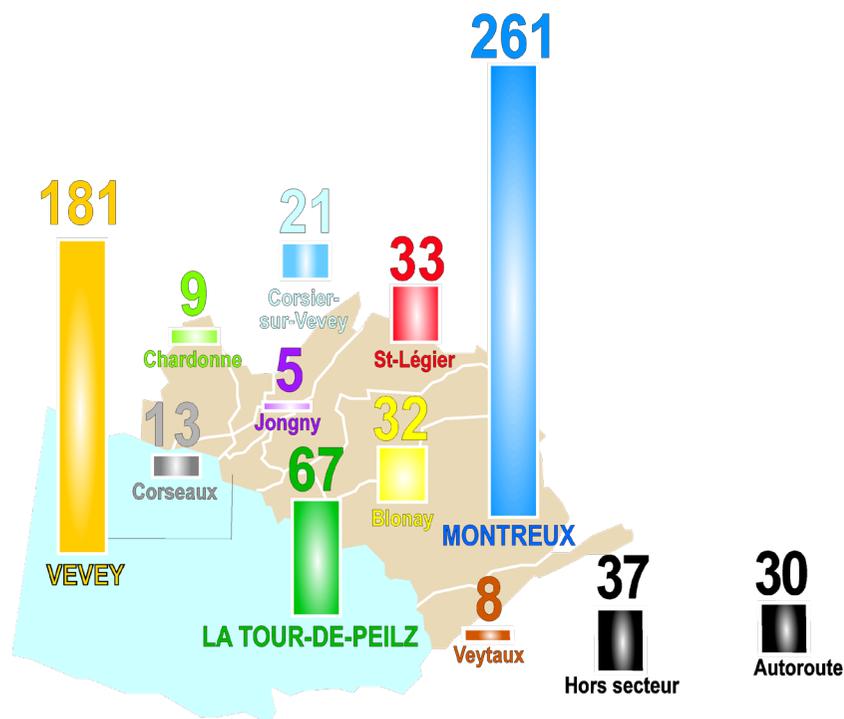
8x

La répartition des interventions selon les jours de la semaine démontre un bon équilibre avec néanmoins une activité plus soutenue le samedi (64% la semaine et 36% le week-end). Il

convient de noter que les interventions se déroulent majoritairement la journée (63%).



Interventions 2020 : 697



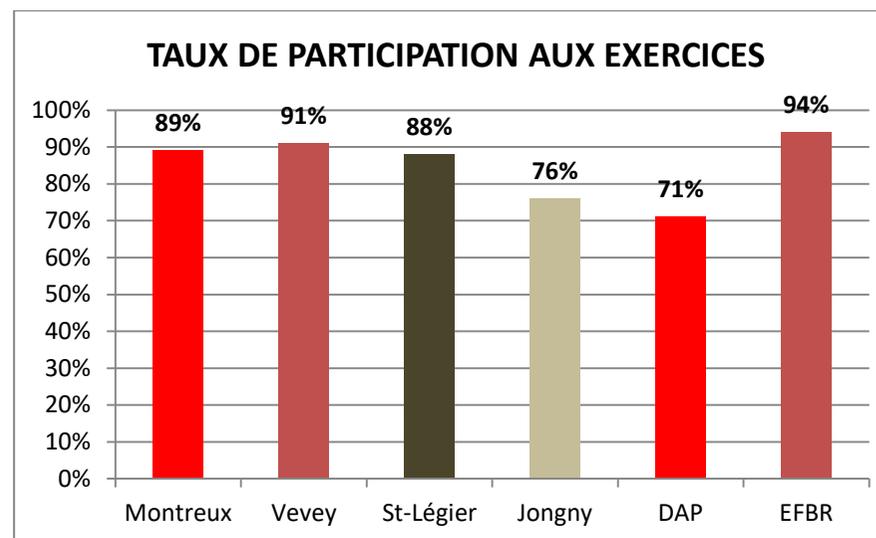
9.4 Formation

9.4.1 Formations internes

L'essentiel de la formation continue des sapeurs-pompiers volontaires est assuré par la mise sur pied d'exercices à l'interne. Afin de diminuer la charge de formation sur le temps libre de nos sapeurs-pompiers, des instructions dans le cadre des permanences sont accomplies par petits groupes, favorisant ainsi l'apprentissage des nombreux domaines à appréhender. 107 actions de formation durant les week-ends et respectivement 76 exercices ont eu lieu. Ainsi, plus de 183 activités de formation ont été organisées en 2020. La situation sanitaire a malheureusement compliqué la tenue du programme et bon nombre de formations ont été annulées. Cette

période aura néanmoins permis de jouer sur l'innovation et proposer des challenges en ligne afin de maintenir le lien social malgré le confinement et parfaire les connaissances théoriques des sapeurs-pompiers.

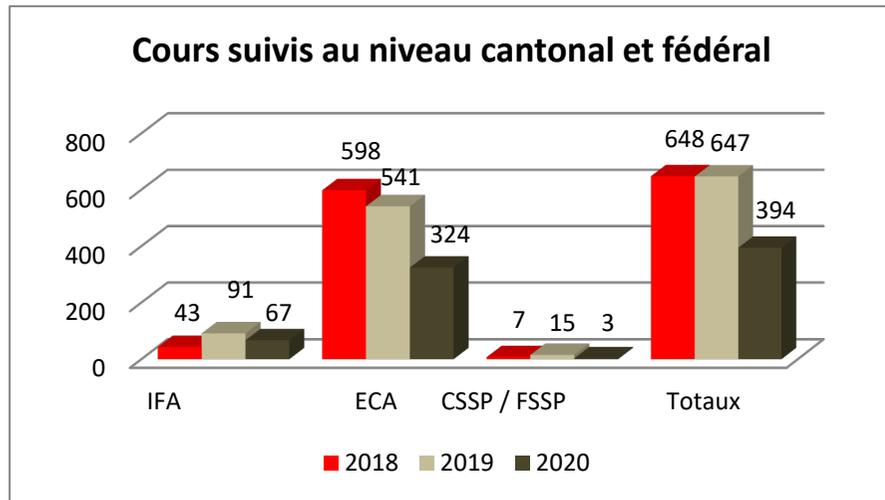
Le graphique ci-après donne un aperçu du taux de participation aux différents exercices effectués par les sapeurs-pompiers volontaires, de tous sites confondus; un taux remarquable compte tenu des circonstances.



9.4.2 Formations cantonales et fédérales

En plus de la formation interne, les pompiers suivent régulièrement les cours cantonaux organisés par l'ECA pour l'acquisition de nouvelles connaissances ou de perfectionnement. Avec pour objectif d'impliquer nos sapeurs-pompiers dans leur parcours de formation, respectivement leur évolution au sein du SDIS, nous avons consulté individuellement chaque incorporé pour leur inscription aux cours cantonaux 2021. Des formulaires individuels ont ainsi été envoyés, 557 jours de formation ont été validés par l'ECA. Des formations spécifiques sont également effectuées auprès de différents organismes tels que la Fédération suisse des sapeurs-pompiers (FSSP), la Coordination suisse des sapeurs-

pompiers (CSSP) ou encore l'International Fire Academy (IFA) à Balsthal, dans le canton de Soleure. Le SDIS Riviera compte 11 instructeurs fédéraux dans ses rangs, qui dispensent des formations aussi bien au niveau du canton que des instances fédérales. Relevons encore que le SDIS accueille régulièrement des cours cantonaux (ECA) ou au profit de partenaires sur son secteur, mettant ainsi à disposition ses infrastructures et le personnel nécessaires à leur bon déroulement.



9.5 Prévention

Afin de garantir la protection de la population, la grande majorité des manifestations prévues en 2020 a été annulée, ce qui a inévitablement impacté l'activité du dicastère de la prévention. Plutôt que de s'entretenir sur les traditionnels grands événements qui animent notre région, ce sont les petites infrastructures et aménagements mis en place pour maintenir tant que faire se peut un lien social qui ont occupé notre répondant. Travail de conseil sur un subtil équilibre entre la protection incendie et la volonté de pouvoir soutenir l'économie locale malgré le contexte. Les activités régulières du Responsable, telles que les rencontres avec les différents maîtres d'ouvrages, afin de les conseiller sur les

aspects d'accessibilité, se sont déroulées en présentiel ou à distance.



En matière de prévention, il aura surtout été question de préserver nos ressources, afin de pouvoir garantir notre capacité opérationnelle. Nous avons utilisé une bonne partie de notre énergie pour communiquer et mettre en place les mesures y relatives.

